

## Тема 6. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

### Практическая работа 6.1. Определение сдельных расценок и выработки на различные строительные-монтажные и ремонтно-эксплуатационные работы

*Производительность труда* - это продуктивность, эффективность производственной деятельности людей, т. е. способность конкретного труда создавать в единицу рабочего времени определенное количество продукции.

Уровень производительности труда в строительстве определяется двумя основными показателями:

Выработка (В) – количество продукции, выработанной в единицу времени, или произведенное 1 работником:

$$B = \frac{O}{T}, \quad \text{или} \quad B = \frac{O}{\text{Ч}}, \quad (6.1), (6.2)$$

где О – количество продукции, выработанное за определенное время в натуральном или стоимостном выражении;

Т – количество рабочего времени, потраченного на производство продукции, чел.-ч (чел.-дн.); Ч – численность работников, участвовавших в производстве, чел.

С ростом производительности труда выработка продукции в единицу времени растет, а рабочее время, затрачиваемое на производство единицы продукции, уменьшается.

Трудоемкость ( $TP_{em}$ ) - затраты времени, необходимые для изготовления единицы продукции:

$$TP_{em} = \frac{T}{O} \quad (6.3)$$

где О – количество продукции, выработанное за определенное время в натуральном выражении ( $m^2$ ,  $m^3$ , шт. и т. д.).

Выработка – это прямой показатель производительности. Рост выработки свидетельствует о росте производительности труда. Трудоемкость – обратный показатель. Снижение трудоемкости работ способствует росту производительности труда.

Производительность труда в строительстве измеряется тремя методами:

- стоимостным (ценовым);
- натуральным;
- нормативным.

Наиболее распространенным является стоимостный метод, при котором количество продукции учитывается по сметной стоимости или договорной цене. Уровень производительности труда при этом характеризуется сметной стоимостью  $C_{сmp}$  ( $C_{сmp}$ ), приходящейся на одного работающего основного и подсобного производства, т. е. строительного производственного персонала строительной организации:

$$B_{ст} = C_{сmp} / T \quad \text{или} \quad B_{ст} = C_{сmp} / \text{Ч}, \quad (6.4)$$

Стоимостный показатель обобщает уровень производительности труда по строительным организациям, объединениям, министерству в целом. Существенный недостаток – зависимость от уровня цен, системы ценообразования и налогообложения, уровня материалоемкости работ.

Натуральный метод производительности труда позволяет определить выработку

рабочего по профессиям в натуральных показателях по видам работ (м<sup>3</sup> кладки, м<sup>3</sup> конструкций, м<sup>2</sup> площади) либо в целом в единицах измерения конечного продукта, приходящегося на одного работающего (м<sup>2</sup> жилой площади, км трубопровода и т. д.).

$$V_{\text{нат}} = C_{\text{смп}} / T \quad \text{или} \quad V_{\text{нат}} = C_{\text{смп}} / Ч, \quad (6.4)$$

Натуральная выработка является наиболее объективным и достоверным показателем производительности труда. Этот показатель удобен и при сравнительном анализе.

Нормативный метод измерения производительности труда применяется там, где объем производства измеряется нормативным временем. Соотношение фактических затрат труда на определенный объем работ с затратами труда, полагающимися по норме, характеризует степень выполнения норм выработки рабочими.

$$V_{\text{норм}} = T_p^{\text{н}} / T^{\text{ф}}, \quad (6.5)$$

где  $T_p^{\text{н}}$  и  $T^{\text{ф}}$  - нормативная и фактическая трудоемкость работ, чел.-ч (чел.-дн.).

Нормативный показатель представляет собой отношение трудоемкости работ по норме к фактической трудоемкости работ, умноженной на 100. Нормативный метод дает возможность определить либо степень сокращения нормативного времени, либо уровень выполнения норм выработки.

От уровня производительности труда зависят объем производственной продукции (выполненных строительно-монтажных работ), численность и заработная плата работников.

**Задание 1.** В отчетном году объем СМР составил 260 тыс. руб.; среднесписочная численность промышленно-производственного персонала (ППП) организации – 120 человек. В планируемом году объем товарной продукции составит 280 тыс. руб., а численность ППП сократится на 10 человек.

Определите производительность труда одного работника в отчетном и планируемом периодах, а также рост производительности труда в планируемом году.

**Задание 2.** Рассчитайте фонд оплаты труда (ФОТ) по следующим данным: объем производства в базисном году — 120 тыс. руб., объем продукции в планируемом году — 15 млн руб. ФОТ в базисном году составлял 28 тыс. руб.; норматив заработной платы в планируемом году из-за структурных изменений в товарной продукции увеличился на 40%.

**Задача 3.** Работнику - повременщику установлена часовая тарифная ставка в размере 30 рублей. В месяце 22 рабочих дня. Продолжительность рабочего дня – 8 часов. Определить оплату труда работника по тарифу за месяц.

**Задача 4.** Работнику установлен месячный оклад в размере 700,0 рублей. Из 22 рабочих дней работник отработал 9 дней, так как находился в отпуске без сохранения содержания (административный отпуск). Определить заработную плату работника за месяц.

**Задача 5.** Часовая тарифная ставка рабочего составляет 10 рублей. Норма времени на производство работы – 30 минут. Выполнено за месяц 400 м<sup>3</sup> земляных работ. Определить тарифную сдельную заработную плату работника за месяц.