

## **Лекция 9. ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ И ПУТИ ПРЕОДОЛЕНИЯ ДЕФОРМАЦИИ КУЛЬТУРНО-ПРАВСТВЕННОЙ СФЕРЫ ЛИЧНОСТИ ЮРИСТА**

9.1. Нравственно-правовая культура и профессиональная деформация личности юриста.

9.2. Уровни профессиональной деформации юриста. Факторы (внешние и внутренние) – показатели профессионально-нравственной деформации и ее основные причины.

9.3. Пути преодоления деформации культурно-нравственной сферы личности юриста.

**9.1. Нравственно-правовая культура и профессиональная деформация личности юриста.** Как и любому другому социальному процессу, профессиональной деятельности наряду с положительными характеристиками присущи разного рода негативные следствия и проявления. Проблема влияния профессиональной деятельности на формирование сознания личности занимала умы еще древних философов, но особенно часто эта проблема стала обсуждаться в конце XIX века. А в начале XX века известный социолог Питирим Александрович Сорокин для обозначения особого социально-психологического феномена ввел в научный оборот специальное выражение «профессиональная деформация». В современной психологии под профессиональной деформацией личности специалиста понимается изменение качеств и свойств личности (стереотипов восприятия, ценностных ориентаций, характера, способов общения и поведения) под влиянием выполнения им профессиональной деятельности.

В сферах деятельности, имеющих выраженную социальную направленность, где отношения выстраиваются по линии «человек – человек» (медицина, педагогика, юриспруденция, государственное и муниципальное управление и др.), и при этом одна сторона наделяется некоторыми полномочиями по отношению к другой, учеными (Н. Я. Соколовым, В. В. Романовым, Л. И. Мироновой, Л. Н. Корнеевой и др.) было замечено, что профессия способна оказывать на личность ее носителя деформирующее воздействие. Таковы, например, отношения медика и пациента, педагога и учащегося, адвоката и доверителя, следователя и иных лиц, оказавшихся в поле уголовного процесса. Ситуация, в рамках которой одна сторона наделена некоторыми полномочиями по отношению к другой, а вторая сторона зависит от нее или же нуждается в ее услугах, с течением времени способна вызвать негативные проявления как в поведении, так и в чертах личности представителя профессии. В науке этот феномен получил название «профессиональная деформация».

Рассматривая профессиональные деформации в общем плане, Э. Ф. Зеер отмечает: «...Многолетнее выполнение одной и той же профессиональной деятельности приводит к появлению профессиональной усталости, обеднению

репертуара способов выполнения деятельности, утрате профессиональных умений и навыков, снижению работоспособности».

Профессиональная деформация – это постепенно накопившиеся изменения сложившейся структуры деятельности и личности, негативно сказывающиеся на продуктивности труда и взаимодействии с другими участниками этого процесса, а также на развитии самой личности.

Понятие профессиональной деформации юриста тесно связано с понятием профессионального правосознания юриста. Профессиональное правосознание юриста – это одна из форм правосознания, выступающая как система правовых взглядов, знаний, чувств, ценностных ориентаций и других структурных элементов правового сознания людей, профессионально занимающихся юридической деятельностью, которая требует специальной образовательной и практической деятельности.

Правосознание юристов определяется Е. И. Курлаевой как одна из форм группового правосознания, представляющая собой систему правовых взглядов, знаний, чувств, ценностных ориентаций и других структурных элементов сознания общности людей, профессионально занимающихся юридической деятельностью.

Содержание профессионального правосознания юристов характеризуется рядом черт:

- предполагает уважительное отношение к праву, закону, к практике его применения;

- является практическим, т. е. юристы не только знают основные принципы, нормы права, но и используют их в своей деятельности;

- присутствует убежденность в необходимости неукоснительного соблюдения буквы закона;

- готовность к совершению активных правомерных действий по защите прав и свобод граждан;

- взаимосвязано с общественным и индивидуальным правосознанием;

- оказывает значительное влияние на различные сферы жизнедеятельности.

Деформация профессионального правосознания юристов представляет собой комплекс своеобразных изменений взаимосвязанных характеристик личности юриста и его профессиональных возможностей, обусловленных как особенностями формирования личности, так и спецификой содержания, организации и условий его профессиональной деятельности.

Профессиональная деформация – явление, объективно сопутствующее развитию человека в его профессиональной деятельности, если он повседневно не работает над собой. В отличие от других профессий, где деформация одного сотрудника не «ставит клеймо» на его коллег и не нивелирует социальную ценность их труда, в деятельности сотрудника правоохранительных органов такое явление имеет более тяжкие последствия. Здесь ошибки одного сотрудника персонифицируются в общественном сознании как недостаток всех его коллег, порождая соответствующий стереотип. Подавляющее большинство добросовестных, честных и принципиальных сотрудников юридической сферы заинтересованы в том,

чтобы мнение об их работе не складывалось исходя из негативного стереотипа «там все такие».

Профессиональная деформация – это процесс неблагоприятного изменения личности под влиянием условий и особенностей профессиональной деятельности, таких психологических изменений, которые начинают негативно влиять на осуществление этой деятельности и на психологическую структуру самой личности.

Также под профессиональной деформацией понимают приобретение таких качеств, навыков и склонностей, которые отрицательно влияют на решение поставленных перед ним задач. Она обычно выражается в равнодушии, властолюбии, подозрительности, скептицизме, правовом нигилизме, ложной корпоративности (защита «чести мундира»), схематизме мышления, карьеризме, индивидуализме и т. п.

*Профессиональная деформация юриста* – это своеобразный негативно-правовой стиль его мышления, отношения и поведения в практической деятельности.

Классификация профессиональных деформаций в науке в полной мере еще не сложилась. Однако большинство авторов выделяют две категории:

- 1) общепрофессиональные деформации;
- 2) специальные профессиональные деформации.

*Общепрофессиональные* деформации типичны для работников определенной профессии. Это особенности личности и поведения, которые прослеживаются у большей части работников со стажем. Например, у работников правоохранительных органов развивается синдром «асоциальной перцепции», при котором каждый гражданин воспринимается как потенциальный нарушитель.

*Специальные* профессиональные деформации возникают в процессе специализации по профессии. Любая профессия объединяет несколько специальностей, и каждая специальность имеет свой состав деформаций. Так, у следователя появляется правовая подозрительность, у оперативного работника – актуальная агрессивность, у адвоката – профессиональная изворотливость, у прокурора – обвинительность.

Юридическая этика представляет возможным выделить следующие разновидности профессиональной деформации юриста:

- правовой инфантилизм, или «пробельность» правосознания;
- правовой нигилизм;
- правовой релятивизм;
- негативно-правовой радикализм;
- спекулятивно-правовой популизм;
- нравственно-правовой конформизм.

В зависимости от характера дефекта правосознания юриста можно выделить следующие формы проявления его профессиональной деформации:

*Правовой инфантилизм* выражается в нечеткой оформленности и пробельности правосознания. Отсюда возможны две формы проявления правового инфантилизма:

а) правовая безграмотность (незнание права);

б) правовой практический инфантилизм (отсутствие оценочного правового мышления).

Правовой инфантилизм выступает серьезной предпосылкой для возникновения общего неуважения к закону и деятельности правоохранительных органов. В профессиональной деятельности юриста данный дефект правосознания проявляется в недостаточном уровне юридических знаний и навыков для выполнения своих служебных обязанностей, а порой принимает и более радикальные формы – юридическое бескультурье, безграмотность и непрофессионализм, несформированность личности как профессионального работника.

Правовой инфантилизм в профессиональной деятельности юриста может объясняться как его психологической и интеллектуальной неспособностью к восприятию правовых знаний (слабость памяти, рассеянность внимания, пассивность воображения), так и быть результатом постепенной деградации личности.

Результатом правового инфантилизма являются ошибки, неряшливость и брак в работе. Иногда он приводит к должностному произволу, основанному на незнании действующего законодательства и искаженных представлениях о своей служебной автономии от закона.

*Правовой нигилизм* выражается в неуважительном отношении к праву, в неверии в его общепользную роль в социальной жизни и отрицании ценности правового регулирования.

В профессиональной деятельности юриста правовой нигилизм, как правило, проявляется в его разновидности – *правовом негативизме* – противоправной направленности личности. Закон воспринимается на пути к личным целям в качестве преграды, которую надо обойти или преодолеть. При таком дефекте правосознания характерна внутренняя установка на выход из правового поля деятельности и стремление противопоставить правовым средствам иные средства неправового характера. В сознании такого юриста все больше места начинают занимать соображения о вредности и излишнем формализме правового регулирования, представления о возможности поставить на место закона с его гуманистическими принципами – принуждение, целесообразность в ущерб правомерности, принцип пользы вместо следования профессиональному долгу.

*Правовой популизм* как вид дефекта правового сознания в профессиональной деятельности юриста выражается в субъективном настроении на внешнюю аффектацию своей личности и результатов деятельности, на подчеркивание исключительной значимости своего отношения к делу и стремления на этой основе укрепить свой социальный и служебный статус. Это идейно-психологическая готовность, как говорится, «работать на публику», искусственно рассчитывая на популярность собственных правовых воззрений и практических действий и выигрыш в мнениях и оценках других людей.

Это может быть как искусственная игра на отстаивании ведомственных, корпоративных интересов и связанных с ними льгот, прав и привилегий. В этом случае правовой популизм выглядит как одно из проявлений стремления к бюрократической неуязвимости. Аналогичное значение имеет и так называемый «ведомственный патриотизм» в виде искусственного подчеркивания и раздувания значимости сугубо ведомственных интересов и противопоставление их интересам общегосударственным.

Но наиболее часто правовой популизм является выражением карьеристских устремлений отдельных должностных лиц, паразитирующих на демократических и правовых ценностях, стремящихся изобразить из себя «своего в доску» и перед начальством, и перед сослуживцами. Личные эгоистические интересы, таким образом, маскируются борьбой за общечеловеческие и правовые идеалы, демагогическими рассуждениями о высших или корпоративных ценностях.

*Правовая безответственность* – это особый тип отношения к исполнению правовых предписаний. Правовая безответственность в практической деятельности юриста характеризуется внутренней убежденностью в свободе от ответственности за нарушение правовых норм, должностных обязанностей. Имеется в виду не отрицательное отношение к необходимости соблюдать правовые предписания, как это свойственно при правовом негативизме, а оценка своих противоправных действий как обыденных, традиционных, широко практикуемых другими, оправдание своих противоправных действий более важными обстоятельствами.

*Правовой релятивизм* как вид дефекта правосознания проявляется в практической деятельности юриста в убеждении, что право есть нечто относительное, а значит, его можно применять и трактовать по своему усмотрению в зависимости от ситуации и людей. В отношении к праву релятивисты руководствуются принципом: «Закон – что дышло: куда повернул, туда и вышло». Предрасположенность к искажению, фальсификации права в угоду складывающимся обстоятельствам.

*Негативно-правовой радикализм* в профессиональной деятельности юриста проявляется в прямом умысле использовать должностное положение в личных корыстных, карьерных и иных противоправных целях. Отсюда – взяточничество, мошенничество, должностной подлог и все прочие злоупотребления властным положением.

*Правовой субъективизм* проявляется в профессиональной деятельности юриста как его одностороннее отношение к правовым предписаниям: признание своих прав и отрицание своих обязанностей. Юристы с такой деформацией легко превышают свои полномочия и нарушают чужие права.

Н. Я. Соколов в зависимости от характера деформации правосознания выделяет два типа деформаций работников правоохранительных органов:

- репрессивный;
- криминальный.

В случае репрессивной деформации правосознания сотрудники правоохранительных органов воспринимают население как контингент

правонарушителей, для изобличения которых приемлемо применение любых мер, в том числе и незаконного насилия.

В случае криминальной деформации сотрудники правоохранительных органов вступают во взаимосвязь с преступными элементами, что свидетельствует о криминальном перерождении.

Применительно к правоохранительной деятельности А. В. Димитров выделил следующие формы профессиональной деформации сотрудников органов правопорядка:

- чрезмерная подозрительность ко всем окружающим;
- обвинительный уклон в общении с людьми;
- узкий профессионализм;
- предубежденность;
- нарушение самоконтроля;
- чувство собственной непогрешимости;
- злоупотребление властью;
- шаблонные, стереотипные действия в обращении с людьми;
- равнодушие, эмоциональная черствость, сухость в обращении с посторонними, в том числе вне службы.

Л. И. Миронова считает, что профессиональная деформация выражается у сотрудников правоохранительных органов:

- в правовом нигилизме, проявляющемся в пренебрежительном отношении к требованиям закона или неприятию необходимых по закону мер, игнорировании закона в форме неадекватности, произвольном его толковании;

- в жестких неадекватных стереотипах деятельности, касающихся отношения к правам той категории людей, которые являются непосредственным объектом профессиональной деятельности сотрудников, обнаруживающихся в пренебрежительном отношении к гражданам, равнодушии к судьбам людей, их переживаниям, интересам, проявлении к ним грубости, морального и физического унижения;

- в установках «обвинительного уклона» по отношению к гражданам, с которыми приходится сталкиваться в процессе выполнения служебных обязанностей, уверенности в собственной непогрешимости при решении профессиональных вопросов;

- в априорном представлении о субъекте, попавшем под подозрение, как о человеке «второго сорта», отнесении его к категории людей, заслуживающих неуважительного обхождения и дурного обращения («эффект клеймения»);

- в переносе своей служебной роли, профессиональных установок и стереотипов во внеслужебные отношения, что нередко способствует совершению преступлений против прав и свобод человека в бытовой сфере;

- в преобладающей ориентации профессиональной деятельности на удовлетворение интересов, идущих вразрез с интересами общества и нормами права;

- в различных негативных индивидуально-личностных особенностях сотрудников: в низком уровне правового и нравственного сознания, отсутствии демократических и гуманистических принципов; в

гипертрофированных потребностях в самоутверждении, стремлении повысить свою самооценку за счет демонстрации и ощущения власти над другим субъектом путем подавления его личности; в низком уровне профессиональной квалификации; в проявлении нравственных дефектов – ханжества, лицемерия, грубости; в утрате чувства служебного долга и личной ответственности.

**9.2. Уровни профессиональной деформации юриста. Факторы (внешние и внутренние) – показатели профессионально-нравственной деформации и ее основные причины.** Выше отмечалось, что профессиональной деформации личности юриста предшествует деформация правосознания, которая проявляется и в мировоззренческом, и в поведенческом плане. На уровне поведения деформация правосознания трансформируется в профессиональную деформацию юриста. В результате утрачивается смысловое содержание юридической деятельности, остается ориентация на формальную сторону профессионального труда. Юрист переходит к шаблонным действиям, бездушно-формальным решениям, ориентируясь в своей работе больше на отчетные и карьерные показатели, а не на идею воплощения в жизнь воли и духа закона.

Причины профессиональных деформаций юристов многоплановы. Во многом они объективно связаны со спецификой юридической деятельности. Это и перегрузки (интеллектуальные, эмоциональные, физические), и несовершенство системы оценки труда, и постоянное общение с правонарушителями, и частое взаимодействие с людьми в конфликтных ситуациях, и многое другое.

Профессия юриста предъявляет повышенные требования к психике, интеллекту, эмоционально-волевым качествам человека. В какой бы области правоприменительной деятельности он ни реализовывался, его рабочий день нередко насыщен разнообразными проблемными ситуациями, различного рода конфликтами, требующими принятия решений правового характера, что уже само по себе в гораздо большей мере, чем в других профессиях, способствует повышенной утомляемости, избыточному раздражению, появлению стресса. У представителей этих профессий профессиональные деформации могут проявляться на следующих уровнях:

1) потребностно-мотивационном – речь идет о снижении эмоциональной устойчивости как доминирующей характеристике в структуре личности юриста;

2) функциональном – понимается снижение уровня работоспособности;

3) коммуникативном – речь идет об утрате умения целенаправленного взаимодействия с окружающими.

Деформацию линии морально ответственного, нравственно устойчивого поведения отдельных категорий юристов в процессе их служебной деятельности усиливает ряд негативных факторов внутреннего и внешнего порядка.

*Внешние факторы* – это недостатки системы политической и экономической организации общества.

*Внутренние факторы* базируются на изъянах правовой системы, отражающих негативные традиции, искаженные стереотипы мышления, возникающие при выполнении должностных обязанностей.

Изучение влияния психологических факторов, порождаемых спецификой работы, позволили ученым выявить дефекты правосознания отдельных категорий юристов и произвести их классификацию, определив как: дефекты отражения, отношения, мотивации.

К первой группе ученые относят: «правовое невежество», ко второй – правовой нигилизм, к третьей – неприятие личностью известных и одобряемых правовых предписаний.

Основными мотивами правонарушений, совершаемых юристами, являются следующие:

1) совершая правонарушения по службе, сотрудник чаще всего руководствуется общественно-полезной целью – изоблачить и наказать преступника, забывая при этом, что для достижения цели не все средства хороши;

2) юристом движет неверно понятое чувство долга и интересов службы;

3) мировоззренческие и нравственные убеждения юриста становятся для него определенным фактором, требования профессии и должности – второстепенными;

4) юристом движет стремление максимально использовать свои властные полномочия, власть над людьми.

Для своевременной нейтрализации и профилактики негативных факторов нравственной деформации коллектива необходимо также знать и учитывать основные причины проявления этих факторов.

*Внутренние причины нравственной деформации:*

1) негативный пример руководства;

2) перегруженность работой;

3) низкая нравственная воспитанность коллектива;

4) низкая правовая культура;

5) негативное воздействие семьи;

6) неудовлетворенность материальной оплатой;

7) неудовлетворенность условиями труда;

8) несоответствие уровня квалификации занимаемой должности.

*Внешние причины нравственной деформации:*

1) социальная нестабильность;

2) кризис социальных, идейных и нравственных идеалов;

3) коррумпированность чиновничества;

4) расхождения в толковании законов, неисполнение законов;

5) низкая социально-правовая защищенность (например, сотрудников милиции).

Невнимание к нравственной культуре, к нравственно-психологическому климату трудового коллектива ведет не только к снижению качества деятельности, но и к его деградации.

**9.3. Пути преодоления деформации культурно-нравственной сферы личности юриста.** Профилактика профессиональной деформации представляет собой совокупность предупредительных мероприятий, ориентированных на снижение вероятности развития предпосылок и проявлений профессиональной деформации.

Работа по профилактике профессиональной деформации включает в себя меры как психологического, так и непсихологического организационно-управленческого и воспитательного характера.

К частным задачам, решаемым в процессе профилактики профессиональной деформации работников органов правопорядка, следует отнести:

1) выработку у сотрудников профессионального иммунитета и высокой культуры в работе;

2) развитие нравственно-психологической устойчивости и деловой направленности у всех работников органов правопорядка;

3) формирование у работников установки на следование в работе кодексу профессиональной чести;

4) совершенствование стиля и методов управления персоналом;

5) формирование оптимального морально-психологического климата в службах и подразделениях органов правопорядка.

Разные авторы предлагают различные пути профилактики и преодоления профессиональной деформации.

О. П. Шамонина в своей работе «Профессиональная деформация личности как актуальная проблема социологии девиантного поведения и социологии профессий» предлагает возможные пути преодоления профессиональной деформации личности:

1) необходимо иметь профессиональную подготовленность к предстоящей профессиональной деятельности;

2) необходимо уметь общаться с разными социальными типами людей, а также выходить из сложных жизненных ситуаций и неурядиц;

3) своевременно решать свои личные и профессиональные проблемы, «не переносить» работу на дом, ограждать родных и близких от негативного влияния профессионально деформированной личности специалиста;

4) постоянно повышать уровень профессиональной компетенции и профессионального мастерства, поскольку это, с одной стороны, придает уверенность в своих силах и значит правильность решения поставленной задачи, а, с другой стороны – свидетельствует о том, что профессионал в меньшей степени сталкивается с проблемами профессиональной деформации личности.

Прежде всего, следует помнить о правильном режиме труда, разумном чередовании его с отдыхом. Иногда стоит даже незначительно изменить свой образ жизни, отказаться от некоторых вредных привычек, чтобы резко поднять порог устойчивости к нервно-психическим перегрузкам. Кроме того, с учетом своих индивидуально-психологических особенностей следует знать, как наиболее разумно вести себя в стрессогенных ситуациях, каким образом можно самому снимать состояние избыточной тревожности, эмоциональной

напряженности, усталости, повышая при этом эффективность своего труда, улучшая самочувствие и настроение. Юристу необходимо научиться оказывать самому себе неотложную психологическую помощь, уметь своевременно пользоваться легкодоступными приемами и средствами снятия психической напряженности.

Л. А. Скабелина предлагает следующие варианты пути профилактики и профессиональной реабилитации:

- психологическое просвещение. «Предупрежден – значит вооружен». Зная признаки профессиональной деформации, адвокат на ранних стадиях может их заметить и суметь приостановить их дальнейшее развитие;

- психологическая диагностика и индивидуальное консультирование. Консультация специалиста поможет установить стадию эмоционального выгорания, выработать индивидуальную стратегию его преодоления, учитывающую особенности конкретной ситуации;

- тренинги профессионального и личностного роста адвокатов. Новые возможности для разрешения самых разных психологических проблем предоставляют сегодня различные виды психологических тренингов. Занятия в группах помогают участникам не только справиться с временными трудностями, осознать внутренние ресурсы для решения своих проблем, но и повышают общую психологическую компетентность участников.

В. В. Романов считает, что влияние профессиональной деформации на личность юриста можно было бы значительно уменьшить, если бы сами юристы умели использовать естественные защитные механизмы своей психики от возрастающего давления нервно-психических перегрузок, владели бы достаточно простыми и в то же время доступными приемами нейтрализации ситуативной усталости, снятия психического напряжения (релаксации).

Н. Б. Москвина рассматривает профессиональную деформацию как возможную компенсацию более опасных нарушений, в частности нарушений физического и психического здоровья. Профессиональная деформация в виде эмоциональной холодности, нечувствительности к чужому горю может возникнуть у адвоката как раз по такому механизму, как своеобразная защита от излишних переживаний особо чувствительных профессионалов, работающих с людьми. Такая деформация, возможно, предохраняет адвоката от более опасных нарушений психического, а возможно, и физического благополучия, от нервного, психического истощения. Вследствие этого профессиональную деформацию нельзя преодолеть, пока неизвестно, от каких более серьезных проблем она защищает психику адвоката.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что профессиональная деятельность оказывает деформирующее воздействие на личность работника по сравнению с непрофессиональными видами деятельности и приводит к неслучайным, но закономерным различиям в профессиональных типах личности.

Профессиональная деформация развивается под влиянием факторов, относящихся к внешней среде деятельности (общение с правонарушителями,

решение задач применения к ним мер профилактики и пресечения и т. д.), а также факторов внутрисистемного взаимодействия (отношения с руководителем и сослуживцами, совместное выполнение служебных задач и т. д.).

Для того чтобы наименьшим образом подвергать себя профессиональной деформации, юрист должен быть морально устойчивым, организованным, последовательным в своих решениях и действиях, обязательным, независимым, справедливым, тактичным и честным.

Отсутствие перечисленных качеств и наличие противоположных может привести к профессиональной деформации юриста, причем достаточно быстро.

Преодоление профессиональной деформации должно стать одной из направлений деятельности учреждений и органов, в которых трудятся работники данной профессии. Для достижения большего эффекта возможна организация психологической службы, оборудование комнат психологической разгрузки, проведение коллективных мероприятий, направленных на укрепление корпоративных связей и коммуникаций, а также информирование сотрудников ОВД и представителей юридической профессии об этой проблеме. В то же время самому работнику необходимо знать о такой особенности своей профессии и, по возможности, стараться следить за своим поведением и не допускать возникновения профессиональной деформации собственной личности.