

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ, выносимых на самостоятельное изучение  
по учебной дисциплине «Управление системой мотивации и  
стимулирования»

1. Мотивация и психофизиологический контракт;
2. Диспозиционная модель личности В. А. Ядова;
3. Типологическая модель В. Герчикова;
4. Система сбалансированных показателей Х. Рамперсада;
5. Целевая теория мотивации Э. Локка;
6. Теория подкрепления Б. Скиннера;
7. Стратегии стимулирования труда персонала;
8. Позитивные и негативные стимулы;
9. Побуждение, вознаграждение, принуждение;
10. Актуальное и перспективное стимулирование труда;
11. Фонационные средства выражения эмоций;
12. Рекомендации по мотивации и стимулированию труда на основании типов темперамента;
13. Ролевая структура как социальная составляющая мотивации персонала;
14. Особенности и приоритеты мотивации на различных стадиях жизненного цикла организации;
15. Эффективность мотивационного ядра персонала организации;
16. Нормативное обеспечение механизма мотивации и стимулирования трудовой деятельности.

СОСТАВИЛ

доцент кафедры управления, к.э.н., доцент И.Н. Шафранский

Рассмотрены и утверждены на заседании кафедры управления

Зав. кафедрой управления, к.э.н., доцент О.М. Недюхина