

Учреждение образования
«БЕЛОРУССКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ОРДЕНОВ ОКТЯБРЬСКОЙ
РЕВОЛЮЦИИ И ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»



УТВЕРЖДАЮ

Директор академии

А. В. Колмыков

2022 г.

Регистрационный № УД - БЗ-14/уч.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Учебная программа учреждения высшего образования
по учебной дисциплине для специальности

1 - 24 01 02 Правоведение

2022 г.

АКТ
ЧТОБ

Учебная программа составлена в соответствии с учебными планами высшего образования первой ступени по специальности 1-24 01 02 Правоведение (Е-24-1-002/пр. тип от 27.07.2021 г.), а также учебными планами БД 24–01–5-21у/1 от 29.09.2021 г., БДи 24–01–5-21у/1 от 29.09.2021 г., БД 24–01–5-22у от 25.05.2022 г., БДи 24–01–5-22у от 25.05.2022 г., БЗ 24–01–5-21у от 24.11.2021 г., БЗ 24–01–5-22у от 25.05.2022 г.

СОСТАВИТЕЛЬ:

Т.В. Северцова, старший преподаватель кафедры общепрофессиональных и специальных юридических дисциплин учреждения образования «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия», магистр

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Н.В. Пантелеева, заведующий кафедрой юриспруденции УО «Могилевский государственный университет им. А.А. Кулешова», к.ю.н., доцент;

Т.Д. Трамбачева, заведующий кафедрой общей теории права и гуманитарных дисциплин Могилевского филиала УО «БИП-Университет права и социально-информационных технологий», к.ю.н., доцент

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ В КАЧЕСТВЕ УЧЕБНОЙ:

Кафедрой общепрофессиональных и специальных юридических дисциплин учреждения образования «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия» (протокол № 10 от 22.06.2022 г.);

Методической комиссией факультета бизнеса и права учреждения образования «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия» (протокол № № 10 от 24.06.2022 г.);

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия» (протокол №10 от 24.06.2022 г.).

Ответственная за редакцию: Т.В. Северцова

Ответственная за выпуск: Т.В. Северцова

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа по учебной дисциплине «Трудовое право» позволяет готовить профессиональных юристов, для которых требуются теоретические знания и практические навыки, необходимые для последующего самостоятельного углубленного освоения трудового законодательства и правильного применения его на практике.

Задачами учебной дисциплины являются:

- овладение студентами теоретическими основами знаний по учебной дисциплине «Трудовое право» для решения теоретических и практических задач;

- формирование у студентов навыков использования системного и сравнительного анализа понятий, институтов и правоотношений, регулируемых трудовым правом, выявления и разрешения существующих проблем правового регулирования, юридических конфликтов;

- овладение студентами междисциплинарным подходом при решении проблем правоприменения;

- формирование у студентов навыков сравнительного анализа норм национального и зарубежного трудового права;

- приобретение студентами определенных практических навыков в области применения трудового законодательства.

Учебная дисциплина «Трудовое право» является самостоятельной отраслью права, но вместе с этим к отношениям, регулируемым трудовым правом, близко примыкают сопряженные с трудом отношения, регулируемые гражданским правом и гражданским процессом, административным правом, правом социального обеспечения. Поэтому данная дисциплина базируется на таких ранее изучаемых учебных дисциплинах, как «Общая теория права», «Конституционное право», «Судоустройство». В свою очередь учебная дисциплина «Трудовое право» используется при изучении ряда последующих учебных дисциплин: «Право социального обеспечения», «Гражданский процесс», «Гражданское право», «Административное право».

Учебная дисциплина «Трудовое право» относится к дисциплинам государственного компонента трудовправовому модулю.

В результате изучения учебной дисциплины у студентов должна сформироваться следующая базовая профессиональная компетенция: БПК-9. Осуществлять самостоятельный поиск правовой информации в области трудового права, анализировать и правильно применять нормы действующего законодательства о труде при разрешении правовых ситуаций, обеспечивать здоровые и безопасные условия труда.

В рамках образовательного процесса по данной учебной дисциплине студент должен приобрести не только теоретические и практические знания, умения и навыки по специальности, но и развить свой ценностно-личностный, духовный потенциал, сформировать качества патриота и гражданина, готового к активному участию в экономической, производственной и социально-культурной жизни страны.

В результате освоения курса трудового права студент должен знать:

- понятие, задачи, функции трудового права и его соотношение с другими отраслями права, а также юридическими и другими гуманитарными науками;
- принципы трудового права, включая конституционные основные начала отрасли и международные общепризнанные принципы в сфере труда;
- основные категории, понятия и институты трудового права;
- содержание Общей части трудового права;
- правовые институты Особенной части трудового права;
- особенности правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений с отдельными категориями работников;
- основы безопасности жизнедеятельности в условиях производства;
- источники и тенденции развития международного и зарубежного трудового права, структуру и основные направления деятельности Международной организации труда;
- судебную практику по трудовым делам, включая постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь, решения Конституционного Суда Республики Беларусь в сфере труда;

уметь:

- характеризовать понятия и институты трудового права;
- правильно квалифицировать возникшее правоотношение, выявлять юридические факты, необходимые для применения нормы права;
- проверять соблюдение нанимателем процедуры и гарантий прав работников при их увольнении по тем или иным основаниям;
- юридически сопровождать и обеспечивать соблюдение закона при увольнении, привлечении работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
- составлять распорядительные документы нанимателя, разрабатывать коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты;
- разрабатывать мероприятия по повышению безопасности производственной деятельности;
- оформлять иски и иные процессуальные документы;

владеть:

- трудово-правовой терминологией;
- системным и сравнительным анализом норм трудового права;
- навыками толкования актов трудового права;
- навыками составления и работы с локальными нормативными правовыми актами.

Для дневной формы получения высшего образования общее количество часов, отводимых на изучение учебной дисциплины «Трудовое право» по специальности 1- 24 01 02 «Правоведение» составляет 216 часов, в том числе аудиторных 104 часа. Для самостоятельной работы отведено 112 часов.

По видам занятий предусмотрено следующее распределение аудиторного времени: лекции – 52 часа, семинарские занятия – 52 часа.

Рекомендуемая форма текущей аттестации – зачёт, экзамен.

Предусмотрено выполнение курсовой работы. Учебная дисциплина изучается студентами на 2 курсе во 3 и 4 семестрах.

Для заочной формы получения высшего образования общее количество часов, отводимых на изучение учебной дисциплины «Трудовое право» по специальности 1- 24 01 02 «Правоведение» составляет 216 часов, в том числе аудиторных 24 плюс 2 часа на установочные занятия. Для самостоятельной работы отведено 190 часов.

По видам занятий предусмотрено следующее распределение аудиторного времени: лекции – 12+2 часа, семинарские занятия – 12 часов.

Учебным планом предусмотрено выполнение курсовой работы.

Учебная дисциплина изучается студентами на 2 и 3 курсе.

2. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Понятие, предмет, метод, функции, принципы и система трудового права

Понятие труда. Две стороны труда. Общественная организация труда. Становление и развитие правового регулирования наемного труда. Понятия самостоятельного (независимого) и несамостоятельного (зависимого) труда. Понятие наемного труда. Предмет трудового права. Понятие трудовых отношений. Иные, тесно связанные с трудовыми, общественные отношения, регулируемые данной отраслью права. Сфера действия трудового права. Метод правового регулирования отношений, составляющих предмет данной отрасли права. Законодательное, коллективно-договорное и локальное, индивидуально-договорное регулирование трудовых и тесно связанных с ними отношений. Понятие императивных, дозволительных и рекомендательных норм трудового права. Особенности метода трудового права. Единство и дифференциация правового регулирования труда. Социальное назначение и функции трудового права. Понятие и виды принципов трудового права. Международные принципы правового регулирования труда. Конституция Республики Беларусь о праве граждан на труд. Трудовое право как одна из важнейших отраслей национального права. Отграничение трудового права от смежных отраслей права (гражданского права, права социального обеспечения, административного права). Понятие системы трудового права. Общая часть трудового права. Особенная часть трудового права. Понятие института трудового права. Система трудового законодательства. Специальная часть трудового законодательства. Система науки трудового права.

Тема 2. Источники трудового права. Международно-правовое регулирование труда

Понятие источников трудового права и источников регулирования трудовых и связанных с ними отношений. Виды источников трудового права. Особенности системы источников трудового права. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц. Конституция Республики Беларусь – основа правового регулирования труда. Международные трудовые нормы и их соотношение с национальным законодательством. Международные трудовые стандарты, закрепленные в актах ООН. Международная организация труда (МОТ): структура, основные функции и задачи. Декларации, конвенции и рекомендации МОТ. Многосторонние международные акты и двусторонние межгосударственные соглашения по регулированию отношений в сфере труда. Трудовой кодекс – основной источник трудового права Республики Беларусь. Законы Республики Беларусь, декреты и указы Президента Республики Беларусь, постановления Совета Министров Республики Беларусь, Министерства труда и социальной

защиты Республики Беларусь, иные нормативные правовые акты. Соглашения (генеральное, тарифные, местные), коллективные договоры и локальные нормативные правовые акты как источники трудового права. Акты Конституционного Суда Республики Беларусь как источники трудового права. Постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь. Значение судебной практики в применении и совершенствовании трудового законодательства. Соотношение национального законодательства о труде с законодательством СССР. Понятие, субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.

Тема 3. Субъекты трудового права

Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права, трудовая правосубъектность. Работник как субъект трудового права. Наниматель как субъект трудового права. Правовое положение уполномоченного должностного лица нанимателя. Особенности правового статуса нанимателей - физических лиц. Профсоюз как субъект трудового права. Понятие и правовой статус объединений нанимателей и их органов. Трудовой коллектив: история и современность. Иные субъекты трудового права.

Тема 4. Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения

Понятие, система и классификация отношений, составляющих предмет трудового права. Понятие, стороны, содержание трудового правоотношения. Особенности трудового правоотношения, его отличие от других отношений, возникающих при использовании труда. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Виды правоотношений, тесно связанных с трудовыми. Правоотношения в сфере социального партнерства. Правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников на производстве. Правоотношения по обеспечению занятости. Правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства. Правоотношения по разрешению трудовых споров.

Тема 5. Коллективные трудовые отношения Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения

Понятие социального партнерства и его значение. Субъекты социального партнерства. Принципы социального партнерства. Представители интересов работников и нанимателей. Понятие, стороны и содержание коллективного договора. Понятие, виды, стороны и содержание соглашений. Соотношение коллективного договора, соглашений с законодательством о труде. Сфера

действия, срок и форма коллективного договора, соглашения. Порядок заключения, изменения и дополнения коллективного договора, соглашения. Регистрация коллективных договоров, соглашений. Контроль за исполнением коллективного договора, соглашения. Ответственность сторон коллективного договора, соглашения.

Тема 6. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Понятие занятости и ее формы. Государственная политика в сфере занятости. Понятие трудоустройства и его формы. Частные агентства занятости и заемный труд. Система и компетенция государственной службы занятости. Основные права, обязанности и ответственность нанимателей в сфере занятости. Понятие и правовой статус безработного. Подходящая работа и ее критерии. Понятие и порядок организации оплачиваемых общественных работ. Социальные гарантии и компенсации безработным. Пособие по безработице, стипендия и материальная помощь безработным. Особые гарантии занятости для отдельных категорий граждан, бронирование рабочих мест, содействие самозанятости безработных.

Тема 7. Трудовой договор

Право на труд. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров, связанных с применением труда. Стороны и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Понятие трудовой функции и места работы. Предварительное испытание при приеме на работу. Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Запрещение необоснованного отказа отдельным гражданам в заключении трудового договора. Ограничения и запреты в приеме на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Форма трудового договора. Срок трудового договора. Заключение трудового договора на неопределенный срок. Срочные трудовые договоры. Недействительность трудового договора. Недействительность отдельных условий трудового договора. Понятие и виды изменения трудового договора и условий труда. Принцип определенности трудовой функции. Понятие и виды переводов. Перемещение. Изменение существенных условий труда. Отстранение от работы. Основания прекращения трудового договора и их классификация. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по желанию и по требованию работника. Основания и порядок увольнения работника по инициативе нанимателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях. Порядок оформления увольнения и производства расчета с работником. Выходное пособие.

Тема 8. Особенности трудовых контрактов. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Понятие трудового контракта и его особенности. Общая характеристика законодательства о трудовых контрактах. Содержание и форма трудового контракта. Срок и порядок заключения, продления и перезаключения трудовых контрактов. Дополнительные меры стимулирования труда и минимальная компенсация за ухудшение правового положения работника. Понятие «ухудшение правового положения работника» при контрактной системе найма. Прекращение трудового контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательными актами. Понятие и основания дифференциации правового регулирования труда работников. Дифференциация регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации. Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих семейные обязанности, молодежи, инвалидов, работников, проживающих (работающих) на территориях радиоактивного загрязнения либо принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, и приравненных к ним лиц. Особенности регулирования трудовых отношений в организациях с иностранными инвестициями, филиалах и представительствах юридических лиц, находящихся за границей. Специфика трудовых договоров с временными и сезонными работниками. Особенности труда работников-надомников и домашних работников. Особенности труда лиц, работающих по совместительству. Отличия совместительства от совмещения профессий (должностей).

Тема 9. Рабочее время

Понятие и значение правового регулирования рабочего времени. Нормирование продолжительности рабочего времени. Нормы продолжительности рабочего времени: первичные и расчетные. Виды рабочего времени: нормальное (полное и сокращенное), неполное. Продолжительность ежедневной работы накануне государственных праздников и праздничных дней. Работа в ночное время. Понятие сверхурочных работ. Порядок привлечения к сверхурочным работам. Ограничение сверхурочных работ. Понятие режима рабочего времени, его элементы, порядок его установления. Пятидневная и шестидневная рабочая неделя. Режим рабочего времени при сменной работе. Виды нестандартных режимов рабочего времени: разделение рабочего дня на части, режим гибкого рабочего времени, вахтовый метод организации работ. Понятие ненормированного рабочего дня и условия его установления. Виды учета рабочего времени. Суммированный учет рабочего времени. Использование рабочего времени и обязанности нанимателя по организации учета рабочего времени.

Тема 10. Время отдыха и нерабочее время в трудовом праве. Трудовые и социальные отпуска

Понятие времени отдыха и нерабочего времени и их виды. Перерывы в течение рабочего дня. Междудневный перерыв в работе. Еженедельный непрерывный отдых. Выходные дни. Государственные праздники и праздничные дни, объявленные нерабочими. Работа в выходные дни, государственные праздники и праздничные дни. Дополнительные дни отдыха. Понятие и виды отпусков. Трудовые отпуска: понятие и виды. Основной отпуск. Дополнительные отпуска, их виды, основания и условия их предоставления. Понятие и определение рабочего года. Суммирование трудовых отпусков. Порядок исчисления продолжительности трудового отпуска. Порядок и очередность предоставления трудовых отпусков. Перенос и продление трудовых отпусков, разделение их на части, отзыв из отпуска. Замена трудовых отпусков денежной компенсацией (условия, порядок, ограничения). Социальные отпуска: понятие и виды. Отпуск по беременности и родам. Отпуск по уходу за ребенком. Отпуска в связи с получением образования. Кратковременные отпуска без сохранения заработной платы, которые наниматель обязан или вправе предоставить работнику. Отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемые по инициативе нанимателя.

Тема 11. Заработная плата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты

Понятие заработной платы, ее отличие от других видов доходов. Методы правового регулирования заработной платы. Индексация заработной платы. Минимальная заработная плата. Тарифная система и ее элементы. Республиканские тарифы оплаты труда. Тарифно-квалификационные справочники. Тарифные ставки и должностные оклады. Единая тарифная сетка работников Республики Беларусь. Понятие норм труда, их установление, замена и пересмотр. Сдельные расценки. Повременная, сдельная и иные системы оплаты труда. Формы, системы и размеры оплаты труда. Доплаты и надбавки. Премирование. Вознаграждение по итогам годовой работы. Оплата труда при отклонениях от условий работы, на которые рассчитаны тарифы. Исчисление среднего заработка. Сроки и порядок выплаты заработной платы. Правовая охрана заработной платы. Ограничение размера удержаний из заработной платы. Понятие гарантийных выплат и доплат, их виды. Понятие компенсационных выплат и их виды.

Тема 12. Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников

Понятие дисциплины труда, методы ее обеспечения. Внутренний трудовой распорядок и его правовое регулирование. Правила внутреннего

трудового распорядка, их виды. Уставы и положения о дисциплине. Поощрения за труд, их виды. Дисциплинарная ответственность работников. Понятие и основание дисциплинарной ответственности. Признаки дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарной ответственности. Особенности специальной дисциплинарной ответственности. Понятие дисциплинарного взыскания, виды дисциплинарных взысканий. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Органы (руководители), правомочные применять дисциплинарные взыскания. Погашение и снятие дисциплинарного взыскания. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий. Иные меры воздействия на нарушителей трудовой дисциплины, применяемые нанимателем.

Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие материальной ответственности работника по трудовому праву и ее отличие от других видов ответственности. Основания и условия наступления материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю. Виды материальной ответственности работников. Полная материальная ответственность работников. Письменные договоры о полной материальной ответственности. Коллективная (бригадная) материальная ответственность. Ограниченная материальная ответственность работников. Порядок возмещения ущерба, причиненного нанимателю. Материальная ответственность нанимателя за нарушение трудовых прав работника. Возмещение работнику морального вреда.

Тема 14. Трудовые споры и порядок их разрешения

Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров. Понятие индивидуального трудового спора. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры. Комиссия по трудовым спорам (КТС): порядок образования, компетенция, полномочия, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров, решение КТС, порядок обжалования решений КТС. Рассмотрение трудовых споров в суде. Сроки обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам. Органы примирения, посредничества и арбитража, создаваемые для урегулирования индивидуальных трудовых споров. Понятие коллективного трудового спора, его отличие от индивидуального трудового спора. Стороны коллективного трудового спора. Порядок предъявления и рассмотрения требований нанимателем. Примирительная комиссия. Посредничество. Трудовой арбитраж. Понятие забастовки. Порядок принятия решения о проведении забастовки. Уведомление о забастовке. Правовое положение сторон во время забастовки. Прекращение забастовки. Незаконная забастовка. Ответственность за нарушение законодательства о забастовках.

Тема 15. Охрана труда

Понятие охраны труда, требования по охране труда. Права работника на здоровые и безопасные условия труда, охрану труда и гарантии их реализации. Обязанности работника и нанимателя по охране труда. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Обучение безопасным методам и приемам труда, виды инструктажей. Обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты (специальной одеждой, специальной обувью и другими необходимыми средствами защиты). Санитарно-бытовое обеспечение, медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание. Проведение аттестации рабочих мест. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 16. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

Понятие надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Система и компетенция органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Понятие общественного контроля за соблюдением законодательства о труде. Полномочия профсоюзов по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде.

3. ТРЕБОВАНИЯ К КУРСОВОЙ РАБОТЕ

3.1 Общие требования

Курсовая работа по дисциплине «Трудовое право» является одной из важнейших форм учебного процесса, носит учебно-исследовательский характер. На выполнение курсовой работы отводится 40 часов.

Курсовая работа представляет собой логически завершенное и оформленное в письменном виде изложение студентом содержания отдельных вопросов (проблем), задач и методов их решения в изучаемой области науки и выполняется **с целью** углубленного изучения учебной дисциплины «Трудовое право» и овладения исследовательскими навыками.

Задачи курсовой работы:

- углубленное изучение дисциплины, закрепление практических умений и навыков в соответствии с учебными программами по дисциплине;
- овладение навыками самостоятельной учебной и научно-исследовательской работы;
- выработка умения логически строить и последовательно излагать материал по теме, формулировать суждения и убедительные выводы;
- формирование умения публичной защиты;
- определение собственных интересов в спектре предлагаемых учебными программами по специальности практических проблем и задач социально-экономического развития общества;
- подготовка к выполнению дипломной работы.

Курсовая работа по дисциплине «Трудовое право» **должна:**

- демонстрировать умение студента собирать, анализировать и обобщать материал по избранной проблеме, а также включать важнейшие теоретические и практические аспекты изучаемой дисциплины и темы;
- основываться на действующих нормативных и правовых документах, критически проанализированной научной литературе, материалах судебной практики;
- показывать способность автора самостоятельно и творчески анализировать законодательный материал, умение делать правильные теоретические выводы, вносить практические предложения.
- отражать и аргументировать позицию, которой придерживается студент по данной проблеме;
- иметь четкую структуру и содержание в соответствии с полученным заданием по курсовой работе;
- быть оформлена согласно требованиям Методических рекомендаций по подготовке и защите курсовых работ для студентов всех форм обучения специальности 1 – 24 01 02 «Правоведение» по данной учебной дисциплине.

Руководство и контроль за ходом написания, а также рецензирование работы осуществляется кафедрой общепрофессиональных и специальных

юридических дисциплин. Научно-консультативную и методическую помощь студенту оказывает непосредственно руководитель.

Процесс написания курсовой работы состоит из следующих взаимосвязанных этапов:

- 1) выбор темы;
- 2) разработка рабочего плана;
- 3) сбор, анализ и обобщение материалов исследования;
- 4) оформление курсовой работы;
- 5) защита курсовой работы.

В соответствии с требованиями СТА-2.025(7.5) «Подготовка специалистов на I и магистров на II ступенях высшего образования» курсовая работа выполняется в соответствии с утвержденным деканом факультета графиком выполнения курсовой работы.

Курсовая работа должна включать:

1. Титульный лист;
2. Индивидуальное задание на выполнение курсовой работы;
3. Содержание;
4. Перечень условных обозначений и терминов (при необходимости);
5. Введение;
6. Основную часть;
7. Заключение;
8. Список использованных источников;
9. Приложения (при необходимости).

Тематика курсовых работ разрабатываются на кафедре общепрофессиональных и специальных юридических дисциплин и утверждаются заведующим кафедрой. График выполнения курсовой работы составляется руководителем и рассматривается на заседании кафедры. Оценка курсовой работы выставляется по качеству выполненной работы и итогам защиты на основании Критериев оценки студенческих работ, оценивается работа по 10-балльной шкале.

При выставлении оценки за курсовую работу учитываются:

- актуальность работы;
- достижение обозначенных в работе целей и полнота решения поставленных задач;
- глубина теоретического анализа по теме работы;
- обоснованность выводов, оригинальность и практико-ориентированность предложений по сути решаемой проблемы;
- степень самостоятельности студента (слушателя), творческий подход к работе;
- умение пользоваться литературными и информационными ресурсами, качество использованного материала;
- умение излагать и аргументировать свою точку зрения;
- уровень грамотности (общий и профессиональный).

3.2. Примерная тематика курсовых работ

1. Основные трудовые права и обязанности граждан, закрепленные в Конституции Республики Беларусь.
2. Понятие и система трудового права Республики Беларусь.
3. Общие и отраслевые принципы трудового права.
4. Трудовые и связанные с ними правоотношения и их правовое регулирование в законодательстве.
5. Источники трудового права в системе законодательства Республики Беларусь.
6. Международно-правовые нормы и трудовое законодательство Республики Беларусь.
7. Международная организация труда, ее задачи и роль в правовом регулировании трудовых отношений.
8. Субъекты и содержание трудового правоотношения.
9. Единство и дифференциация правового регулирования труда.
10. Основания возникновения трудовых правоотношений.
11. Коллективные договоры и соглашения в системе социального партнерства.
12. Значение соглашений в регулировании социально-трудовых отношений.
13. Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения.
14. Правовой статус безработного и его социальная защита.
15. Проблемы занятости и безработицы в условиях перехода к рынку в Республике Беларусь.
16. Общая характеристика трудового договора.
17. Стороны и содержание трудового договора.
18. Форма и срок трудового договора.
19. Заключение трудового договора.
20. Контракт как вид трудового договора.
21. Правовые основы и процедура изменения трудового договора.
22. Временные переводы на другую работу.
23. Классификация оснований прекращения трудового договора.
24. Прекращение трудового договора по инициативе нанимателя.
25. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя при отсутствии вины работника.
26. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя за виновные действия работника.
27. Прекращение трудового договора по дополнительным основаниям.
28. Правовое регулирование рабочего времени.
29. Правовое регулирование времени отдыха работников.
30. Трудовые отпуска.
31. Социальные отпуска и их виды по законодательству Республики Беларусь.
32. Государственное нормирование заработной платы.

33. Формы и системы заработной платы.
34. Гарантийные и компенсационные выплаты.
35. Удержания из заработной платы.
36. Гарантии прав работников на охрану труда.
37. Охрана труда молодежи.
38. Охрана труда женщин.
39. Дисциплинарная ответственность по трудовому праву.
40. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный нанимателю.
41. Полная материальная ответственность.
42. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде.
43. Общественный контроль профсоюзов за соблюдением законодательства о труде.
44. Ответственность нанимателя за нарушение законодательства о труде.
45. Индивидуальные трудовые споры.
46. Рассмотрение трудовых споров в КТС.
47. Судебное рассмотрение трудовых споров.
48. Восстановление на работе при незаконном увольнении.
49. Возмещение морального вреда при нарушении трудовых прав граждан.
50. Исполнение решений по трудовым спорам.
51. Судебная практика по делам о восстановлении на работе.
52. Судебная практика по трудовым делам.
53. Коллективные трудовые споры.
54. Право на забастовку и порядок ее организации и проведения.
55. Особенности правового регулирования труда руководителя организации.
56. Особенности правового регулирования труда государственных служащих.
57. Особенности правового регулирования труда граждан, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС.
58. Регулирование надомного труда и труда домашних работников.
59. Правовое регулирование труда временных и сезонных работников.
60. Особенности правового регулирования труда женщин по законодательству Республики Беларусь.
61. Особенности правового регулирования труда молодежи.
62. Регулирование труда работников, совмещающих работу с обучением.
63. Трудовые отношения на предприятиях коллективных форм собственности.
64. Особенности регулирования трудовых отношений государственных служащих.
66. Специальные гарантии для выборных работников в области трудовых отношений.

67. Коллективный договор: понятие, содержание и структура.
68. Социальное партнёрство в сфере труда.
69. Трудовой и гражданско-правовой договор в их соотношении.
70. Локальное регулирование трудовых отношений.
71. Предмет и метод белорусского трудового права.
72. Система правоотношений в трудовом праве.
73. Право на объединение в профсоюзы, их защитная функция, права и гарантии деятельности.
74. Конкурс как основание возникновения трудовых правоотношений.
75. Правовое положение профсоюзов в Беларуси.
76. Участие профсоюзов в социальном партнёрстве.
77. Правовой статус нанимателя.
78. Срочный трудовой договор: понятие, порядок заключения, сроки и особенности.
79. Отстранение от работы как основание изменения трудового договора.
80. Правовое обеспечение кадровой службы.
81. Аттестация работников в трудовом праве.
82. Прекращение трудового договора в случае сокращения численности или штата работников.
83. Режим рабочего времени: особенности и характеристика.
84. Режим и учет рабочего времени. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.
85. Гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением.
86. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
87. Специальная дисциплинарная ответственность в трудовом праве.
88. Дисциплинарные взыскания: понятие, виды и порядок наложения.
89. Полная материальная ответственность как специальное регулирование ответственности работников.
90. Права инвалидов в сфере трудовых правоотношений.
91. Департамент по инспекции труда как субъект трудовых правоотношений.
92. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства.
93. Примирительные процедуры при разрешении коллективных трудовых споров.
94. Поощрения и дисциплинарная ответственность как меры стимулирования труда.
95. Соотношение коллективного договора с локальными нормативными актами нанимателя.
96. Особенности правового регулирования труда работников, работающих у нанимателей – физических лиц.
97. Защита трудовых прав работников и ее способы.
98. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

99. Право работников на оплату труда и основные государственные гарантии по оплате труда работников.

100. Понятие и методы правового регулирования заработной платы.

4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Учебно-методическая карта учебной дисциплины «Трудовое право» для студентов дневной формы получения высшего образования по специальности 1-24 01 02 «Правоведение».

N п.п	Наименование темы	Всего аудиторных	в том числе		Количество часов СР	Форма контроля знаний	Иное
			Лекции	Семинары			
1	Понятие, предмет, метод, функции, принципы и система трудового права	6	4	2	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №1	
2	Источники трудового права Международно-правовое регулирование труда	4	2	2	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №1	
3	Субъекты трудового права	4	2	2	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №1	
4	Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения	4	2	2	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №1	
5	Коллективные трудовые отношения. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения	6	4	2	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №1	
6	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	8	4	4	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №1	
7	Трудовой договор	14	10	4	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №2	

8	Особенности трудовых контрактов. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	6	6	-	8	модуль №2	
9	Рабочее время	2	2	-	6	модуль №2	
	Всего за 3 семестр...	54	36	18	54	зачет	
7-1	Трудовой договор	6	-	6	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №3	
8-1	Особенности трудовых контрактов. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	4	-	4	4	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №3	
9-1	Рабочее время	2	-	2	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №3	
10	Время отдыха и нерабочее время в трудовом праве. Трудовые и социальные отпуска	8	4	4	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №3	
11	Заработная плата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты	4	2	2	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №4	
12	Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников	6	2	4	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №4	
13	Материальная ответственность сторон трудового договора	4	2	2	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №4	
14	Трудовые споры и порядок их разрешения	6	2	4	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №4	

15	Охрана труда	6	2	4	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №4	
16	Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде	4	2	2	6	Устный опрос, решение задач, практические задания, модуль №4	
	Всего за 4 семестр...	50	16	34	58	Экзамен	
	Всего...	104	52	52	112	Экзамен	

4.2. Учебно-методическая карта учебной дисциплины «Трудовое право» для студентов заочной формы получения высшего образования по специальности 1-24 01 02 «Правоведение».

N п.п.	Наименование раздела, темы	Всего аудиторных	в том числе		Количество часов СР	Форма контроля знаний	Иное
			Лекции	Семинары			
	Установочное занятие	2	2	2			
1.	Понятие, предмет, метод, функции, принципы и система трудового права	4	2	2	16	Устный опрос, решение задач, контрольная работа	
2	Источники трудового права Международно-правовое регулирование труда				16	Контрольная работа	
3	Субъекты трудового права	2	2		16	Контрольная работа	
4	Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения	1		1	16	Устный опрос, решение задач, контрольная работа	
5	Коллективные трудовые отношения. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения	4	2	2	16	Устный опрос, решение задач, контрольная работа	
6	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	1		1	15	Устный опрос, решение задач, контрольная работа	
Всего за 2 курс...		14	8	6	95	зачет	
7	Трудовой договор	4	2	2	15	Устный опрос, решение задач, контрольная работа	
8	Особенности трудовых контрактов. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	1		1	9	Контрольная работа	
9	Рабочее время	3	2	1	9	Устный опрос, решение задач, контрольная работа	

10	Время отдыха и нерабочее время в трудовом праве. Трудовые и социальные отпуска	2	1	1	9	Устный опрос, решение задач, контрольная работа	
11	Заработная плата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты				9	Контрольная работа	
12	Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников	1	1		9	Контрольная работа	
13	Материальная ответственность сторон трудового договора	1		1	9	Устный опрос, решение задач, контрольная работа	
14	Трудовые споры и порядок их разрешения				9	Контрольная работа	
15	Охрана труда				9	Контрольная работа	
16	Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде				9	Контрольная работа	
	Всего за 3 курс...	12	6	6	96	экзамен	
	Всего...	26	12	12	190	экзамен	

5. ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

5.1 Основная литература

1. Томашевский, К.Л. Трудовое право: учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по юридическим специальностям / К.Л. Томашевский, Е.А. Волк. – Минск: Амалфея, 2019. – 488 с.
2. Трудовое право: учебник / ред. В.И. Семенов. – 4-е изд., перераб. и доп. – Минск, Амалфея, 2011.- 786 с.

5.2 Дополнительная литература

1. Аكوпова, Е. М. Трудовой договор: становление и развитие / Е.М. Аكوпова. – Ростов н/Д: РГУ, 2001. – 132 с.
2. Александров, Н. Г. Трудовое правоотношение / Н.Г. Александров. - М.: Проспект, 2008. – 344 с.
3. Анисимов, Л.Н. Трудовые договоры. Трудовые споры / Л.Н. Анисимов, А.Л. Анисимов. – М.: Берайф-пресс, 2002. – 342 с.
4. Архипов, С.И. Субъект права: теоретическое исследование / С.И.Архипов. – СПб.: Издательство Р.Асланова «Юридический центр Пресс», 2004. – 469 с.
5. Безина, А.К. Судебная практика по трудовым делам / А.К. Безина. – Казань: КГУ, 2004. – 274 с.
6. Василевич, Г.А. Источники белорусского права: принципы, нормативные акты, обычаи, прецеденты, доктрина / Г.А. Василевич. – Минск: Амалфея, 2005. – 136 с.
7. Василевич, Г.А. Источники трудового права: их виды и роль в регулировании трудовых отношений в условиях глобализации / Г.А. Василевич. // Промышленно-торговое право. – 2006. – №5. – 9-17.
8. Василевич, Г.А. Ответственность работника и нанимателя за причиненный ущерб / Г.А.. Василевич. – Минск: ООО "Тесей", 2001. — 70 с.
9. Войтик, А.А. Материальная ответственность работников организации за ущерб, причиненный нанимателю / А.А. Войтик // Кадровик. Управление персоналом. – 2002. – №6. – С. 7-18.
10. Войтик, А.А. Проект закона «Об объединениях нанимателей»: проблема согласования норм трудового и гражданского законодательства / А. А. Войтик, К.Л. Томашевский // Юрист. – 2004. – № 12. – С. 82 - 85.
11. Гейхман, В.Л. Фактические составы как основания возникновения трудовых правоотношений / В.Л. Гейхман. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2006. – 288 с.
12. Головина, С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников / С.Ю. Головина. – М.: Издательство «Деко», 2003. – 256 с.

13. Гусов, К.Н. Трудовое право России: учеб. для вузов / К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова; Моск. гос. юрид. акад. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004. – 491 с.
14. Дисциплинарная и материальная ответственность / С.А. Абрамович [и др.]; под общ. ред. К.Л. Томашевского. – Минск: Агентство Владимира Гревцова, 2007. – 252 с.
15. Дуюн, В.И. Рабочее время и время отдыха / В.И. Дуюн. – Минск: Беларусь, 1985. – 81 с.
16. Изменение трудового договора. Комментарий законодательства в вопросах и ответах / В.И. Кривой, К.Л. Томашевский, А.П. Чичина. // Трудовые контракты // Библиотечка журнала «Юрист». – 2005. – №7. – 87 с.
17. Кеник, К.И. Правовое регулирование труда государственных служащих: монография / К.И. Кеник. – Минск: Дикта, 2006. – 347 с.
18. Кеник, К.И. Совместительство и совмещение / К.И. Кеник. – М.: Изд-во. деловой и учеб. лит., 2003. – 144 с.
19. Кеник, К.И. Судебная практика по трудовым делам: Пособие / К.И. Кеник. – Минск: ООО «Амалфея», 2000. – 192 с.
20. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь / Г.Ф. Асоскова [и др.]; под общ. ред. Г.А. Василевича. – 4-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2008. – 1232 с.
21. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь : для профессионалов : в 40 вып. / гл. редактор В. И. Кривой. – Могилев: Могилевская областная укрупненная типография, 2007.
22. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь. В 2 т. Т. 1. / Коллектив авторов; Под общ. ред. Л.И. Липень. – Минск: Амалфея, 2020. – 896 с.
23. Комментарий новелл Трудового кодекса Республики Беларусь / Г.А. Василевич [и др.]; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: Изд-во Агентства Владимира Гревцова, 2007. – 576 с.
24. Конвенции и рекомендации, принятые Международной организацией труда: В 2 т. / Междунар. орг. труда. – Женева, 1991. – Т.1: 1919 – 1956. – 1159 с.
25. Конвенции и рекомендации, принятые Международной организацией труда: В 2 т. / Междунар. орг. труда. – Женева, 1991. – Т.2: 1957 – 1990. – 2247 с.
26. Корнеев, А.В. Директор коммерческой организации: права, обязанности, ответственность перед государством, собственником, работниками / Под общ. ред. А.В. Корнеева и К.Л. Томашевского. – Минск: Агентство В. Гревцова, 2007. – 199 с.
27. Крапивин, О.М. Охрана труда / О.М. Крапивин, В.И. Власов. – М.: Дело, 2003. – 329 с.
28. Кривой Я.В. Правовое регулирование заемного труда: Зарубежный опыт и перспективы регулирования / Я.В. Кривой // Правоведение. Изв. вузов – 2004. - № 5. – С. 107-110.

29. Курылева, О.С. Материальная ответственность работников: преодоление законодательных коллизий / О.С. Курылева // Бюллетень нормативно-правовой информации. – 2002. – №15. – С. 34-49.

30. Липень, Л.И. Производственная (структурная) единица в трудовом правоотношении / Л.И. Липень; под ред. В.И.Семенков. – Минск: Наука и техника, 1985. – 165 с.

31. Международная организация труда и права человека / Авт.-сост. А.А. Войтик; Рук. проекта А.Е. Вашкевич. – Минск: Тесей, 2002. – 256 с.

32. Минец, И.Н. Возмещение вреда, причиненного жизни, здоровью и имуществу / И.Н. Минец, В.В. Подгруша – Минск: Амалфея, 2005. — 251 с.

33. Мотина, Е.В. Основания компенсации морального вреда, причиненного в сфере трудовых отношений: законодательство и судебная практика / Е.В. Мотина // Отдел кадров. – 2005. - № 7. – С. 59-65.

34. Мотина, Е. В. Основания прекращения трудовых правоотношений / Е.В. Мотина // Отдел кадров. – 2008. - № 2. – С. 48-56.

35. Мотина, Е. Определение размера морального вреда в трудовом праве / Е. Мотина // Юрист. – 2001. – № 6. –С. 98-100.

36. Мотина, Е. Правовое регулирование ученического договора / Е.В. Мотина // Юрист. – 2006. – - № 7. – С. 85-89.

37. Островский, Л.Я. Время отдыха: виды, понятие, нормирование. Перерывы для отдыха и питания / Л.Я.Островский // Отдел кадров. – 2004. – № 1. – С. 18–23.

38. Островский, Л.Я. Дежурство: правовое регулирование и применение на практике / Л.Я.Островский // Отдел кадров. – 2003. – № 12. – С. 40–43.

39. Островский, Л.Я. Ненормированный рабочий день: понятие, сфера действия, регулирование / Л.Я.Островский // Отдел кадров. – 2002. – № 1. – С. 24–28.

40. Островский, Л.Я. Основное и дополнительное рабочее время / Л.Я. Островский // Библиотечка журнала «Юрист». – 2007. – № 8. – 96 с.

41. Островский, Л.Я. Отпуск с последующим увольнением / Л.Я. Островский // Отдел кадров. – 2001. – № 8. – С. 4–6.

42. Островский, Л.Я. Правовое регулирование индивидуальных трудовых отношений: курс лекций / Л.Я. Островский. – Минск: ИСЗ, 2003. – 93 с.

43. Островский, Л.Я. Трудовые отпуска / Л.Я.Островский // Отдел кадров. – 2001. – № 7. – С. 8–14.

44. Петоченко, Т.М. Особая охрана труда женщин: понятие и содержание / Т.М. Петоченко // Науч. труды Гос. инст. управ. и соц. технологий БГУ / Ред. кол.: П.И. Бригадин [и др.]. – Минск: ГИУСТ БГУ, 2007. – 532 с. – С. 331-335.

45. Петоченко, Т.М. Международные нормы в трудовом праве Республики Беларусь. / Т.М. Петоченко // Общество. Экономика. Право: Сб. науч. тр. / Редкол.: Н.И. Ильинский (гл. ред.) [и др.]. – Минск: ФУСТ БГУ, 2002. – 356 с. –С. 207-215.

46. Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь / Г.Ф. Асоскова [и др.]; под общ. ред. Г.А. Василевича; редкол.: В.Г. Голованов [и др.]. – Минск: Регистр, 2008. – 1024 с.

47. Северцова, Т.В. Трудовое право: Курс лекций для студентов специальности 1-24 01 02 Правоведение / Т. В. Северцова.– Горки : БГСХА, 2020. – 204 с.

48. Северцова, Т.В. Трудовое право: пособие / Т. В. Северцова.– Горки : БГСХА, 2023. – 287 с.

49. Скородулин, Д.В. К вопросу о понятии нанимателя по нормам Трудового кодекса Республики Беларусь / Д.В. Скородулин // Промышленно-торговое право. – 2006. – №5. – С. 73 - 77.

50. Ставцева, А.И. Ответственность руководителя организации за нарушение законодательства о труде / А.И. Ставцева, Н.Н. Шепулина. – М.: Проспект, 2000. – 144 с.

51. Томашевский К.Л., Трудовые контракты. Заключение, продление и прекращение / К.Л. Томашевский, А.А. Войтик. – Минск: Дикта, 2007. – 140 с.

52. Томашевский, К.Л. Догма, доктрина и источники трудового права: понятие и соотношение // Промышленно-торговое право. – 2006. – №5. – С.57-65.

53. Томашевский, К.Л. Институт материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю, продолжает совершенствоваться / К.Л. Томашевский // Юрист. – 2002. – № 8. – С. 85-86.

54. Томашевский, К.Л. Научно-практический комментарий к законодательству о трудовых контрактах (с приложением нормативных правовых актов и примерных форм контрактов) / К.Л. Томашевский, А.А. Войтик – Минск: Дикта, 2003. – 671 с.

55. Томашевский, К.Л. Гармонизация законодательства Республики Беларусь в области социального партнерства с трудовым правом России и Европейского Союза // Право и демократия: сб. науч. трудов. – Вып. 19; ред. кол.: В.Н. Бибило [и др.]. – Минск: БГУ, 2008. –351 с. - С. 197-210.

56. Томашевский, К.Л. Проблема судебного правотворчества: современная ситуация и перспективы признания «судебного прецедента» / К.Л. Томашевский // Юстиция Беларуси. – 2008. – №5. – С. 47-49.

57. Томашевский, К.Л. Трудовое право: учебно- методический комплекс / К.Л. Томашевский, Е.А. Волк. – Минск: Междунар. ун- т «МИТСО», 2016. – 216 с.

58. Томашевский, К.Л. Трудовое процессуальное право и его место в системе права Республики Беларусь // Судовы веснік. – 2007. – № 2. – С. 41 – 43.

59. Томашевский, К.Л. Трудовой кодекс Республики Беларусь 1999 г. Основные новеллы общих положений и института трудового договора / К.Л. Томашевский // Государство и право. – 2002. – № 1. – С.76-83.

60. Томашевский, К.Л. Трудовые контракты с государственными служащими: коммент. норм. правовые акты / К.Л. Томашевский, А.А. Войтик. – Минск: Дикта, 2005. – 224 с.

61. Трудовое и социальное право зарубежных стран: основные институты: сравн.-правовое исслед. / М.М. Вильданова [и др.]; под общ. ред. Э.Б. Френкель. – М., 2002. – 687 с.

62. Трудовое и социальное право: учеб. / Г.А. Василевич [и др.]; под общ. ред. В.И. Семенкова. – Минск: Книжный дом, 2006. – 382 с.
63. Трудовое право: учеб. пособие / А.А. Греченков [и др.]; под общ. ред. Г.А. Василевича, К.Л. Томашевского. – Минск: Адукацыя і выхаванне, 2022. – 623 с.
64. Трудовое право и право социального обеспечения: учеб-метод. Пособие / А.А.Войтик [и др.]; под общ. ред. К.Л. Томашевского. – Минск: Интегралполиграф, 2007. – 134 с.
65. Трудовое право: учеб. / В.Н. Артемова [и др.]; под общ. ред. В.И. Семенкова. – Минск: Амалфея, 2006. – 559 с.
66. Трудовые контракты: актуальные вопросы и ответы / А.А. Войтик, К.Л. Томашевский // Библиотечка журнала «Юрист». – 2006. – № 7. – С.4-95.
67. Трудовые отпуска и рабочее время. Новое в правовом регулировании // Е.В. Мотина [и др.] // Библиотечка журнала «Юрист». – 2008. – № 7 – 71 с.
68. Трудовые споры. Дела о восстановлении на работе / А.А. Войтик [и др.] // Библиотечка журнала «Юрист». – 2005. – №10. -103 с.
69. Трудовые споры. Судебная практика по делам о заключении, изменении и прекращении трудового договора/ А.А. Войтик [и др.] // Библиотечка журнала «Юрист». – 2004. – №4. – 95 с.
70. Чесалина, О.В. Локальное нормативное регулирование трудовых и социально-экономических отношений / О.В. Чесалина // Отдел кадров. – 2003. – №5. – С. 56-59.
71. Чесалина, О.В. Индивидуальные трудовые споры: некоторые материальные и процессуальные вопросы // Отдел кадров. – 2003. – № 3. – С. 103 – 107.
72. Чесалина, О.В. К вопросу о внутреннем трудовом распорядке и его регулировании / О.В. Чесалина // Отдел кадров. – 2003. – № 1. – С. 68-70.
73. Чесалина, О.В. Некоторые вопросы материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю / О.В. Чесалина // Отдел кадров. – 2002. – № 11. – С. 39-42.
74. Чесалина, О.В. Практические вопросы проведения медицинских осмотров работников / О.В. Чесалина // Юрист. – 2004. – №3. – С.84-86.
75. Чичина, Е.В. Отдельные нестандартные формы занятости. / Е.В. Чичина – Минск: Право и экономика, 2004. - 144 с.
76. Шишко, Г.Б. Защита трудовых прав граждан / Г.Б. Шишко. – Минск: Знание, 1999. – 71 с.
77. Шишко, Г.Б. Молодые специалисты (правовое положение) / Г.Б. Шишко // Библиотечка журнала «Юрист». – 2008. – № 3. – С. 4 -87.
78. Шишко, Г.Б. Трудовая дисциплина / Г.Б. Шишко. – Минск: Молодеж. науч. общество, 2000. – 125 с.
79. Шишко, Г.Б. Трудовые книжки работников / Г.Б. Шишко.– Минск: Амалфея, 1999. – 95 с.

5.3 Нормативные правовые акты

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г., 17 октября 2004 г. и 27 февраля 2022 г.) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.
2. Всеобщая декларация прав человека: принята и провозглашена Резолюцией 217 А(III) Генеральной Ассамблеи ООН 10 дек. 1948 г. - Мн.: Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – 30 с.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верх. Совета СССР. – 1976. – №17.
4. Международный пакт о гражданских и политических правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верх. Совета СССР. – 1976. – №17.
5. Устав Международной Организации Труда и Регламент Международной конференции труда. – Женева, 1996. – 254 с.
6. Гражданский кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 28 октября 1998 г.: одобрен Советом Республики 19 ноября 1998 г.: текст Кодекса по состоянию на 31.12.2021 г. №141-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.
7. Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 10 декабря 1998 г.: одобрен Советом Республики 18 декабря 1998 г.: текст Кодекса по состоянию на 25.05.2021 г. №133-3 // – Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. Минск, 2022.
8. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях: принят Палатой представителей 18 дек. 2020 г.: одобр. Совет Респ. 18 дек. 2020 г.: текст Кодекса по состоянию на 04.01.2022 г. №1446-3 // – Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. Минск, 2022.
9. Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июн. 1999 г.: одобр. Совет Респ. 30 июн. 1999 г.: текст Кодекса по состоянию на 30.06.2022 г. №183-3 // – Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. Минск, 2022.
10. Кодекс Республики Беларусь об образовании: Кодекс Респ. Беларусь, 13 янв. 2011 г № 243-З: с изм. и доп.: текст кодекса по сост. на 14.01.2022 г. №154-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.
11. О внешней трудовой миграции: Закон Респ. Беларусь, 17 июн. 1998 г., № 169-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 06.01.2021 г. №93-З // Консультант

Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

12. О государственной службе: Закон Республики Беларусь, 1 июня 2022 г., № 175-З: // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

13. О государственных минимальных социальных стандартах: Закон Респ. Беларусь, 11 нояб. 1999 г., № 322-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 10 декабря 2020 г. №65-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

14. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 15 июн. 2006 г., № 125-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 31 декабря 2021 г. №142-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

15. О нормативных правовых актах Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 17 июля. 2018 г., № 130-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

16. О поддержке малого и среднего предпринимательства: Закон Респ. Беларусь, 1 июля 2010 г. № 148-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.01.2018г. №91-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

17. О правах инвалидов и их социальной интеграции, 30 июн. 2022 г., № 183-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.01.2018г. №91-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

18. О профессиональных союзах: Закон Респ. Беларусь, 22 апр. 1992 г., № 1605-ХП: в ред. Закона Респ. Беларусь от 13.07.2016.г №397-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

19. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС: Закон Респ. Беларусь, 22 фев. 1991 г., № 634-ХП: в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.01.2017 г. №14-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

20. О хозяйственных обществах: Закон Респ. Беларусь, 9 дек. 1992 г., № 2020-ХП: в ред. Закона Респ. Беларусь от 05.01.2021 г. №95-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

21. Об охране труда: Закон Республики Беларусь, 23 июня 2008 г., № 356-З: в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 №274-З // Консультант

Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

22. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Республики Беларусь, 26 июля 1999 г. № 29: в ред. Декрета Президента Республики Беларусь от 09.04.2020 №1 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

23. О развитии социального партнерства в Республике Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 15 июл. 1995 г., № 278: в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 11.05.2018 Г. №172 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

24. Об установлении размера базовой ставки: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.11.2020 г. №659 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

25. Об установлении размера месячной минимальной заработной платы: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 21.12.2020 г. №740 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

26. Об утверждении Примерной формы контракта нанимателя с работником: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 2 авг. 1999 г., № 1180: в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 20.12.2019 г. №882 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

27. Положение о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 31 окт. 2001 г., № 1589: в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 24.06.2020 г. №368 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

28. О трудовых книжках: постановление Министерства труда и социальной защиты, 16 июня 2014 г., № 40: в редакции Постановления от 10.01.2020 г. №1 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

29. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 29 мар. 2001 г., №2 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

30. О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей: постановление Пленума Верховного

Суда Респ. Беларусь, 26 марта 2002 г., № 2 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

31. О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников: постановление Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь, 26 июня 2008 г., № 4 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

32. Об утверждении Примерной формы трудового договора: постановление Министерства труда Респ. Беларусь, 27 дек. 1999 г., № 155: в редакции Постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21.11.2019 г. №60 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

33. Об утверждении типовых правил внутреннего трудового распорядка: постановление Министерства труда Респ. Беларусь, 5 апр. 2000 г., №46: в редакции Постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21.11.2019 г. №60 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

5.4 Тематика семинарских занятий по учебной дисциплине «Трудовое право»¹

Занятие 1*. Понятие, предмет, метод, функции и система трудового права

1. Предмет трудового права
2. Метод правового регулирования трудовых отношений
3. Система трудового права
4. Отграничение трудового права от смежных отраслей права
5. Понятие и классификация принципов права
6. Характеристика отраслевых принципов трудового права

Занятие 2. Источники трудового права Международно-правовое регулирование труда

1. Понятие источников трудового права
2. Виды источников трудового права
3. Единство и дифференциация трудового права
4. Понятие, субъекты и источники международно-правового регулирования труда
5. Международные акты, закрепляющие основные права человека в области труда

¹Номер занятия, тема и содержание семинарских занятий по учебной дисциплине «Трудовое право» приведены для студентов дневной формы получения высшего образования специальности 1-24 01 02 – Правоведение. Для студентов заочной формы получения высшего образования и ВШАБ семинарские занятия обозначены знаком*.

6. Правовое регулирование занятости
7. Международные акты, регулирующие условия труда
8. Правовое регулирование охраны труда
9. Социальное партнерство в сфере труда. Мирные способы разрешения трудовых конфликтов

Занятие 3. Субъекты трудового права

1. Понятие и виды субъектов трудового права
2. Гражданин (работник) как субъект трудового права
3. Наниматели как субъекты трудового права
4. Профсоюзы как субъект трудового права

Занятие 4*. Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения

1. Понятие и виды правоотношений в трудовом праве
2. Трудовое правоотношение
3. Коллективные правоотношения в социально-трудовой сфере
4. Правоотношения по профессиональной подготовке работников на производстве
5. Правоотношения по обеспечению занятости граждан
6. Правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства
7. Правоотношения по разрешению трудовых споров

Занятие 5*. Коллективные трудовые отношения. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения

1. Понятие и сфера действия коллективного договора, соглашения
2. Стороны и порядок заключения коллективного договора, соглашения
3. Содержание коллективного договора, соглашения
4. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения
5. Ответственность сторон за невыполнение коллективного договора, соглашения

Занятие 6-7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

1. Понятие занятости граждан, ее формы
2. Субъекты, обеспечивающие занятость населения
3. Понятие безработного, его правовой статус
4. Социальные гарантии и компенсация безработным
5. Особые гарантии занятости, предоставляемые отдельным категориям граждан

Занятие 8-12*. Трудовой договор

1. Понятие и функции трудового договора. Стороны трудового договора
2. Порядок заключения трудового договора и его содержание
3. Изменение трудового договора. Перевод на другую работу

4. Основания прекращения трудового договора
5. Расторжение трудового договора по инициативе работника
6. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя
7. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон
8. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников

Занятие 13-14*. Особенности трудовых контрактов. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

1. Трудовой контракт: понятие, особенности, форма и содержание. Общая характеристика законодательства о трудовых контрактах.
2. Срок и порядок заключения, продления или перезаключения, а также прекращения трудовых контрактов. Дополнительные меры стимулирования труда и минимальная компенсация за ухудшение правового положения работника при контрактной системе найма.
3. Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих семейные обязанности, молодежи, инвалидов, работников, проживающих (работающих) на территориях радиоактивного загрязнения либо принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, и приравненных к ним лиц.
4. Особенности регулирования труда работников отдельных отраслей экономики и отдельных профессий (включая временных и сезонных работников, работников-надомников и домашних работников, лиц, работающих по совместительству и дистанционно и др.).

Занятие 15*. Рабочее время

1. Понятие и значение рабочего времени
2. Нормирование продолжительности рабочего времени. Виды рабочего времени
3. Сверхурочные работы. Ненормированный рабочий день
4. Режим рабочего времени
5. Использование и учет рабочего времени

Занятие 16-17*. Время отдыха и нерабочее время в трудовом праве. Трудовые социальные отпуска

1. Понятие и значение времени отдыха
2. Виды времени отдыха
3. Трудовые и социальные отпуска

Занятие 18. Заработная плата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты

1. Понятие заработной платы. Правовое регулирование заработной платы
2. Минимальная заработная плата. Индексация заработной платы
3. Формы, системы и размеры оплаты труда. Нормирование труда

4. Тарифная система оплаты труда и ее применение
5. Структура заработной платы
6. Оплата труда при отклонениях от условий работы, на которые рассчитаны тарифы
7. Условия и порядок выплаты заработной платы. Правовая охрана заработной платы
8. Гарантийные и компенсационные выплаты: понятие и виды

Занятие 19-20. Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников

1. Понятие и обеспечение трудовой дисциплины
2. Внутренний трудовой распорядок
3. Права и обязанности работников
4. Права и обязанности нанимателя
5. Меры поощрения
6. Дисциплинарная ответственность: понятие и особенности
7. Дисциплинарные проступки

Занятие 21*. Материальная ответственность сторон трудового договора

1. Понятие, содержание и цели материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю
2. Отличие материальной ответственности по трудовому праву от гражданско-правовой ответственности
3. Виды материальной ответственности
4. Определение размера ущерба и порядок его возмещения
5. Возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью работника вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания

Занятие 22-23. Трудовые споры и порядок их разрешения

1. Общая характеристика индивидуальных трудовых споров
2. Рассмотрение трудовых споров в КТС
3. Рассмотрение трудовых споров судом
4. Понятие коллективных трудовых споров и их отличие от индивидуальных
5. Правовое регулирование коллективных споров
6. Предмет и стороны коллективных споров
7. Примирительный порядок разрешения коллективных споров

Занятие 24-25. Охрана труда. Понятие охраны труда

1. Понятие охраны труда
2. Организация охраны труда
3. Обязательное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний

4. Расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Занятие 26. Надзор за соблюдением законодательства о труде

1. Понятие и сущность надзора и контроля
2. Система и компетенция органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде
3. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде
4. Ответственность за нарушения законодательства о труде

5.5 Методы (технологии) обучения

Основными методами (технологиями) обучения, отвечающими целям изучения учебной дисциплины, являются:

элементы проблемного обучения (проблемное изложение, вариативное изложение, частично поисковый метод), реализуемые на лекционных занятиях;

элементы учебно-исследовательской деятельности; применение творческого подхода, реализуемого на семинарских занятиях и при самостоятельной работе;

проектные технологии, используемые при выполнении индивидуальных заданий на семинарских занятиях, а также при самостоятельной работе.

5.6 Методические рекомендации по организации самостоятельной работы студентов

При изучении учебной дисциплины используются следующие формы самостоятельной работы:

самостоятельная работа в виде решения индивидуальных задач и выполнения индивидуальных заданий в аудитории во время проведения семинарских занятий под контролем преподавателя;

самостоятельная работа при подготовке к зачету и экзамену;

самоконтроль в виде тестирования по пройденным темам.

подготовка рефератов по индивидуальным темам.

5.7 Диагностика компетенций

Оценка учебных достижений студента на экзамене производится по десятибалльной шкале.

Оценка промежуточных учебных достижений осуществляется по десятибалльной шкале.

Для оценки достижений студентов используется следующий диагностический инструментарий:

проведение текущих контрольных опросов и контрольного тестирования по отдельным темам;

выступление студента на семинарских занятиях по подготовленному реферату;

сдача зачета и экзамена по учебной дисциплине.

5.8 Перечни рекомендуемых средств диагностики

В системе управления качеством образования предусматривается подсистема мониторинга, измерений, контроля качества.

Для аттестации студентов на соответствие их персональных знаний и умений по этапным или конечным требованиям стандарта создаются фонды оценочных средств и технологий, включающие типовые задания, контрольные работы, тесты и др.

Для контроля качества образования, в том числе применения компьютерного тестирования, используются следующие средства диагностики:

типовые задания;

тесты по отдельным разделам и учебной дисциплине в целом;

устный опрос во время занятий;

подготовка рефератов по отдельным разделам учебной дисциплины;

выступление студентов на занятиях по разработанным ими темам;

устный зачет и экзамен, письменный экзамен, экзамен в форме теста и др.

6. ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Наименование учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Право социального обеспечения	Кафедра общепроф. и специальных юридических дисциплин		
Гражданское право	Кафедра общепроф. и специальных юридических дисциплин		
Гражданский процесс	Кафедра общепроф. и специальных юридических дисциплин		

**ДОПОЛНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»
на 2023 / 2024 учебный год**

№п/п	Дополнения и изменения	Основание
1	В разделе 5.4: 1) занятие 9-12 «Трудовой договор» добавить вопрос для проведения семинарского занятия «Совершение сторонами трудовых отношений действий в электронном виде» 2) занятие 17 «Заработная плата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты» добавить вопрос для проведения семинарского занятия «Гарантии для работников при прохождении диспансеризации»	Принятие Закона Республики Беларусь от 29.06.2023 г. №273-З «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений»

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
 общепрофессиональных и специальных юридических дисциплин
 (протокол №10 от 15.06.2023 г.)

Заведующий кафедрой
 общепрофессиональных и специальных
 юридических дисциплин
 м.юр.н.

Е.А. Лазарчук

УТВЕРЖДАЮ
 Декан факультета бизнеса и права
 к.ист.н., доцент

Н.А. Глушакова

**7. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ УВО
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»
на 2024/2025 учебный год**

№ п.п.	Дополнения и изменения	Основание																																		
1.	<p>В подразделе 5.3 Нормативные правовые акты п.8,12,17,20,25,30,32,33 исключить. Добавить подраздел следующими нормативными правовыми актами:</p> <p>Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях: принят Палатой представителей 18 дек. 2020 г.: одобр. Совет Респ. 18 дек. 2020 г.// Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. - Минск, 2024.</p> <p>О государственной службе: Закон Респ. Беларусь, 1 июня 2022 г., № 175-3 // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. - Минск, 2024.</p> <p>О правах инвалидов и их социальной интеграции: Закон Респ. Беларусь, 30 июня 2022 г., № 183-3 // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.</p> <p>О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 21 декабря 2023 г., № 9 // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.</p>	Изменения в законодательстве																																		
2.	<p>Раздел 1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА дополнить следующим: Для заочной формы получения высшего образования общее количество часов, отводимых на изучение учебной дисциплины «Трудовое право» по специальности 1- 24 01 02 «Правоведение» в Высшей школе агробизнеса составляет 216 часа, в том числе аудиторных 24 часа. Для самостоятельной работы отведено 192 часа.</p> <p>По видам занятий предусмотрено следующее распределение аудиторного времени: лекции – 12 часов, семинарские занятия – 12 часов.</p> <p>Рекомендуемая форма промежуточной аттестации – зачёт (3 сессия), экзамен (4 сессия). Учебная дисциплина изучается студентами на 4 курсе.</p> <p>Раздел 4 Учебно-методическая карта учебной дисциплины дополнить разделом следующего содержания</p> <p>Учебно-методическая карта учебной дисциплины «Трудовое право» для студентов заочной формы получения высшего образования по специальности 1-24 01 02 «Правоведение» в Высшей школе агробизнеса.</p> <table border="1" data-bbox="347 1451 1326 2022"> <thead> <tr> <th rowspan="2">N п.п.</th> <th rowspan="2">Наименование раздела, темы</th> <th rowspan="2">Всего аудиторных</th> <th colspan="2">в том числе</th> <th rowspan="2">Количество часов СР</th> <th rowspan="2">Форма контроля знаний</th> <th rowspan="2">Иное</th> </tr> <tr> <th>Лекции</th> <th>Семинары</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Понятие, предмет, метод, функции, принципы и система трудового права</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>16</td> <td>Устный опрос, решение задач, контрольная работа</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Источники трудового права Международно-правовое регулирование труда</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>16</td> <td>Контрольная работа</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Субъекты трудового права</td> <td>2</td> <td>2</td> <td></td> <td>16</td> <td>Контрольная работа</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	N п.п.	Наименование раздела, темы	Всего аудиторных	в том числе		Количество часов СР	Форма контроля знаний	Иное	Лекции	Семинары	1	Понятие, предмет, метод, функции, принципы и система трудового права	4	2	2	16	Устный опрос, решение задач, контрольная работа		2	Источники трудового права Международно-правовое регулирование труда				16	Контрольная работа		3	Субъекты трудового права	2	2		16	Контрольная работа		Учебный план БВШ-24-01-5-23у от 29.03.2023 г.
N п.п.	Наименование раздела, темы				Всего аудиторных	в том числе				Количество часов СР	Форма контроля знаний	Иное																								
		Лекции	Семинары																																	
1	Понятие, предмет, метод, функции, принципы и система трудового права	4	2	2	16	Устный опрос, решение задач, контрольная работа																														
2	Источники трудового права Международно-правовое регулирование труда				16	Контрольная работа																														
3	Субъекты трудового права	2	2		16	Контрольная работа																														

4	Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения	1		1	16	Устный опрос, решение задач, контрольная работа	
5	Коллективные трудовые отношения. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения	4	2	2	16	Устный опрос, решение задач, контрольная работа	
6	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	1		1	16	Устный опрос, решение задач, контрольная работа	
Всего за 3 сессию		12	6	6	96	зачет	
7	Трудовой договор	4	2	2	15	Устный опрос, решение задач, контрольная работа	
8	Особенности трудовых контрактов. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	1		1	9	Контрольная работа	
9	Рабочее время	3	2	1	9	Устный опрос, решение задач, контрольная работа	
10	Время отдыха и нерабочее время в трудовом праве. Трудовые и социальные отпуска	2	1	1	9	Устный опрос, решение задач, контрольная работа	
11	Заработная плата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты				9	Контрольная работа	
12	Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников	1	1		9	Контрольная работа	
13	Материальная ответственность сторон трудового договора	1		1	9	Устный опрос, решение задач, контрольная работа	
14	Трудовые споры и порядок их разрешения				9	Контрольная работа	
15	Охрана труда				9	Контрольная работа	
16	Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде				9	Контрольная работа	
Всего за 4 сессию		12	6	6	96	экзамен	

	Всего...	24	12	12	192	экзамен	

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры общепрофессиональных и специальных юридических дисциплин (протокол № 10 от 27 июня 2024 г.)

Заведующий кафедрой общепрофессиональных и специальных юридических дисциплин, м.ю.н. Е.А. Лазарчук

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета бизнеса и права,
канд. ист. наук, доцент Н.А. Глушакова