

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Десятибалльная шкала в зависимости от величины балла и оценки включает следующие критерии:

10 (десять) баллов, зачтено:

- систематизированные, глубокие и полные знания по всем разделам учебной программы «Трудовое право», а также по основным вопросам, выходящим за ее пределы;
- точное использование научной терминологии дисциплины «Трудовое право», стилистически грамотное, логически правильное изложение ответа на вопросы;
- безупречное владение инструментарием учебной дисциплины «Трудовое право», умение его эффективно использовать в постановке и решении научных и профессиональных задач;
- выраженная способность самостоятельно и творчески решать сложные проблемы в нестандартной ситуации в рамках учебной программы «Трудовое право»;
- полное и глубокое усвоение основной и дополнительной литературы, рекомендованной учебной программой дисциплины «Трудовое право»;
- умение ориентироваться в теориях, концепциях и направлениях по дисциплине «Трудовое право» и давать им критическую оценку, использовать научные достижения других дисциплин;
- творческая самостоятельная работа на практических занятиях по дисциплине «Трудовое право», активное участие в групповых обсуждениях, высокий уровень культуры исполнения заданий.

9 (девять) баллов, зачтено:

- систематизированные, глубокие и полные знания по всем разделам учебной программы «Трудовое право»;
- точное использование научной терминологии дисциплины «Трудовое право», стилистически грамотное, логически правильное изложение ответа на вопросы, умение делать обоснованные выводы;
- владение инструментарием учебной дисциплины «Трудовое право», умение его эффективно использовать в постановке и решении научных и профессиональных задач;
- способность самостоятельно и творчески решать сложные проблемы в нестандартной ситуации в рамках учебной программы «Трудовое право» – полное усвоение основной и дополнительной литературы, рекомендованной учебной программой дисциплины «Трудовое право» – умение ориентироваться в основных теориях, концепциях и направлениях по дисциплине «Трудовое право» и давать им критическую оценку;
- самостоятельная работа на практических занятиях по дисциплине «Трудовое право», творческое участие в групповых обсуждениях, высокий уровень культуры исполнения заданий.

8 (восемь) баллов, зачтено:

- систематизированные, глубокие и полные знания по всем поставленным вопросам в объеме учебной программы «Трудовое право»;
- использование научной терминологии дисциплины «Трудовое право», стилистически грамотное, логически правильное изложение ответа на вопросы, умение делать обоснованные выводы;
- владение инструментарием учебной дисциплины «Трудовое право» (методами комплексного анализа, техникой информационных технологий), умение его использовать в постановке и решении научных и профессиональных задач;
- способность самостоятельно решать сложные проблемы в рамках учебной программы «Трудовое право»;
- усвоение основной и дополнительной литературы, рекомендованной учебной программой дисциплины «Трудовое право»;
- активная самостоятельная работа на практических занятиях по дисциплине «Трудовое право»;

систематическое участие в групповых обсуждениях, высокий уровень культуры исполнения заданий.

7 (семь) баллов зачтено:

- систематизированные, глубокие и полные знания по всем разделам учебной программы «Трудовое право»;
- использование научной терминологии дисциплины «Трудовое право», логически правильное изложение ответа на вопросы, умение делать обоснованные выводы;
- владение инструментарием учебной дисциплины «Трудовое право», умение его использовать в постановке и решении научных и профессиональных задач;
- усвоение основной и дополнительной литературы, рекомендованной учебной программой дисциплины «Трудовое право»;
- умение ориентироваться в основных теориях, концепциях и направлениях по изучаемой дисциплине «Трудовое право» и давать им критическую оценку;
- самостоятельная работа на практических занятиях дисциплине «Трудовое право», участие в групповых обсуждениях, высокий уровень культуры использования знаний.

6 (шесть) баллов, зачтено:

- достаточно полные и систематизированные знания в объеме программы «Трудовое право» – использование необходимой научной терминологии дисциплины «Трудовое право», стилистически грамотное, логически правильное изложение ответа на вопросы, умение делать обоснованные выводы;
- владение инструментарием учебной дисциплины «Трудовое право», умение его использовать в решении учебных и профессиональных задач;
- способность самостоятельно применять типовые решения в рамках учебной программы «Трудовое право»;
- усвоение основной литературы, рекомендованной учебной программой дисциплины «Трудовое право»;
- умение ориентироваться в базовых теориях, концепциях и направлениях по дисциплине «Трудовое право» и давать им сравнительную оценку;
- активная самостоятельная работа на практических занятиях по дисциплине «Трудовое право», периодическое участие в групповых обсуждениях, высокий уровень культуры исполнения заданий.

5 (пять) баллов, зачтено:

- достаточные знания в объеме учебной программы «Трудовое право»;
- использование научной терминологии дисциплины «Трудовое право», стилистически грамотное, логически правильное изложение ответа на вопросы, умение делать выводы;
- владение инструментарием учебной дисциплины «Трудовое право», умение его использовать в решении учебных и профессиональных задач;
- способность самостоятельно применять типовые решения в рамках учебной программы «Трудовое право»;
- усвоение основной литературы, рекомендованной учебной программой дисциплины «Трудовое право»
- умение ориентироваться в базовых теориях, концепциях и направлениях по дисциплине «Трудовое право» и давать им сравнительную оценку;
- самостоятельная работа на практических занятиях по дисциплине «Трудовое право», участие в групповых обсуждениях, высокий уровень культуры исполнения заданий.

4 (четыре) балла, зачтено:

- достаточный объем знаний в рамках образовательного стандарта;
- усвоение основной литературы, рекомендованной учебной программой дисциплины «Трудовое право»;
- использование научной терминологии дисциплины «Трудовое право», стилистическое и

логическое изложение ответа на вопросы, умение делать выводы без существенных ошибок;

– владение инструментарием учебной дисциплины «Трудовое право», умение его использовать в решении стандартных (типовых) задач;

– умение под руководством преподавателя решать стандартные (типовые) задачи по дисциплине «Трудовое право»;

– умение ориентироваться в основных теориях, концепциях и направлениях по изучаемой дисциплине «Трудовое право» и давать им оценку;

– работа под руководством преподавателя на практических занятиях по дисциплине «Трудовое право», допустимый уровень культуры исполнения заданий.

3 (три) балла, не зачтено:

– недостаточно полный объем знаний в рамках образовательного стандарта;

– знание части основной литературы, рекомендованной учебной программой дисциплины «Трудовое право»;

– использование научной терминологии дисциплины «Право социального обеспечения», изложение ответа на вопросы с существенными лингвистическими и логическими ошибками;

– слабое владение инструментарием учебной дисциплины «Трудовое право», некомпетентность в решении стандартных (типовых) задач;

– неумение ориентироваться в основных теориях, концепциях и направлениях дисциплины «Трудовое право»;

– пассивность на практических занятиях, низкий уровень культуры исполнения заданий.

2 (два) балла, не зачтено:

– фрагментальные знания в рамках образовательного стандарта;

– знания отдельных литературных источников, рекомендованных учебной программой дисциплины «Трудовое право»;

– неумение использовать научную терминологию дисциплины «Трудовое право», наличие в ответе грубых стилистических и логических ошибок;

– пассивность на практических занятиях, низкий уровень культуры исполнения заданий.

1 (один) балл, не зачтено:

– отсутствие знаний и компетенций в рамках образовательного стандарта или отказ от ответа на занятиях по дисциплине «Трудовое право».