

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И КАДРОВ

Учреждение образования
«БЕЛОРУССКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»

Кафедра общепрофессиональных и специальных
юридических дисциплин

Т. В. Северцова

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

*Методические указания к семинарским занятиям
для студентов, обучающихся по специальности
1-24 01 02 Правоведение*

Горки
БГСХА
2019

УДК 342.734(072)

ББК 67я73

С28

*Рекомендовано методической комиссией
факультета бизнеса и права.
Протокол № 5 от 14 декабря 2018 г.*

Автор:

старший преподаватель *Т.В. Северцова*

Рецензенты:

кандидат юридических наук, доцент,
ведущий научный сотрудник НЦЗПИ *Е.В. Чичина*

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1. Содержание учебной программы. Общая часть.....	6
2. Темы семинарских занятий и задания.....	19
3. Примерный перечень тем рефератов по курсу «Право социального обеспечения».....	89
4. Тесты по курсу «Право социального обеспечения».....	90
Библиографический список.....	106

Северцова, Т. В.

С28

Право социального обеспечения: методические указания к семинарским занятиям / Т. В. Северцова. – Горки: БГСХА, 2019. – 112 с .

Приведены рекомендации по изучению курса «Право социального обеспечения», задания к семинарским занятиям, вопросы для самопроверки, планы семинарских занятий, примерный перечень тем рефератов, тесты и список использованной литературы.

Для студентов, обучающихся по специальности 1-24 01 02 Правоведение.

УДК 342.734(072)

ББК 67+я73

© УО «Белорусская государственная
сельскохозяйственная академия», 2019

ВВЕДЕНИЕ

Термин «право социального обеспечения» в сфере права применяется в трех аспектах: как учебная дисциплина, как наука и как отрасль права.

Право социального обеспечения как отрасль права – совокупность правовых норм и институтов, регулирующих общественные отношения, которые возникают при осуществлении государством за счет средств государственного бюджета, организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, социально-экономических мероприятий:

1) по обеспечению престарелых и нетрудоспособных граждан денежными (пенсии, пособия) и натуральными материальными благами алиментарного характера (протезирование, средства передвижения инвалидов, ортопедические изделия);

2) по предоставлению гражданам услуг, льгот и натуральных материальных благ при медицинском и санаторно-курортном лечении и социальном обслуживании;

3) по содержанию престарелых и инвалидов в домах-интернатах, детей в детских дошкольных учреждениях;

4) по регулированию ряда вспомогательных общественных отношений, связанных с процессом реализации и оформления гражданами права на основные виды социального обеспечения (пенсии, пособия, государственную социальную адресную помощь..).

Право социального обеспечения как наука представляет собой совокупность знаний об общественных отношениях, складывающиеся при осуществлении государством функций социального обеспечения граждан.

Право социального обеспечения как учебная дисциплина в юридических и иных учреждениях высшего образования (в том числе и в УО БГСХА), обеспечивающих подготовку студентов по специальности 1-24 01 02 Правоведение, рассматривает понятие, принципы, функции и методы права социального обеспечения; правоотношения, регулируемые нормами права социального обеспечения; источники права социального обеспечения; понятие виды стажа, порядок его исчисления; понятие и виды пенсий, основания их назначения, размеры и порядок выплаты; понятие и виды пособий, их размеры и порядок выплаты; понятие и виды социального обслуживания; виды медицинской помо-

щи; порядок выплаты государственной социальной адресной помощи; последовательность рассмотрения споров в связи с назначением и выплатой пенсий и пособий.

Право социального обеспечения как учебная дисциплина позволяет научить студентов рассчитывать продолжительность общего, страхового и специального стажа, размеры пенсий по возрасту, по инвалидности, за выслугу лет, в случае потери кормильца, социальных пенсий в зависимости от категорий граждан.

Усвоение основ права социального обеспечения и регулируемых им правоотношений является неотъемлемой частью, необходимым компонентом современного высшего юридического образования.

Изучение дисциплины «право социального обеспечения» осуществляется в процессе учебных занятий, отведенных на ее освоение (в особенности семинарских занятий, на которых рассматриваются практические ситуации), а также при самостоятельном изучении источников права, учебной и научной литературы, статей и тезисов ученых-юристов во время самостоятельной работы.

В данных методических указаниях особое внимание уделяется проведению семинарских занятий, цель которых заключается в следующем:

- изучить отрасль права социального обеспечения, его законодательную базу и правоприменительную практику;

- систематизировать знания студентов в области отношений, возникающих по поводу обеспечения граждан разными видами социального обеспечения;

- закрепить знания в сфере права социального обеспечения путем более детального изучения отдельных институтов общей и особенной частей учебного курса.

Далее в таблице приведен тематический план по курсу «Право социального обеспечения».

Тематический план занятий по курсу «Право социального обеспечения»

№ п/п	Темы	Очное отделение			Заочное отделение		
		Всего часов	Лекции	Семинарские занятия	Всего часов	Лекции	Семинарские занятия
Общая часть							
1	Понятие социального обеспечения, его функции и формы	2	1	1	1	1	-
2	Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения	-	-	-	-	-	-
3	Источники права социального обеспечения	1	1	-	-	-	-
4	Принципы права социального обеспечения	2	1	1	-	-	-
5	Правоотношения в сфере социального обеспечения	-	-	-	-	-	-
Особенная часть							
6	Трудовой (страховой) стаж	2	1	1	4	2	2
7	Трудовая пенсия по возрасту	4	2	2	3	2	1
8	Профессиональные пенсии и пенсии за выслугу лет	4	2	2	2	1	1
9	Пенсии по инвалидности	2	1	1	-	-	-
10	Пенсии по случаю потери кормильца	3	2	1	-	-	-
11	Пенсионное и иное материальное обеспечение отдельных категорий граждан. Социальные пенсии	2	1	1	-	-	-
12	Обращение за пенсией, ее исчисление, назначение и перерасчет. Разрешение споров по пенсионным вопросам	2	1	1	-	-	-
13	Пособия	4	2	2	4	2	2
14	Социальное обслуживание	2	1	1	-	-	-
15	Государственная адресная социальная помощь	2	1	1	-	-	-
16	Медицинская помощь и лечение	2	1	1	-	-	-
17	Социальные льготы	1	1	-	-	-	-
18	Международно-правовое регулирование социального обеспечения	1	1	-	-	-	-
	Итого...	36	20	16	10	6	4

1. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ

Тема 1. Понятие социального обеспечения, его функции и формы

Понятие социального обеспечения, социального страхования и социальной защиты населения. Право на социальное обеспечение – одно из основных прав человека в социальном государстве.

Основные этапы становления систем социального обеспечения. История развития законодательства о социальном обеспечении со второй половины 1917 года.

Функции социального обеспечения. Источники финансирования социального обеспечения. Понятие и виды форм социального обеспечения. Обязательное государственное социальное страхование. Государственное социальное обеспечение. Негосударственное социальное обеспечение.

Л и т е р а т у р а: [1, 2, 14, 18-22, 27-32, 38-42, 56-58].

Тема 2. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения

Понятие права социального обеспечения как отрасли права. Юридическая наука о предмете права социального обеспечения. Виды общественных отношений, регулируемых этой отраслью права, их правовая природа и признаки.

Особенности метода права социального обеспечения и его характерные черты. Система норм, составляющих право социального обеспечения.

Место права социального обеспечения в системе права и его связь со смежными отраслями права: трудовым, гражданским, административным и финансовым.

Л и т е р а т у р а: [1, 2, 57-58, 73-78].

Тема 3. Источники права социального обеспечения

Понятие источников права социального обеспечения, их классификация и общая характеристика.

Международно-правовые акты, действующие в сфере социального обеспечения и их классификация. Гармонизация и координация законодательства разных стран о социальном обеспечении.

Конституция Республики Беларусь о социальном обеспечении. Декреты и Указы Президента Республики Беларусь по вопросам социального обеспечения.

Законы Республики Беларусь, Постановления Совета Министров Республики Беларусь. Акты Конституционного и Верховного судов Республики Беларусь.

Нормотворческая деятельность Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в области социального обеспечения.

Приказы и инструкции Министерства труда и социальной защиты, Министерства здравоохранения, Министерства финансов, Министерства образования.

Права Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в области издания нормативных правовых актов.

Акты органов местного самоуправления.

Роль судебной практики в применении и совершенствовании законодательства о социальном обеспечении.

Локальные акты права социального обеспечения.

Значение обзоров практики применения пенсионного законодательства Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Л и т е р а т у р а: [1-58, 63, 67, 71, 73-78].

Тема 4. Принципы права социального обеспечения

Понятие, классификация, значение и общая характеристика принципов права социального обеспечения. Действие общеправовых и межотраслевых принципов в сфере социального обеспечения. Соотношение общих принципов права с отраслевыми принципами. Всеобщность обеспечения. Многообразие оснований и видов социального обеспечения. Дифференциация условий и норм обеспечения в зависимости от ряда социально-значимых обстоятельств. Осуществление социального обеспечения за счет обязательных страховых взносов и государственного бюджета. Гарантированность социального обеспечения при наступлении обстоятельств, признаваемых государством социально-значимыми. Сохранение приобретенных права. Соотноше-

ние принципов и норм права. Принципы отдельных институтов права социального обеспечения.

Л и т е р а т у р а: [1, 2, 57-58, 73-78].

Тема 5. Правоотношения в сфере социального обеспечения

Понятие и виды правоотношений по праву социального обеспечения. Характеристика элементов правоотношений (субъекта, объекта, содержания). Основания возникновения, изменения и прекращения правоотношения. Правосубъектность граждан как предпосылка участия в правоотношениях по социальному обеспечению. Классификация правоотношений. Виды материальных отношений, регулируемых правом социального обеспечения.

Юридические факты и юридические составы, порождающие пенсионные правоотношения, а также влекущие изменения содержания правоотношений либо прекращение их действия.

Правоотношения по обеспечению пособиями. Правоотношения, возникающие в связи с предоставлением гражданам ежемесячных и единовременных пособий.

Правоотношения по медицинской, государственной адресной социальной помощи, социальным услугам и льготам.

Процедурные правоотношения по установлению юридических фактов и вынесению решений о назначении либо отказе в предоставлении конкретных видов социального обеспечения.

Процессуальные правоотношения. Содержание процедурных и процессуальных отношений.

Сроки действия правоотношений по социальному обеспечению.

Л и т е р а т у р а: [1, 2, 57-58, 73-78].

Тема 6. Трудовой (страховой) стаж

Понятие трудового стажа, его значение и классификация. Стаж работы (общий трудовой стаж): понятие, содержание и значение.

Понятие специального трудового стажа, его содержание и значение. Порядок суммирования специального трудового стажа с различными особыми условиями труда. Аттестация рабочих мест.

Выслуга лет – особый вид специального трудового стажа.

Понятие страхового стажа, его содержание и значение. Профессиональный стаж и его юридическое значение.

Исчисление и подтверждение трудового стажа. Обычный и льготный порядок исчисления трудового стажа. Применение поправочных коэффициентов при исчислении стажа работы.

Порядок подтверждения и исчисления стажа работы для назначения пенсии. Документы, подтверждающие периоды работы, иной деятельности до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица. Подтверждение периодов работы, протекавшие до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица, на основании свидетельских показаний. Индивидуальный (персонифицированный) учет.

Особенности подтверждения периодов работы и иных периодов, включаемых в стаж, для отдельных категорий граждан: подтверждение периодов нахождения на инвалидности, периодов получения пособия по безработице, периодов творческой деятельности членов творческих союзов и других творческих работников, периодов занятия индивидуальной предпринимательской деятельностью, периодов работы по гражданско-правовым договорам.

Л и т е р а т у р а: [1-3, 20, 32, 36, 46, 51-52, 57-58, 67, 73-78].

Тема 7. Трудовая пенсия по возрасту

Понятие трудовой пенсии по возрасту. Круг лиц обеспечиваемых этим видом пенсии. Общие основания, определяющие право на пенсию по возрасту.

Досрочные пенсии по возрасту. Льготные основания, обеспечения пенсий по возрасту в зависимости от состояния здоровья и семейного положения.

Условия пенсионного обеспечения граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и уволенных с работы в связи с ликвидацией предприятия.

Условия назначения и размер пенсий по возрасту при неполном трудовом стаже.

Размеры пенсий. Минимальные и максимальные размеры пенсий по возрасту. Надбавки к пенсии. Зависимость размера пенсий от наличия государственных наград, длительности трудового стажа, особых заслуг и иных обстоятельств.

Порядок выплаты пенсий по возрасту работающим пенсионерам.

Л и т е р а т у р а: [1-3, 20, 27, 29, 32, 46, 57-58, 60, 68, 73-78].

Тема 8. Профессиональные пенсии и пенсии за выслугу лет

Понятие и общая характеристика профессиональных пенсий и пенсий за выслугу лет.

Профессиональное пенсионное страхование. Субъекты профессионального пенсионного страхования. Круг лиц, обеспечиваемых профессиональными пенсиями. Взносы на профессиональное пенсионное страхование. Учет сведений о застрахованных лицах и пенсионных сбережениях. Средства профессионального пенсионного страхования. Права и обязанности субъектов профессионального пенсионного страхования. Профессиональная пенсия и ее виды. Условия назначения досрочной профессиональной пенсии. Дополнительная профессиональная пенсия. Размеры досрочной и дополнительной профессиональной пенсии.

Пенсии за выслугу лет военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований. Их виды. Условия возникновения права на пенсию.

Размеры пенсий. Порядок исчисления размеров пенсий различным категориям граждан, имеющим право на пенсию за выслугу лет.

Л и т е р а т у р а: [1-3, 19-20, 25-26, 35-37, 43, 48, 50, 52, 57-58, 60, 68, 70, 73-78].

Тема 9. Пенсии по инвалидности

Понятие пенсии по инвалидности. Понятие инвалидности и критерии разграничения ее групп. Характеристика групп инвалидности. Понятие социальной недостаточности (дезадаптации) и ограничения жизнедеятельности.

Причины инвалидности. Понятие военной травмы, заболевания полученного в период военной службы, заболевания, вызванного катастрофой на Чернобыльской АЭС.

Органы, устанавливающие группу, время наступления инвалидности и причину. Порядок направления на медико-социальную экспертизу и порядок ее проведения.

Срок, на который устанавливается инвалидность. Порядок переосвидетельствования инвалидов.

Условия назначения трудовой пенсии по инвалидности.

Льготные условия возникновения права на пенсию у лиц, ставших инвалидами в период работы предпринимательской, творческой и иной деятельности либо после ее прекращения, но до достижения 20 лет.

Пенсионное обеспечение граждан, ставших инвалидами и не имеющих достаточного для назначения полной пенсии стажа работы.

Особенности в пенсионном обеспечении лиц, инвалидность которых наступила вследствие увечья либо заболевания вызванного катастрофой на Чернобыльской АЭС.

Правила определения размера пенсий по инвалидности. Зависимость размера пенсии от группы инвалидности. Минимальные и максимальные размеры пенсий. Виды надбавок к пенсии и основания их установления.

Условия назначения пенсии по инвалидности военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава, органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований.

Правила определения денежного довольствия, на основе которого исчисляется пенсия инвалидам из числа военнослужащих и приравненных к ним категорий граждан.

Период, на который назначается пенсия. Основания для приостановления выплаты пенсии. Условия возобновления выплаты пенсии. Выплата пенсии за прошлое время.

Л и т е р а т у р а: [1-3, 20, 23, 27, 33, 39, 44, 57-58, 60, 68, 70, 73-78].

Тема 10. Пенсии по случаю потери кормильца

Понятие пенсий по случаю потери кормильца. Правовое значение факта и обстоятельств смерти кормильца. Порядок, условия и правовые последствия признания гражданина безвестно отсутствующим. Объявление гражданина умершим.

Доказательства факта смерти либо безвестного отсутствия кормильца. Юридические факты, относящиеся к самому кормильцу, и к членам его семьи.

Круг членов семьи, имеющих право на пенсию. Различие в этом круге в зависимости от нормативного акта, на основе которого назначается пенсия.

Понятие «нетрудоспособности» члена семьи. Понятие иждивения. Порядок установления факта иждивения. Категория членов семьи

имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца независимо от факта нахождения на иждивении кормильца. Право на пенсию усыновленных.

Условия возникновения права на трудовую пенсию по случаю потери кормильца. Особенности в пенсионном обеспечении семей умерших пенсионеров, отчима и мачехи, инвалидов с детства, а также курсантов высших военно-учебных заведений системы учреждений образования, в период учебы в которых обучающийся состоял на военной службе, на службе в органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, либо органах финансовых расследований. Пенсии при неполном стаже работы.

Условия назначения пенсии по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований.

Размеры пенсий. Минимальные и максимальные. Влияние факта потери обоих родителей, смерти одинокой матери, а также смерти кормильца, умершего вследствие заболевания, вызванного катастрофой на Чернобыльской АЭС на размер пенсии.

Виды надбавок к пенсии по случаю потери кормильца их размеры и особенности их установления. Порядок выплаты пенсии лицам, находящимся на государственном содержании и работающим пенсионерам.

Л и т е р а т у р а: [1-3, 20, 44, 53, 57-60, 68, 70, 73-78].

Тема 11. Пенсионное и иное материальное обеспечение отдельных категорий граждан. Социальные пенсии

Понятие пенсий за особые заслуги. Круг лиц имеющих право на этот вид пенсии. Виды пенсий за особые заслуги.

Органы, возбуждающие ходатайства об установлении этого вида пенсии.

Условия и порядок назначения пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь.

Размеры пенсий и порядок их выплаты.

Понятие социальной пенсии и ее отличие от трудовой пенсии. Круг лиц, имеющих право на этот вид пенсии. Различие в круге лиц, обеспечиваемых трудовыми и социальными пенсиями. Юридические факты, вызывающие движение пенсионного правоотношения.

Основания, при наличии которых детям назначаются социальные пенсии. Особенности пенсионного обеспечения детей-инвалидов.

Особенности исчисления размеров социальных пенсий гражданам, в отношении которых установлена инвалидность вследствие заболевания, вызванного катастрофой на Чернобыльской АЭС, и детям, потерявшим кормильца, вследствие данной катастрофы. Условия назначения надбавки к этому виду пенсий.

Понятие ежемесячного денежного содержания. Финансирование расходов на выплату ежемесячного денежного содержания. Назначение и прекращение ежемесячного денежного содержания. Стаж государственной службы. Периоды трудовой деятельности, засчитываемые (включаемые) в стаж государственной службы. Исчисление ежемесячного денежного содержания. Размер ежемесячного денежного содержания.

Л и т е р а т у р а: [1; 19; 20, 26, 29, 35, 37, 40, 53, 57-58, 60, 73-78].

Тема 12. Обращение за пенсией, ее исчисление, назначение и перерасчет. Разрешение споров по пенсионным вопросам

Обращение за назначением пенсии. Документы необходимые для ее назначения. Представление к назначению пенсии и его правовое значение. Ответственность субъектов правоотношений за достоверность сведений, необходимых для назначения и выплат пенсий. Органы, назначающие пенсии. Их права и обязанности.

Особенности порядка назначения пенсий: 1) по Закону от 17 апреля 1992 г. «О пенсионном обеспечении»; 2) по Закону от 17 декабря 1992 г. «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований» (название в ред. Закона Республики Беларусь от 05.11.2003 г. № 244-3), 3) по Положению от 30 марта 1993 г. «О пенсиях за особые заслуги перед Республикой Беларусь».

Процессуальные сроки в пенсионном обеспечении.

Исчисление среднемесячного заработка для определения размера пенсии. Виды оплаты труда, включаемые в заработок для исчисления пенсии.

Исчисление пенсий лицам, работавшим за границей и гражданам Республики Беларусь - переселенцам из других государств.

Правила исчисления заработка для назначения пенсий круглым сиротам, семьям пенсионеров и при переводе с одной пенсии на другую. Основания для перерасчета различных видов пенсий. Повышение пенсий.

Разрешение споров по пенсионным вопросам.

Л и т е р а т у р а: [1; 20, 26, 51, 52, 57-58, 60, 64, 65, 70, 73-78].

Тема 13. Пособия

Понятие пособий, их классификация и назначение. Финансовые источники из средств, которых выплачиваются пособия.

Пособие по временной нетрудоспособности. Удостоверение временной нетрудоспособности. Общие условия возникновения права на этот вид пособия. Особенности в условиях назначения пособия в зависимости от обстоятельств, в связи с которыми оно назначается (болезнью самого работника, санаторно-курортном лечении его детей, карантинном, необходимостью ухода за больным членом семьи). Особенности в обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности отдельных категорий граждан (лиц, работающих по договорам подряда, авторским договорам, предпринимателей и т.п.). Продолжительность выплаты и размер пособия по временной нетрудоспособности. Факторы, влияющие на размер данного пособия. Дифференциация сроков выплаты в зависимости от причины нетрудоспособности. Лишение или ограничение права на пособие. Порядок определения заработка, из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности. Органы, рассматривающие споры по вопросам обеспечения работников пособием по временной нетрудоспособности.

Общая характеристика государственных пособий семьям, воспитывающим детей. Целевое назначение этих пособий и их виды. Условия, определяющие право на получение пособий. Сроки обращения за пособиями. Документы, необходимые для назначения пособия. Исчисление совокупного дохода на члена семьи. Органы, назначающие пособия. Источники финансирования пособий. Сроки выплаты пособий.

Пособие по безработице. Понятие безработного. Условия назначения и порядок определения размеров пособия по безработице. Сроки, в течение которых это пособие выплачивается. Основания прекращения, приостановления, а также снижения размеров пособия по безработице.

Пособие на погребение. Круг лиц, имеющих право на это пособие. Органы, назначающие пособие на погребение. Размер, срок обращения и порядок выплаты этих пособий.

Пособие по уходу за инвалидом первой группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста. Условия назначения и размер пособия.

Л и т е р а т у р а: [1, 16, 21, 34, 42, 45, 54, 56-58, 60, 62, 69, 73-79].

Тема 14. Социальное обслуживание

Общая характеристика системы социального обслуживания как одного из элементов системы социального обеспечения. Понятие и виды социального обслуживания. Принципы социального обслуживания и их содержание. Государственная система социальных служб и ее финансирование. Полномочия республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов в области социального обслуживания. Основания предоставления социальных услуг. Требования, предъявляемые к объему и качеству социальных услуг, порядок и условия их оказания. Права и обязанности лиц, оказывающих социальные услуги.

Категории граждан, которым социальные услуги предоставляются бесплатно и на условиях частичной оплаты в государственной системе социальных служб. Органы, устанавливающие тарифы на социальные услуги и их размер.

Негосударственное социальное обслуживание.

Л и т е р а т у р а: [1; 14, 28, 57-58, 61, 73-78, 80].

Тема 15. Государственная адресная социальная помощь

Понятие государственной адресной социальной помощи и цели ее предоставления. Виды государственной адресной социальной помощи и источники ее финансирования.

Круг лиц, имеющих право на государственную социальную помощь.

Порядок обращения за государственной адресной социальной помощью и условия ее назначения.

Размеры государственной адресной социальной помощи.

Определение среднедушевого дохода семьи. Расчет среднедушевого дохода гражданина (семьи).

Органы, назначающие государственную адресную социальную помощь и основания для отказа в ее назначении.

Л и т е р а т у р а: [1, 41, 57-58, 60, 73-78].

Тема 16. Медицинская помощь и лечение

Дискуссии об отраслевой принадлежности отношений в области здравоохранения.

Место медицинской помощи в общей системе охраны здоровья населения. Правовая природа отношений в сфере здравоохранения. Источники правового регулирования. Система здравоохранения и принципы, на которых осуществляется управление ею.

Виды медицинской помощи. Права и обязанности пациента. Предоставление информации пациенту о состоянии его здоровья.

Условия, при наличии которых допускается медицинское вмешательство. Отказ от медицинского вмешательства, госпитализации и порядок его оформления.

Порядок госпитализации лиц, страдающих заболеваниями, представляющими опасность для окружающих.

Права отдельных категорий граждан в области охраны здоровья.

Медицинская экспертиза и ее виды.

Порядок обеспечения лекарственными средствами, изделиями медицинского назначения и медицинской техникой.

Виды психиатрической помощи и социальной защиты, гарантируемые государством. Виды внестационарной (амбулаторной) психиатрической помощи. Учреждения и лица, оказывающие психиатрическую помощь. Права граждан при оказании им психиатрической помощи. Право на обжалование действий (бездействия) по оказанию психиатрической помощи. Порядок перевода и выписки из психоневрологического учреждения.

Понятие и цели санаторно-курортного лечения. Организация оздоровления и санаторно-курортного лечения населения. Порядок распределения путевок. Решение о выделении путевок. Финансирование оздоровления и санаторно-курортного лечения населения. Лица, имеющие право на получение путевок с частичной оплатой. Определение размера платы за путевку.

Л и т е р а т у р а: [1, 14, 17, 18, 22-24, 26, 27, 38, 57-58, 60, 73-78].

Тема 17. Социальные льготы

Понятие государственных социальных льгот, прав и гарантий. Цель и принципы государственной политики в сфере предоставления социальных льгот.

Основные категории граждан, имеющих право на социальные льготы. Реализация права на социальные льготы. Приостановление права на социальные льготы.

Прекращение права на социальные льготы.

Льготы по лекарственному обеспечению, по обеспечению техническими средствами социальной реабилитации, по санаторно-курортному лечению и оздоровлению.

Льготы по проезду на городском пассажирском транспорте и автомобильном транспорте общего пользования регулярного междугородного сообщения в сельской местности. Льготы по проезду на пассажирском транспорте общего пользования регулярного пригородного сообщения. Льготы по проезду на пассажирском транспорте общего пользования регулярного междугородного сообщения.

Льготы по оплате за техническое обслуживание, пользование жилыми помещениями и коммунальные услуги.

Льготы по предоставлению услуг связи: Льготы по плате за установку квартирных телефонов. Льготы по плате за пользование квартирным телефоном и за почтовые отправления.

Л и т е р а т у р а: [1, 14, 22, 26, 27, 33, 36, 38, 45, 57-58, 61, 73-78].

Тема 18. Международно-правовое регулирование социального обеспечения

Понятие международно-правового регулирования социального обеспечения. Способы воздействия международных норм социального обеспечения на внутреннее законодательство. Понятие, принципы и структурные особенности систем социальной защиты зарубежных стран. Принципы организации и функционирования пенсионного страхования, медицинского страхования, здравоохранения, страхования от несчастных случаев на производстве и минимального социального обеспечения в зарубежных странах.

Акты ООН в области социального обеспечения. Конвенции и рекомендации МОТ в области социального обеспечения. Понятие социального права Европейского союза. История развития социального права

Европейского союза. Координационное социальное право Европейского союза. Гармонизация социального права Евросоюза: преодоление дискриминации, запрет дискриминации в первичном праве Евросоюза, равенство мужчин и женщин в социальном праве.

Минимальные нормы социального обеспечения. Сотрудничество стран СНГ в сфере социального обеспечения.

Л и т е р а т у р а: [1-13, 57-58, 63, 67, 73-78].

2. ТЕМЫ СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ И ЗАДАНИЯ¹

Занятие 1. Понятие социального обеспечения, его функции и формы

1.1. Понятие и функции социального обеспечения в Республике Беларусь.

1.2. Формы и виды социального обеспечения.

Методические указания. При изучении курса права социального обеспечения студентам следует уяснить его понятие. Так, право на социальное обеспечение каждого человека закреплено в ст. 47 Конституции Республики Беларусь (далее – Конституция), которая гарантирует гражданам Республики Беларусь право на социальное обеспечение в старости, в случае болезни, инвалидности, утраты трудоспособности, потери кормильца и в других случаях, предусмотренных законом. Государство проявляет особую заботу о ветеранах войны и труда, а также лицах, утративших здоровье при защите государственных и общественных интересов.

Кроме этого, согласно Конституции Республика Беларусь является социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Это выражается в поддержке семей с детьми, малообеспеченных граждан, а так же поддержка граждан в случае инвалидности, утраты здоровья и т.д.

Основными критериями (признаками), в соответствии с которыми тот или иной вид обеспечения следует называть социальным, являются:

- ♦ наличие объективных оснований для обеспечения граждан определенными видами социальной помощи;
- ♦ осуществление финансирования социального обеспечения за счет специальных фондов или из бюджета;
- ♦ установление в законодательном порядке условий предостав-

¹Номер занятия, тема и содержание семинарских занятий по учебной дисциплине «Трудовое право» приведены для студентов специальности 1-24 01 02 Правоведение, обучающихся на I ступени высшего образования факультета бизнеса и права (очная форма). Для студентов специальности 1-24 01 02 Правоведение, обучающихся на I ступени высшего образования факультета экономики и права (заочная форма), тема семинарского занятия обозначена знаком «*».

ления определенных видов социальной помощи;

- ♦ закрепление круга лиц, подлежащих социальному обеспечению в правовых нормах.

Следовательно, социальное обеспечение — это форма выражения социальной политики государства, направленной на материальное обеспечение определенных категорий граждан из средств госбюджета и специальных внебюджетных государственных фондов в случае наступления событий, признаваемых государством социально значимыми, с целью выравнивания социального положения этих граждан по сравнению с остальными членами общества.

К системе социального обеспечения относят все виды пенсий, пособий, социальное обслуживание, медицинскую помощь и лечение, разные льготы.

К функциям социального обеспечения относят:

- 1) экономическую — выражается в оказании материальной поддержки гражданам в трудной жизненной ситуации (реализуется путем назначения пенсий, пособий, оказанием материальной помощи);

- 2) политическую — проявляется в сближении социального уровня различных слоев населения, в создании условий, обеспечивающих достойную жизнь каждому человеку;

- 3) демографическую — способствует стимулированию роста страны, воспроизводства здорового поколения, росту продолжительности жизни населения (с этой целью в право социального обеспечения введены пособия семьям, воспитывающим детей, а в трудовом праве установлен ряд льгот, позволяющих женщинам сочетать производственную функцию с материнской).

- 4) социально-реабилитационную — имеет своей целью восстановление прежнего правового положения (общественного статуса) нетрудоспособных граждан.

Выделяют три формы социального обеспечения:

- государственное социальное страхование — аккумулярование средств на нужды социального обеспечения, распространяется на лиц, работающих по трудовому договору, договору подряда, творческих работников;

- государственное социальное обеспечение — распространяется на всех лиц, в том числе и на тех, которые подлежат государственному социальному страхованию;

- локальное обеспечение — такая форма, которая имеет место у конкретного нанимателя.

Под видами социального обеспечения следует понимать способ предоставления благ или способ, при помощи которого государство содействует гражданину в удовлетворении той или иной потребности. К видам социального обеспечения принято относить:

- пенсии - периодическая денежная выплата, предназначенная для материального обеспечения в связи со старостью, инвалидностью, выслугой лет или особыми заслугами перед Республикой Беларусь.

- Пособия - денежные выплаты из специальных фондов, которые представляют собой помощь гражданам в установленных законом случаях. Многообразие видов пособий, различия в их правовом режиме вызывает необходимость разделить их на отдельные три группы. В этой связи различают:

- 1) трудовые пособия, назначаемые лицам, состоящим в трудовых правоотношениях (пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам);

- 2) социальные пособия, назначаемые лицам, не состоящим в трудовых правоотношениях (пособие по безработице, пособие на погребение);

- 3) семейные пособия. Субъектом получения этих пособия является семья.

- Услуга — вид социального обеспечения. По форме предоставления все услуги делятся на четыре вида:

- услуга в виде полезных действий (освидетельствование во МРЭК);

- услуга в виде предметов, средств полезной помощи;

- услуга в виде льгот и привилегий;

- услуга в виде натурального содержания.

Л и т е р а т у р а: [1, 2, 14, 18-22, 27-32, 38-42, 56-58].

Задания

1.Гражданка Петрова работает по трудовому договору в ООО «Прогресс». В период с 1 мая по 25 мая сего года она находилась на больничном. Затем с 27 сентября сего года ушла в отпуск по беременности и родам.

Назовите, каким видам социального страхования подлежит гражданка Петрова? Имеет ли она право на получение каких-либо видов социального обеспечения? Если да, то на каком основании?

2. гражданин Васин 23 года работал по трудовым договорам в раз-

личных организациях. С последнего места работы уволился по соглашению сторон. Некоторое время спустя, он зарегистрировался как безработный.

На какой вид социального обеспечения может рассчитывать Васин и на каком основании?

3. Травкина является индивидуальным предпринимателем без образования юридического лица.

Каким видам обязательного страхования подлежит она? На какие виды социального обеспечения сможет рассчитывать данная гражданка?

4. Шестилетний Саша Терентьев является инвалидом с детства.

На какие виды социального обеспечения он имеет право?

5. У Ивановых большая семья: Иванову 81 год и он инвалид 2 группы, его жене 77 лет, их дочь зарегистрирована в качестве безработной, зять – индивидуальный предприниматель, внука находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

На какие виды социального обеспечения они имеют право?

6. Гражданке Кочкиной 32 года. Она работает по трудовому договору. Год назад ей была установлена третья группа инвалидности. А в июне сего года у неё родился ребенок.

На какие виды социального обеспечения она имеет право?

7. Симченко достиг общеустановленного пенсионного возраста. Его стаж работы составляет 34 года, а страховой стаж – 28 лет. У него третья группа инвалидности.

На какие виды социального обеспечения он имеет право?

Вопросы для самопроверки

1. Дайте определение праву социального обеспечения?

2. Назовите и охарактеризуйте каждую функцию права социального обеспечения?

3. Какие формы социального обеспечения существуют в Республике Беларусь.

4. Перечислите виды социального обеспечения в Республике Беларусь.

5. Что такое пенсия?

6. Какие категории граждан имеют право на получение пособия?

7. В чем заключается предоставление услуг по социальному обеспечению?

Занятие 2. Принципы права социального обеспечения

1. Понятие и значение принципов права социального обеспечения.
2. Общеотраслевые принципы, характерные для права социального обеспечения.
3. Отраслевые принципы права социального обеспечения.

Методические указания. Начинать изучать обозначенную тему студентам следует с обращения к Конституции Республики Беларусь. Она закрепляет ряд прав граждан и соответствующих им принципов права в сфере социально-экономических отношений.

Под принципами права социального обеспечения понимаются основополагающие идеи, руководящие начала, которые, с одной стороны, характеризуют внутреннее единство данной отрасли права, а с другой — указывают основные тенденции ее развития.

В зависимости от сферы действия различают общеотраслевые, межотраслевые, отраслевые принципы, принципы институтов и групп норм.

Студентам следует уяснить принципы, которые закреплены в Конституции Республики Беларусь и характерны для права социального обеспечения:

- равенство граждан перед законом и равные права на защиту своих законных интересов.
- принцип, закрепляющий право на достойный уровень жизни.
- принцип справедливости.

Отраслевые принципы права социального обеспечения:

1) принцип всеобщности социального обеспечения, который проявляется в том, что благами социального обеспечения пользуются все граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства.

2) принцип осуществления социального обеспечения за счет обязательных страховых взносов и средств бюджета, т.е. средства на социальные выплаты сконцентрированы в Фонде социальной защиты населения.

3) принцип дифференциации видов, условий и уровней обеспечения. Основанием дифференциации является:

— трудовой вклад работника (все виды трудовых пенсий, в т.ч. пенсии на льготных условиях, назначаются с учетом трудового вклада работников);

— причина нетрудоспособности (общее заболевание, трудовое увечье, профессиональное заболевание, травма, полученная в период прохождения военной службы, военная травма);

— нуждаемость (лицо считается нуждающимся, если оно получает пенсию в минимальном размере);

— иные социально-значимые обстоятельства (одиночество, достижение 80-летнего возраста);

— субъективные и объективные факторы (тяжелые и вредные условия труда, возраст, пол, состояние здоровья);

4) принцип многообразия видов социального обеспечения.

5) принцип свободы приобретения гражданами своих прав и распоряжение ими.

Л и т е р а т у р а: [1, 2, 57-58, 73-78].

Задания

1. Семья Травкиных состоит из четырех человек: мать и отец (оба работают по трудовым договорам), а также двое их несовершеннолетних детей-школьников. Среднемесячный доход на каждого члена их семьи составляет 90% от бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (далее – БПМ). Травкины обратились в отдел по труду, занятости и социальной защите райисполкома по месту их регистрации с заявлением о получении адресной социальной помощи.

Какой принцип прослеживается в данном случае?

2. Ильин достиг общеустановленного пенсионного возраста. Он имеет стаж работы 27 лет, однако до нормы общеустановленного страхового стажа не хватает одного года. Ему было отказано в назначении пенсии по возрасту на общих основаниях.

Какой принцип права социального обеспечения был реализован в данном случае?

3. Савкиной исполнилось 60 лет. Ей была назначена социальная пенсия по возрасту.

О каком принципе права социального обеспечения идет речь?

4. Ольшанин проработал 23 года. В связи с заболеванием ему был выдан больничный лист. После окончания временной нетрудоспособности, он обратился по месту работы с просьбой оплатить больничный лист.

Какой принцип права социального обеспечения имеет место в названной ситуации?

5. Павлючкову в мае сего года исполнилось 80 лет, а его жене в июне – 75 лет. Обоим были установлены надбавки к пенсиям «на возраст».

Какой принцип права социального обеспечения был реализован в данном случае?

6. У Самсоновых родилась двойня. Они обратились в отдел по труду, занятости и социальной защите райисполкома по месту их регистрации с заявлением о получении бесплатного питания на детей в возрасте до двух лет.

О каком принципе права социального обеспечения идет речь?

7. Макаровой согласно заключению МРЭК была установлена третья группа инвалидности. В связи с этим ей была назначена пенсия по инвалидности.

Какой принцип права социального обеспечения имеет место в названной ситуации?

Вопросы для самопроверки

1. Дайте определение принципам права социального обеспечения.
2. Назовите принципы права социального обеспечения, закрепленные в Конституции Республики Беларусь и раскройте их содержание.
3. Перечислите отраслевые принципы права социального обеспечения.
4. В чем заключается смысл принципа всеобщности социального обеспечения?
5. В чем заключается смысл принципа осуществления социального обеспечения за счет обязательных страховых взносов и средств бюджета?
6. Раскройте содержание принципа дифференциации видов, условий и уровней обеспечения.
8. Поясните смысл принципа многообразия видов социального обеспечения.
9. Охарактеризуйте содержание принципа свободы приобретения гражданами своих прав и распоряжение ими.

Занятие 3*. Трудовой (страховой) стаж

1. Понятие трудового стажа и его классификация.
2. Общий и специальный трудовой стаж, порядок его исчисле-

ния.

3. Выслуга лет и порядок ее исчисления.

4. Доказательства трудового стажа и документы, подтверждающие трудовой стаж.

Методические указания. При рассмотрении данной темы необходимо уяснить, что трудовой стаж — это суммарная продолжительность не только трудовой, но и иной общественно-полезной деятельности граждан, причем как оплачиваемой, так и неоплачиваемой, независимо от того, где и как она протекала и имелись ли в ней перерывы, а также других периодов, указанных в Законе Республики Беларусь от 17.04.1992 г. №1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» (далее — Закон о пенсионном обеспечении).

Трудовой стаж имеет количественную и качественную характеристику. Количественной характеристикой трудового стажа является его продолжительность, качественная характеристика отражает характер и условия, в которых протекает трудовая деятельность (вредность, тяжесть, опасность и пр.).

Различают два вида стажа: общий трудовой стаж и специальный трудовой стаж.

Страховой стаж — суммарная продолжительность периодов деятельности застрахованного лица в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы в ФСЗН.

Общий трудовой стаж — суммарная продолжительность работы, иной общественно полезной деятельности и других периодов независимо от причин увольнения, продолжительности перерывов и характера работы.

Общий трудовой стаж установлен в следующих пределах: мужчинам — 25 лет, женщинам — 20 лет.

Ст. 51 Закона «О пенсионном обеспечении» предусматривает конкретный перечень периодов, которые учитываются при исчислении общего трудового стажа. К ним относят:

- периоды работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности при условии, что в течение этих периодов производилась уплата обязательных страховых взносов в бюджет ФСЗН;

- военной службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь, пограничных войсках и органах пограничной службы Республики Беларусь, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Республики Беларусь, в органах государственной безопасности, Службе безопасности Президента Республики Беларусь и иных воинских форми-

рованиях, создаваемых в соответствии с законодательством Республики Беларусь, службы в органах внутренних дел, Следственном комитете Республики Беларусь, Государственном комитете судебных экспертиз Республики Беларусь, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям и органах финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, а также службы в Вооруженных Силах, органах государственной безопасности и органах внутренних дел бывшего СССР;

- получения пособия по временной нетрудоспособности лицами, подлежащими государственному социальному страхованию;
- отпуска по уходу за ребенком и ухода за детьми до достижения ими возраста 3 лет, но не более 9 лет в общей сложности;
- ухода за ребенком в возрасте до 18 лет, зараженным вирусом иммунодефицита человека или больным СПИДом;
- ухода за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, нуждающимся по заключению МРЭК или государственной организации здравоохранения в постоянном уходе, осуществляемого трудоспособным лицом. При этом под трудоспособным лицом понимается лицо, достигшее 16 лет, но не старше возраста, дающего право на социальную пенсию (мужчины – 65 лет, женщины – 60 лет), неработающее, не являющееся индивидуальным предпринимателем, не обучающееся в учреждениях образования в дневной форме получения образования, не получающее пенсию, в том числе из других государств в соответствии с международными договорами Республики Беларусь, пособие по безработице, ежемесячную страховую выплату или ежемесячное денежное содержание в соответствии с законодательством;
- нахождения на инвалидности I и II группы, связанной с исполнением обязанностей военной службы, службы в органах внутренних дел, Следственном комитете Республики Беларусь, Государственном комитете судебных экспертиз Республики Беларусь, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям и органах финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь;
- получения в дневной форме получения образования профессионально-технического, среднего специального, высшего и послевузовского образования, дополнительного образования взрослых при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов, образовательной

программы повышения квалификации рабочих (служащих), образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, образовательной программы переподготовки рабочих (служащих), образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих), образовательной программы обучающих курсов (лекториев, тематических семинаров, практикумов, тренингов, офицерских курсов и иных видов обучающих курсов) по направлению управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов, комитета по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, прохождения подготовки в клинической ординатуре;

- получения пособия по безработице, но не более шести месяцев в общей сложности;
- пребывания в местах лишения свободы сверх срока, назначенного при пересмотре дела;
- содержания под стражей, отбывания наказания в виде ареста, лишения свободы и ссылки в случае необоснованного привлечения к уголовной ответственности и последующей реабилитации;
- пребывания на спецпоселении граждан, достигших 12-летнего возраста, необоснованно высланных в период репрессий за пределы республики в административном порядке и впоследствии реабилитированных;
- получения ежемесячного государственного пособия лицами в связи с временным отстранением их от должности по требованию органа, ведущего уголовный процесс, уголовное преследование против которых прекращено по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 8–10 ч. 1 ст. 29 и ч. 2 ст. 250 Уголовно-процессуального кодекса Республики Беларусь, либо которые оправданы судом;
- альтернативной службы.

Специальный трудовой стаж — это суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности на соответствующих видах работ, которая дает право на досрочное назначение трудовой пенсии.

Законодатель различает следующие виды специального трудового стажа:

- 1) стаж работы на особо тяжелых и вредных условиях труда по Списку № 1;

2) стаж работы на тяжелых и вредных условиях труда по Списку № 2;

3) стаж работы в качестве водителей городского пассажирского транспорта и другие виды деятельности, предусмотренные ст. 12, 13 Закона «О пенсионном обеспечении».

Выслуга лет — особый вид специального трудового стажа, который сопряжен с более высокой, чем обычный стаж, эмоциональной, интеллектуальной и физической нагрузкой. Различают следующие виды выслуги лет:

1) выслуга лет работников авиации и лётно-испытательного состава;

2) выслуга лет отдельных категорий медицинских и педагогических работников;

3) выслуга лет некоторых категорий артистов;

4) выслуга лет спортсменов;

5) выслуга лет военнослужащих;

6) выслуга лет государственных служащих и др.

Способы подтверждения трудового стажа:

- документальный — основным документом, подтверждающим трудовой стаж, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в тех случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют необходимые записи или содержатся неправильные записи о периодах работы, для подтверждения трудового стажа принимаются справки, выданные на основании приказов, лицевых счетов, ведомостей на выдачу заработной платы и иных документальных данных, а также свидетельства, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их выполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, членские книжки членов кооперативных промышленных артелей и кооперативных артелей инвалидов и иные документы, содержащие сведения о периодах работы или справки об уплате страховых взносов в ФСЗН.

- свидетельские показания — стаж работы может устанавливаться на основании показаний двух свидетелей или более и они должны располагать документами о совместной работе с заявителем, а также если документы о трудовой деятельности утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и т.п.) и восстановить их невозможно.

- подтверждение специальной комиссией — в случае катастроф, стихийных бедствий, если документы о стаже утрачены, то общий,

специальный стаж и выслуга лет могут быть подтверждены как частично сохранившимися документами, так и свидетельскими показаниями.

Периоды работы по гражданско-правовым договорам, предметом которых является оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, подтверждаются договором, оформленным в соответствии с законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, и справкой об уплате обязательных страховых взносов в ФСЗН.

Период получения пособия по безработице подтверждается трудовой книжкой или справками, выдаваемыми территориальными органами государственной службы занятости населения.

Л и т е р а т у р а: [1-3, 20, 32, 36, 46, 51-52, 57-58, 68, 73-78].

Задания

1. Сивцова работала по трудовым договорам в период с 23 мая 1998 года по 30 августа 2001 года и в период с 16 ноября 2001 года по 18 июля 2008 года. 21 марта 2005 года у нее родился ребенок. Отпуск по уходу за ребенком ею был использован целиком.

После увольнения она в период с января 2009 года по ноябрь 2009 года была официально зарегистрирована в качестве безработной.

А с 1 июня 2010 года по настоящее время она является индивидуальным предпринимателем.

Рассчитайте общий и страховой стаж Сивцовой.

2. Зайцев в течение 10 лет работал по гражданско-правовым договорам подряда. В трудовую книжку соответствующие записи не производятся.

Зайцев обратился за назначением пенсии.

Чем он может подтвердить указанный период деятельности?

3. В семье Старостиных случился пожар. В огне пострадали все документы, которые пришли в негодность. Глава семейства-бывший военнослужащий, его жена – учитель в средней школе.

Чем они могут подтвердить периоды своей службы и работы для назначения пенсии?

4. Савушкина 5 лет училась в пединституте. Затем 12 лет проработала учителем в средней школе. После этого в течение 21 года она являлась директором этой школы.

Рассчитайте продолжительность общего. Страхового и специального стажа Савушкиной.

5. Гражданке Ильиной 45 лет. Она работает борт-проводницей. В качестве борт-проводницы она проработала 15 лет.

Поясните, имеет ли Ильине право на получение пенсии за выслугу лет.

6. 17 апреля 2013 г. Петрова была принята на работу по трудовому договору. 21 декабря 2015 г. у нее родился ребенок. После отпуска по беременности и родам она оформила отпуск по уходу за ребенком до трех лет.

Определите продолжительность общего и страхового стажа Петровой по состоянию на 1 сентября 2018 г.

7. Иванова была уволена по сокращению штатов и 18 месяцев являлась безработной, из них – 3 месяца она получала выходное пособие, 8 месяцев – пособие по безработице и 4 месяца – стипендию как проходящая обучение по направлению службы занятости.

Какие из указанных периодов включаются в страховой стаж при определении права на трудовую пенсию по старости?

8. Смирнов в течение 10 лет с 1995 г. по 2018 г. работал по гражданско-правовым договорам подряда. В трудовой книжке никаких записей об этом нет.

Каким образом можно подтвердить продолжительность указанной работы?

Вопросы для самопроверки

1. Дайте понятие трудового стажа.
2. Перечислите виды трудового стажа.
3. Какие виды деятельности засчитываются в трудовой стаж.
4. Периоды деятельности, засчитываемые в трудовой стаж в неполной мере.
5. Льготы по исчислению стажа работы.
6. Что такое страховой стаж?
7. Что такое выслуга лет и для каких категорий работников она предусмотрена?
8. Порядок подтверждения стажа работы.
9. Какие документы подтверждают трудовой стаж.
10. Каковы особенности подтверждения трудового стажа отдельным категориям граждан.
11. Подтверждение трудового стажа свидетельскими показаниями.

Занятие 4*. Трудовая пенсия по возрасту

1. Понятие пенсии по возрасту. Основания возникновения права на пенсию по возрасту.
2. Назначение досрочно пенсии по возрасту для отдельных категорий работников.
3. Пенсии по возрасту при неполном трудовом стаже.
4. Размеры трудовых пенсий по возрасту и надбавки к ним.

Методические указания. В рамках изучения названной темы студентам следует уяснить, что пенсия - это ежемесячная долгосрочная выплата, назначаемая за счет государственных средств в качестве основного источника средств существования лицам, достигшим установленного возраста, за выслугу лет, по инвалидности, потерявшим кормильца.

Пенсии по возрасту — ежемесячная выплата, назначаемая пожизненно в размерах, соизмеримых с прошлым заработком лица, имеющего необходимый трудовой стаж и достигшего установленного законом возраста.

Основаниями для возникновения права на пенсию по возрасту являются:

- 1) достижение общеустановленного пенсионного возраста согласно следующей таблице:

Таблица выхода на пенсию с 2017 года

Дата рождения		Пенсионный возраст, лет		Период выхода на пенсию
женщины	мужчины	женщины	мужчины	
01.01- 30.06.1962	01.01- 30.06.1957	55,5	60,5	01.07- 31.12.2017
01.07- 31.12.1962	01.07- 31.12.1957	56	61	01.07- 31.12.2018
01.01- 30.06.1963	01.01- 30.06.1958	56,5	61,5	01.07- 31.12.2019
01.07-	01.07-	57	62	01.07-

31.12.1963	31.12.1958			31.12.2020
01.01- 30.06.1964	01.01- 30.06.1959	57,5	62,5	01.07- 31.12.2021
01.07- 31.12.1964	01.07- 31.12.1959	58	63	01.07- 31.12.2022
и младше	и младше			

2) наличие у гражданина необходимого количества общего трудового стажа (мужчины – 25 лет, женщины – 20 лет);

3) наличие необходимой нормы страхового стажа. При этом следует помнить, что в настоящее время норма страхового стажа постоянно увеличивается. В 2018 году она равна 16,5 годам, в 2019 году – 17 года и последующее ежегодное увеличение на 0,5 года, пока в общей сложности не достигнет 20 лет.

Напомним, что 11 апреля 2016 года Президентом Республики Беларусь был подписан указ «О совершенствовании пенсионного обеспечения», на основании которого минимальный возраст, необходимый для оформления трудовой пенсии, будет увеличен на три года и к 2023 г. достигнет отметок 58 и 63 лет для представителей слабого и сильно-го полов, соответственно.

Лицам, имеющим стаж работы, установленный абз.2 ч.1 ст.5 Закона о пенсионном обеспечении (5 лет), но не имеющим стажа работы, достаточного для назначения пенсии по возрасту (ст. 11 Закона о пенсионном обеспечении), назначается пенсия по возрасту при неполном стаже работы. При этом пенсия назначается в размере, исчисленном пропорционально имеющемуся стажу работы, но не менее 50 % минимального размера пенсии по возрасту, а матерям-героиням - не менее 100 % минимального размера пенсии по возрасту (25% от БПМ).

Далее необходимо рассмотреть категории работников, перечисленные в ст.12 Закона о пенсионном обеспечении, имеющим право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда:

а) работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, - по списку N 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей и по результатам аттестации рабочих мест со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 10 лет: мужчины - при стаже ра-

боты не менее 20 лет, из них не менее 10 лет (при этом не менее 5 лет в период до 1 января 2009 года) на указанных работах; женщины - при стаже работы не менее 15 лет 6 месяцев, из них не менее 7 лет 6 месяцев (при этом не менее 3 лет 9 месяцев в период до 1 января 2009 года) на указанных работах. Начиная с 1 января 2017 года указанные 15 лет 6 месяцев стажа работы ежегодно с 1 января увеличиваются на 6 месяцев до достижения 20 лет.

б) работники, занятые полный рабочий день на других работах с вредными и тяжелыми условиями труда, - по списку N 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей и по результатам аттестации рабочих мест со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет: мужчины - при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев (при этом не менее 6 лет 3 месяцев в период до 1 января 2009 года) на указанных работах; женщины - при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет (при этом не менее 5 лет в период до 1 января 2009 года) на указанных работах.

в) иные категории работников согласно ст.12 Закона о пенсионном обеспечении.

Пенсии по возрасту назначаются в размере 55 % среднемесячного заработка, но не ниже минимального размера пенсии. Процентное увеличение размера пенсии предусмотрено ст.23 Закона о пенсионном обеспечении.

К пенсии по возрасту устанавливается надбавка на уход: инвалидам I группы - 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту; пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, а также другим одиноким пенсионерам, нуждающимся по заключению медико-реабилитационных экспертных комиссий (МРЭК) или врачебно-консультационных комиссий (ВКК) в постоянной посторонней помощи, - 50 % минимального размера пенсии по возрасту. При наличии права на надбавку на уход по различным основаниям, предусмотренным в настоящей статье, надбавка начисляется по одному из указанных оснований.

Затем следует рассмотреть особенности назначения пенсий для следующих категорий работников:

- инвалидам войны
- матерям военнослужащих
- многодетным матерям
- родителям детей-инвалидов (инвалидов с детства)
- лилипутам и карликам

- инвалидам с детства.

Л и т е р а т у р а : [1-3, 20, 27, 29, 32, 46, 57-58, 60, 68, 73-78].

Задания

1. Гражданин Самусенко в этом году достиг общеустановленного пенсионного возраста. Его общий стаж составляет 27 лет, а страховой 21 год.

Поясните, имеет ли он право на получении пенсии по возрасту на общих основаниях.

2. Аллочкина получила высшее образование на дневной форме. После окончания института вышла замуж и нигде не работала. В этом году она достигла общеустановленного пенсионного возраста. Аллочкина обратилась за получением пенсии.

Поясните, какой ответ ей должны дать.

3. Общий трудовой стаж гражданина Самусенко 35 лет, страховой – 31 год. Он достиг общеустановленного пенсионного возраста.

Рассчитайте размер пенсии в процентах гражданина Самусенко.

4. У Твердовой шестеро детей. Её пенсионный возраст равен (общеустановленный минус пять лет), общий стаж работы 18 лет, а страховой 5,5 лет. Её младшему ребенку 9 лет. Она обратилась за назначением ей пенсии по возрасту.

Поясните, имеет ли она право на получение названной пенсии?

5. Ирисова воспитывает ребенка-инвалида с детства. В настоящий момент ему 14 лет. Общий трудовой стаж Ирисовой 20 лет, а страховой 7 лет. Она достигла возраста (общеустановленный минус пять лет).

Поясните, возникло ли у Ирисовой право на получение пенсии по возрасту?

Вопросы для самопроверки

1. Дайте определение трудовой пенсии по возрасту.
2. Назовите основания возникновения права на трудовую пенсию по возрасту.
3. Расскажите о происходящем увеличении пенсионного возраста и нормы страхового стажа.
4. Какие категории граждан имеют право на получение пенсии по возрасту на льготных условиях?
5. Как назначается пенсия при неполном страховом стаже?

6. Каков размер пенсии и основания для его увеличения?
7. Перечислите надбавки к пенсии по возрасту.

Занятие 5*. Профессиональные пенсии и пенсии за выслугу лет

1. Понятие профессиональной пенсии и круг лиц, имеющих на нее право.
2. Понятие пенсии за выслугу лет и круг лиц, имеющих на нее право.
3. Пенсии за выслугу лет государственным служащим.
4. Пенсии за выслугу лет военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований.

Методические указания. В рамках изучения настоящей темы студентам необходимо уяснить, профессиональная пенсия — это ежемесячная денежная выплата за счет пенсионных сбережений в виде досрочной профессиональной пенсии или (и) дополнительной профессиональной пенсии.

Профессиональные пенсии предусмотрены не для всех работников, а лишь для их отдельных категорий в связи со спецификой их деятельности, вызывающей преждевременное старение, в т.ч. профессиональное. Из-за нецелесообразности продолжения такой работы в связи с возрастными изменениями, психологической и эмоциональной перегрузкой работнику предоставляется право выйти на пенсию раньше общеустановленного срока.

Согласно Закону Республики Беларусь от 5.01.2008 г. №322-З «О профессиональном страховании» профессиональное пенсионное страхование - система установленных государством отношений, заключающихся в формировании средств за счет взносов на профессиональное пенсионное страхование, уплачиваемых работодателями за работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности (далее - особые условия труда), и использовании этих средств для выплаты пенсий в связи с особыми условиями труда.

Пенсии за выслугу лет назначаются отдельным категориям работников, не имеющим права на досрочную профессиональную пенсию:

- категории рабочих и служащих авиации, а также летно-испытательного состава независимо от ведомственной подчиненности предприятий, учреждений и организаций, в которых они заняты;

- медицинские и педагогические работники;
- артисты;
- спортсмены.

Следует обратить внимание, что раздел 5 Закона о пенсионном обеспечении определяет основания назначения пенсии за выслугу лет для каждой из вышеперечисленной категории работников (по снижению общеустановленного пенсионного возраста, наличию общего и специального стажа работы).

Закон Республики Беларусь № 204-З от 14.06.2003 г. «О государственной службе в Республике Беларусь» (далее – Закон о госслужбе) предусматривается возможность гибких возрастных критериев выхода на пенсию за выслугу лет с различием в размерах пенсионного обеспечения. В соответствии с ч. 1 ст. 54 Закона о госслужбе право государственных служащих на получение пенсии за выслугу лет в полном размере возникает при достижении госслужащим общеустановленного пенсионного возраста и наличии стажа государственной службы не менее 20 лет (при этом не менее двух лет после 1 марта 1994 года).

Пенсии по возрасту назначаются в размере 55 % среднемесячного заработка.

За каждый полный год работы сверх 25 лет мужчинам и 20 лет женщинам увеличивается на один процент заработка, но не менее чем на один процент минимального размера пенсии. Увеличение производится в пределах 20 % заработка.

Основания предоставления пенсии за выслугу лет военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований определены Законом Республики Беларусь от 17 декабря 1992 года №2050-ХІІ «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований» (далее – Закон о пенсионном обеспечении военнослужащих). Ст.14 Закона о пенсионном обеспечении военнослужащих устанавливает условия для назначения пенсии за выслугу лет. Право на пенсию за выслугу лет имеют:

а) военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, лица начальствующего и рядового состава, имеющие выслугу на военной службе и (или) на службе 20 и более лет;

б) военнослужащие, проходившие военную службу по контракту, лица начальствующего и рядового состава, достигшие на день увольнения с военной службы или со службы предельного возраста состояния на военной службе или на службе, имеющие выслугу лет с учетом стажа работы 25 и более календарных лет, из которых не менее 12 лет и 6 месяцев составляют военная служба и (или) служба.

А ст.15 Закона о пенсионном обеспечении военнослужащих определяет размер пенсий.

Кроме этого указанный Закон закрепляет основания для назначения пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца для указанных лиц.

Л и т е р а т у р а: [1-3, 19-20, 25-26, 35-37, 43, 48, 50, 52, 57-58, 60, 68, 70, 73-78].

Задания

1. Федоров закончил юридический факультет БГУ, после этого работал 3 года в органах МВД в качестве следователя, затем заключил контракт о службе в Вооруженных силах Республики Беларусь, который несколько раз возобновлял.

Определите условия возникновения у Федорова право на пенсию за выслугу лет: возраст, наличие выслуги лет; укажите ее возможный размер.

2. Иваницкий имеет 15 календарных лет военной службы по контракту.

Определите условия возникновения права у Иваницкого на пенсию за выслугу лет при его увольнении со службы в возрасте 46 лет.

3. Хафина после окончания юридического университета факультета проработала 5 лет следователем в органах МВД. Затем 15 лет проработала в органах прокуратуры.

Определите наличие либо отсутствие права у Хафиной на пенсию за выслугу лет, а также укажите от чего зависит размер данного вида пенсии.

4. Федоров И.В. проработал на должности в государственной службе 20 лет, когда был уволен по инициативе нанимателя. На момент увольнения Федорову исполнилось 50 лет.

Определите наличие у Федорова И.В. права на пенсию за выслугу лет. Укажите срок с которого она может быть назначена и ее размер.

5. Петренко, проработавший 15 лет на должности государственного служащего, затем перешел на преподавательскую работу в высшее учебное заведение, где проработал 5 лет. Полагается ли Петренко пенсия? В каком возрасте он сможет ее получить?

6. Ветрова 3 года училась на дневном отделении в медучилище, затем 21 год работала медсестрой, из них 16 лет в сельской местности. В марте этого года ей исполнилось 50 лет. В настоящее время она работает по другой специальности.

Входит ли учеба в специальный (профессиональный) стаж?

Имеет ли Ветрова право на досрочную пенсию по старости?

7. Фролова проработала учителем в государственной школе 20 лет. Затем 6 лет работала воспитателем детского сада, являвшегося структурным подразделением металлургического завода.

Имеет ли она право на досрочную пенсию за выслугу лет?

Вопросы для самопроверки

1. Что такое профессиональная пенсия?
2. Для каких категорий работников предусмотрена выплата профессиональной пенсии?
3. Перечислите основания для назначения профессиональной пенсии.
4. Что такое пенсия за выслугу лет?
5. Какие категории работников имеют право на получение пенсии за выслугу лет?
6. Назовите основания для выплаты пенсии за выслугу лет работникам авиации.
7. Назовите основания для выплаты пенсии за выслугу лет спортсменам.
8. Назовите основания для выплаты пенсии за выслугу лет артистам.
9. Назовите основания для выплаты пенсии за выслугу лет медицинским и педагогическим работникам.
10. Назовите основания для выплаты пенсии за выслугу лет госслужащим.
11. В чем особенности выплаты пенсий за выслугу лет военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутрен-

них дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований?

Занятие 6. Пенсии по инвалидности

1. Понятие инвалидности и характеристика групп инвалидности.
2. Порядок установления группы инвалидности.
3. Выплата пенсии по инвалидности.

Методические указания. В ходе изучения данной темы студентам следует уяснить, что инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Инвалидность проявляется в том, что у человека из-за нарушений здоровья возникают барьеры полноценного существования в обществе, приводящие к ухудшения его качества жизни.

Инвалидность включает в себя медицинскую, правовую и социальную составляющие.

Содержанием медицинской составляющей выступают медицинские технологии.

Правовая составляющая предоставляет члену общества особый юридический статус в виде дополнительных прав и социальных льгот.

Социальная составляющая заключается в реализации социальной функции государства, которое в рамках предоставленных полномочий перераспределяет материальные блага в пользу нуждающихся членов общества.

В зависимости от степени утраты здоровья выделяют три группы инвалидности. Назначение соответствующей группы также устанавливаются МРЭК.

Первая группа инвалидности самая сложная по меркам физического состояния организма. К ней относятся те, у кого значительно выявлены нарушения в функциональности организма (высшая степень сложности в передвижении, обучении, общении, способности контролировать свое поведение и т.д.). Человек сталкивается со значительными ограничениями жизнедеятельности, неспособностью самообслуживания, что приводит к необходимости постоянного постороннего присмотра. Инвалиды I-й гр. зависимые в плане обеспечения социаль-

но-бытовых жизненно важных функций, лишь частично способны к самообслуживанию.

Вторую группу дают людям с незначительными (по сравнению с I-ой) функциональными нарушениями организма – заболеваниями, травмирования, травмы при родах. Они способны к самообслуживанию и не потребуют постоянного присмотра, к примеру, люди ростом менее 150см. или с отсутствием первых пальцев кистей. Критериями II-ой гр. может заболевание (паралич, дефект черепа) повлекшие инвалидность: травматологические последствия, врожденные дефекты и их комбинация, что в комплексе функциональных нарушений становится следствием значительного ограничения жизнедеятельности, низкую трудоспособность.

Лица, которым была присвоена третья группа инвалидности, имеют постоянные, средней тяжести функциональные нарушения в организме (неспособность ориентации, глухота, паралич кисти). Как и с I-II-й гр. инвалидности, нарушения в функционировании организма являются результатом заболеваний, врожденных дефектов и травм. Результат таких недугов организма: умеренно выраженное ограничение жизненной деятельности и работоспособности. Инвалиды третьей группы способны самостоятельно обходить себя, без постоянного постороннего ухода, присмотра, и не зависимые от других людей. Лица с третьей группой инвалидности нуждаются в защите и помощи со стороны социальных служб.

Получение пенсии по инвалидности в результате общего заболевания становится возможным при наличии стажа работы на момент наступления инвалидности: от 1 года для не достигших 23 лет, до 15 лет – для лиц старше 61 года.

При наступлении инвалидности по причине общего заболевания лицам, не достигшим 20 лет, пенсия назначается независимо от стажа работы.

Инвалидам первой и второй групп вследствие общего заболевания, которые не имеют достаточного для назначения полной пенсии стажа работы, назначается пенсия по инвалидности при неполном стаже.

В Беларуси определены следующие размеры пенсии по инвалидности при наличии трудового стажа:

- инвалидам 1 группы — 75% от среднемесячного заработка;
- инвалидам 2 группы — 65%;
- инвалидам 3 группы — 40%.

Величина минимальной пенсии по инвалидности равняется: для 1 и

2 групп — 100% размеру минимальной пенсии по возрасту; по 3 группе — 50%.

При неполном стаже работы пенсия по инвалидности начисляется в размере пропорциональном стажу, но не менее 100% от минимальной пенсии по возрасту — инвалидам 1 группы, 50% — инвалидам 2 группы. При 3 группе инвалидности пенсии при неполном стаже работы не назначаются.

Не имеющим права на трудовую пенсию инвалидам, выплачиваются социальные пенсии. Определены следующие размеры такого рода пенсий:

- инвалидам 1 группы, инвалидам с детства 1 и 2 групп — 150%;
- инвалидам 2 группы — 100%;
- инвалидам 3 группы — 50% от величины минимальной пенсии по возрасту.

Л и т е р а т у р а: [1-3, 20, 23, 27, 33, 39, 44, 57-58, 60, 68, 70, 73-78].

Задания

1. Лавров по дороге на занятия в институт попал в автомобильную аварию, был признан инвалидом II группы. Ему было 26 лет, его трудовая деятельность сложилась следующим образом: 1 год 8 месяцев он проработал на заводе учеником слесаря, а затем 2 года служил в армии, и три года - учеба в институте.

Имеет ли Лавров право на пенсию по инвалидности? Каков будет ее размер?

2. Семенов в нетрезвом состоянии сел за руль своих «Жигулей», попал в аварию, три месяца пролежал в больнице, после этого за несколько дней до 26 лет ему установили инвалидность второй группы. До аварии Семенов проработал 2 года и 2 месяца водителем на автобазе, а до этого он проработал на строительстве и ремонте дач, находящихся в частной собственности граждан.

Имеет ли Семенов право на пенсию по инвалидности? Каков ее размер, если на его иждивении находится мать 56 лет, получающая пенсию по инвалидности и сын 8 лет?

3. Елена Спивакова во время во время производственной практики из-за своей неосторожности повредила руку, была признана инвалидом I группы.

От чего зависит в данном случае право на пенсию? Нужно ли под-

считывать трудовой стаж, если известно, что Елена ни одного дня не работала, а только проучилась 3 года 4 месяца. Определите вид и размер пенсии.

4. В результате заболевания Петровской была установлена 3 группа инвалидности. Петровской 45 лет, её стаж составляет 20 лет.

Поясните, имеет ли Право Петровская на получение Пенсии по Инвалидности и если да, то в каком размере.

5. Искров является инвалидом третьей группы и получает пенсию по инвалидности. В этом году он достиг общеустановленного пенсионного возраста и ему была начислена пенсия по возрасту.

Поясните возможные варианты выбора получения пенсии Искровым.

Вопросы для самопроверки

1. Дайте определение инвалида и инвалидности.
2. Охарактеризуйте каждую группу инвалидности.
3. Каков порядок установления группы инвалидности?
4. Перечислите основания для назначения пенсии по инвалидности.
5. Каков размер пенсии по инвалидности?

Занятие 7. Пенсии по случаю потери кормильца

1. Понятие и значение пенсии по случаю потери кормильца.
2. Понятие иждивенца и иждивенчества.
3. Круг лиц, имеющих право на получение пенсии по случаю потери кормильца.

4. Размер пенсии по случаю потери кормильца и порядок ее выплаты.

5. Выплата пенсии по случаю потери кормильца в случае гибели военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований.

Методические указания. Изучение данной темы необходимо начать с уяснения понятия пенсии по случаю потери кормильца - это денежное пособие, выплачиваемое с целью материальной поддержки иждивенцев в случае потери лица, обязанного их материально обеспечивать. А кормилец – это лицо, имеющее на иждивении нетрудоспо-

собных членов семьи, которые находятся на его содержании или получают от него помощь, которая служит им основным и постоянным источником средств к существованию.

Иждивенчество – полное долговременное или постоянное содержание (обеспечение) человека государством или другим человеком. Поэтому выражение «находиться на иждивении» значит быть полностью обеспечиваемым государством либо частным лицом.

Иждивенец – человек постоянно или в течение очень длительного времени полностью обеспечиваемый материально или финансово другим лицом или государством. К таким лицам, находящимся на содержании государства, относятся следующие категории:

- пенсионеры – мужчины и женщины, достигшие установленного законодательством пенсионного возраста;
- нетрудоспособные иждивенцы, утратившие возможность полноценно жить и работать из-за получения непоправимых увечий, хронических тяжелых заболеваний;
- сироты; воспитанники детских домов – дети, оставшиеся без родителей и находящиеся на полном государственном обеспечении в специальных учреждениях;
- одаренные молодые люди, удостоенные стипендий для дальнейшего обучения, – школьники и студенты, обеспечиваемые из специальных фондов государства.

Согласно ст.35 Закона о пенсионном обеспечении основанием для назначения пенсию по случаю потери кормильца является факт смерти лица, на иждивении которого находились будущие получатели этой пенсии.

Право на получение пенсии имеют:

- дети, в том числе усыновленные, до 18 лет, а при условии получения образования на дневной форме обучения – до 23 лет;
- ставшие инвалидами до 18 лет, братья, сестры, внуки, если они не имеют трудоспособных родителей или опекунов, и не получают от них пособий;
- родители и супруги пенсионного возраста или признанные инвалидами, находившиеся на иждивении умершего;
- родители и супруги умершего, не являвшиеся его иждивенцами, но утратившие источник средств к существованию;
- неработающие родственники умершего, занимающиеся уходом за его детьми и другими иждивенцами младше восьми лет;
- деды и бабки, при отсутствии других лиц, обязанных их мате-

риально обеспечивать;

- нетрудоспособные отчимы и мачехи, если они растили умершего не менее пяти лет.

Согласно ст.38 Закона о пенсионном обеспечении право на пенсию по потере кормильца имеет каждый нетрудоспособный член его семьи в размере 40 % средней месячной зарплаты кормильца, но не меньше минимального размера пенсии по возрасту.

При потере второго родителя, размер пенсии для каждого ребенка составляет 50 % их заработка, но не меньше двойной величины минимальной пенсии по возрасту.

Пенсия по потере кормильца, назначаемая вдове (вдовцу), сохраняется и при вступлении в новый брак.

Принципы расчета трудовой пенсии по потере кормильца соответствуют принципам начисления трудовой пенсии по возрасту или инвалидности. Трудовой стаж засчитывается так же, как при расчете пенсии по инвалидности.

Социальные пенсии назначаются в виде конкретной суммы в зависимости от категории получателя и без связи с прошлыми доходами кормильца. Целью социальной пенсии по потере кормильца является недопущение бедственного положения сирот.

При исчислении пенсии при неполном стаже работы размер указанной выплаты на каждого нетрудоспособного члена семьи не может быть менее 50% минимального размера пенсии по возрасту. При этом пенсия, назначаемая на детей-сирот, а также лиц из числа детей-сирот, не может быть менее соответствующего размера, предусмотренного ст. 38 Закона, а на мать-героиню — не менее 100% минимального размера пенсии по возрасту.

К пенсии по случаю потери кормильца устанавливается надбавка на уход:

- инвалидам I группы — 100% минимального размера пенсии по возрасту;
- пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, детям-инвалидам в возрасте до 18 лет и инвалидам с детства II группы, а также одиноким пенсионерам, нуждающимся в постоянной посторонней помощи по заключению медико-реабилитационных экспертных комиссий (МРЭК) или врачебно-консультационных комиссий (ВКК), — 50% минимального размера пенсии по возрасту.

При наличии права на надбавку на уход по нескольким из указанных оснований надбавка начисляется по одному из них.

Семья, имеющая право на пенсию по случаю потери кормильца, может обращаться за назначением пенсии в любое время после смерти или установления безвестного отсутствия кормильца без ограничения каким-либо сроком.

При обращении за назначением пенсии заявителю потребуется предъявить документ, удостоверяющий личность, возраст, место жительства и гражданство (паспорт гражданина Республики Беларусь, справку установленной формы, выдаваемую органом внутренних дел по месту жительства взамен утерянного паспорта, вид на жительство иностранного гражданина или лица без гражданства).

Пенсии по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава назначаются согласно Закону о пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований, если кормилец умер: в период прохождения военной службы или службы; не позднее трех месяцев со дня увольнения с военной службы или со службы; позднее трех месяцев со дня увольнения с военной службы или со службы, если смерть наступила вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, имевших место в период прохождения военной службы или службы, а членам семей пенсионеров из числа этих военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава - независимо от причины смерти, если кормилец умер в период получения пенсии или не позднее 5 лет после прекращения выплаты пенсии. При этом члены семей военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава, умерших во время пребывания в плену, а также пропавших без вести в период военных действий, приравниваются к членам семей погибших на фронте.

Пенсии по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих, проходивших военную службу по контракту, лиц начальствующего и рядового состава, уволенных с военной службы или со службы, имевших выслугу 20 и более лет, умерших до достижения предельного возраста состояния на военной службе или на службе, назначаются и выплачиваются независимо от времени, прошедшего со дня увольнения до дня смерти кормильца.

Л и т е р а т у р а: [1-3, 20, 44, 53, 57-60, 68, 70, 73-78].

Задания

1. В октябре сего года у Васильевой убили мужа, на иждивении которого находилось двое детей – 11 и 17 лет. Общий трудовой стаж Васильева составлял 26 лет, ему было 44 года.

Кто из членов семьи имеет право на пенсию по случаю потери кормильца?

2. В семье Варягиных случилось большое горе. 17 октября прошлого года от инфаркта скончался отец (37 лет), а 5 марта сего года в результате аварии умерла мать (35 лет). Осталось двое детей 4 и 10 лет. В настоящее время дети живут с бабушкой-пенсионеркой (матерью отца).

Определите круг членов семьи, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца.

С какого момента возникает право на пенсию?

В каком размере будет назначена базовая часть пенсии после смерти отца и в каком – после смерти матери?

3. Шофер Бахтеев вез председателя акционерного банка домой после окончания работы. По дороге машина была обстреляна. В результате ранения Бахтеев скончался. У него осталась мать 58 лет, получающая пенсию при неполном стаже. Она проживает в другом городе, родственников у нее нет.

Имеет ли она право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца?

4. В марте сего года у Лаврикова при родах второго ребенка скончалась жена (26 лет), которая работала до рождения первого ребенка 1,5 года. Первому ребенку 1,5 года.

Кто из членов семьи имеет право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца?

Определите размер пенсии.

5. Антонова, получающая трудовую пенсию по случаю потери кормильца на ребенка, вступила в новый брак.

Муж хочет усыновить ребенка.

Сохранится ли у ребенка право на пенсию?

6. Дьяченко (38 лет) работала кассиром коммерческого банка. В течение года она нарушала правила ведения банковских операций. В марте этого года была обнаружена недостача и возбуждено уголовное дело. Испугавшись привлечения к уголовной ответственности, она покончила жизнь самоубийством. Семья Дьяченко состояла из матери-

пенсионерки (62 лет), получающей трудовую пенсию по возрасту и троих детей – 3, 6 и 8 лет. Муж Дьяченко работает водителем автобуса.

Кто из членов семьи имеет право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца?

Определите размер пенсии.

7. Павлов учился в вузе 5 лет, затем один год работал инженером. Последние три года не работал, т.к. получал пенсию по инвалидности. В возрасте 35 лет Павлов умер от инфаркта. Его семья состояла из матери (60 лет), неработающей жены, осуществляющей уход за двумя детьми (4 и 10 лет).

Кому из членов семьи и при каких условиях может быть назначена пенсия?

Определите вид пенсии (трудовая или социальная).

8. Козлов (33 года), имевший более 7 лет страхового стажа, погиб в авиакатастрофе 11 апреля этого года. Он состоял в браке, от которого имел ребенка 9 лет. 16 июня этого года родился второй ребенок. Вдова оформила отпуск по уходу за ребенком до 3 лет. 30 августа этого года она обратилась за пенсией по случаю потери кормильца.

Кто из членов семьи имеет право на пенсию?

С какой даты она будет выплачиваться?

Вопросы для самопроверки

1. Дайте определение пенсии по случаю потери кормильца, кормильцу.

2. Назовите, какие документы необходимо представить для получения пенсии по случаю потери кормильца.

3. Дайте определение иждивенцу и иждивенчеству.

4. Перечислите круг лиц, имеющих право на получение пенсии по случаю потери кормильца.

5. Как назначаются пенсии по случаю потери кормильца при объявлении гражданина умершим или безвестно отсутствующим?

6. Каков размер пенсии по случаю потери кормильца и надбавок к ним?

7. В чем особенности назначения пенсии по случаю потери кормильца в случае гибели военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований ?

Занятие 8. Пенсионное и иное материальное обеспечение отдельных категорий граждан. Социальные пенсии

1. Понятие пенсий за особые заслуги и порядок ее назначения.
2. Социальные пенсии: понятие и размеры.
3. Особенности исчисления размеров пенсий гражданам, в отношении которых установлена инвалидность вследствие заболевания, вызванного катастрофой на Чернобыльской АЭС, и детям, потерявшим кормильца, вследствие данной катастрофы.

Методические указания. Право на пенсию за особые заслуги имеют граждане, проживающие на территории Республики Беларусь, получающие пенсию по возрасту, по инвалидности, за выслугу лет в соответствии с Законом о пенсионном обеспечении или пенсию за выслугу лет в соответствии с Законом Республики Беларусь «О государственной службе в Республике Беларусь».

У граждан, получающих пенсию по возрасту или за выслугу лет, такое право возникает по достижении общеустановленного пенсионного возраста, а получающих пенсию по инвалидности – независимо от возраста.

Пенсия за особые заслуги устанавливается:

- Героям Беларуси;
- Героям Советского Союза;
- Героям Социалистического Труда;
- гражданам, награжденным орденами Отечества трех степеней;
- гражданам, награжденным орденами Славы трех степеней;
- гражданам, награжденным орденами Трудовой Славы трех степеней;
- гражданам, награжденным орденами «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» трех степеней;
- гражданам, награжденным орденами Республики Беларусь «За службу Родине» трех степеней;
- гражданам, награжденным тремя и более орденами Республики Беларусь и (или) СССР;
- гражданам, удостоенным почетных званий Республики Беларусь, БССР или СССР (народный, заслуженный);
- лауреатам Государственной премии Республики Беларусь, БССР, Ленинской и Государственной премий СССР;
- гражданам, занимающим высшие государственные должности

Республики Беларусь, членам Правительства Республики Беларусь, председателям облисполкомов и Минского горисполкома – после прекращения ими работы в указанных должностях;

- победителям и призерам Олимпийских, Паралимпийских и Дефлимпийских игр, чемпионкам мира и Европы;

- командирам, комиссарам, начальникам штабов партизанских бригад и отрядов;

- женщинам, родившим и воспитавшим девять и более детей и награжденным одной из следующих государственных наград СССР или Республики Беларусь: орденом Матери, медалью «Медаль материнства», орденом «Материнская слава», орденом «Мать-героиня».

Пенсия за особые заслуги не устанавливается гражданам, имеющим судимость.

Пенсия за особые заслуги устанавливается в размере пенсии по возрасту, по инвалидности или за выслугу лет, назначенной пенсионеру в соответствии с Законом о пенсионном обеспечении или законодательством о государственной службе в Республике Беларусь, и повышения за особые заслуги.

Размер повышения за особые заслуги определяется Комиссией по назначению пенсий в каждом конкретном случае с учетом заслуг гражданина, которому устанавливается пенсия за особые заслуги, и не может превышать 250 % минимального размера пенсии по возрасту.

Согласно ст.72 Закона о пенсионном обеспечении социальные пенсии назначаются гражданам, не получающим трудовую пенсию и (или) пенсию из других государств в соответствии с международными договорами Республики Беларусь:

- инвалидам, в том числе инвалидам с детства;
- лицам, достигшим возраста: мужчины - 65 лет, женщины - 60 лет;
- детям - в случае потери кормильца;
- детям-инвалидам в возрасте до 18 лет.

Размеры социальных пенсий (исчисляются от БПМ):

инвалидам I группы, в том числе инвалидам с детства, - 110 процентов;

инвалидам с детства II группы - 95 процентов;

инвалидам II группы (кроме инвалидов с детства), детям в случае потери кормильца (пункт "а" части третьей статьи 35 Закона о пенсионном обеспечении) на каждого ребенка - 85 процентов;

инвалидам III группы, в том числе инвалидам с детства, - 75 процентов;

лицам, достигшим возраста: мужчины - 65 лет, женщины - 60 лет, - 50 процентов;

детям-инвалидам в возрасте до 18 лет при степени утраты здоровья: первой - 80 процентов, второй - 85 процентов, третьей - 95 процентов, четвертой - 110 процентов.

Пенсионное обеспечение лиц, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, производится с учетом условий и норм, предусмотренных Законом Республики Беларусь от 06.01.2009 № 9-3 «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий» (далее – Закон о ЧАЭС).

Законом Республики Беларусь от 26.05.2012 № 385-3 «О правовом режиме территорий, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС» установлено, что территории в зависимости от плотности загрязнения почв радионуклидами и степени воздействия (величины эффективной дозы) радиации на население подразделяются на следующие зоны:

- зона эвакуации (отчуждения) – территория вокруг Чернобыльской АЭС, с которой в 1986 году было эвакуировано население (30-километровая зона и территория, с которой проведено дополнительное отселение населения в связи с плотностью загрязнения почв радионуклидами стронция-90 более 111 кБк/м² (3 Ки/км²) и плутония-238, 239, 240 более 3,7 кБк/м² (0,1 Ки/км²));

- зона первоочередного отселения – территория с плотностью загрязнения почв радионуклидами цезия-137 от 1480 кБк/м² (40 Ки/км²) либо стронция-90 или плутония-238, 239, 240 соответственно 111, 3,7 кБк/м² (3, 0,1 Ки/км²) и более;

- зона последующего отселения – территория с плотностью загрязнения почв радионуклидами цезия-137 от 555 до 1480 кБк/м² (от 15 до 40 Ки/км²) либо стронция-90 от 74 до 111 кБк/м² (от 2 до 3 Ки/км²) или плутония-238, 239, 240 от 1,85 до 3,7 кБк/м² (от 0,05 до 0,1 Ки/км²);

- зона с правом на отселение – территория с плотностью загрязнения почв радионуклидами цезия-137 от 185 до 555 кБк/м² (от 5 до 15 Ки/км²) либо стронция-90 от 18,5 до 74 кБк/м² (от 0,5 до 2 Ки/км²) или плутония-238, 239, 240 от 0,74 до 1,85 кБк/м² (от 0,02 до 0,05 Ки/км²);

– зона проживания с периодическим радиационным контролем – территория с плотностью загрязнения почв радионуклидами цезия-137 от 37 до 185 кБк/м² (от 1 до 5 Ки/км²) либо стронция-90 от 5,55 до 18,5 кБк/м² (от 0,15 до 0,5 Ки/км²) или плутония-238, 239, 240 от 0,37 до 0,74 кБк/м² (от 0,01 до 0,02 Ки/км²).

Право на пенсию по возрасту с учетом условий и норм настоящего Закона предоставляется при наличии стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в соответствии с законодательством Республики Беларусь о государственном социальном страховании не менее 15 лет 6 месяцев. Начиная с 1 января 2017 г. указанный стаж работы ежегодно с 1 января увеличивается на 6 месяцев до достижения 20 лет.

Пенсии по возрасту участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий назначаются со снижением общеустановленного пенсионного возраста:

– принимавшим участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в пределах 10-километровой зоны в 1986 году или не менее 10 суток в 1987 году, – на 10 лет;

– принимавшим участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986–1987 годах в пределах зоны эвакуации (отчуждения) (кроме занятых в 10-километровой зоне), и участникам ликвидации других радиационных аварий, указанным в подпунктах 3.1–3.4 пункта 3 статьи 13 настоящего Закона, при условии наступления инвалидности независимо от ее причины (кроме лиц, инвалидность которых наступила в результате противоправных действий, по причине алкогольного, наркотического, токсического опьянения, членовредительства) – на 5 лет.

Гражданам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, инвалидам вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, пенсии по возрасту назначаются:

– мужчинам – по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет;

– женщинам – по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 15 лет 6 месяцев. Начиная с 1 января 2017 г. указанный стаж работы ежегодно с 1 января увеличивается на 6 месяцев до достижения 20 лет.

Начиная с 1 января 2017 г. возраст, дающий право на пенсию по возрасту, повышается ежегодно с 1 января на 6 месяцев до достижения мужчинами 53 лет, женщинами 48 лет.

Пенсии по инвалидности, наступившей вследствие увечья или заболевания, вызванного катастрофой на Чернобыльской АЭС, назначаются в размере утраченного в связи с инвалидностью заработка (денежного довольствия), определенного за последние 12 месяцев работы, военной службы или службы, предшествовавших снижению (утрате) трудоспособности или прекращению работы, военной службы или службы, повлекших увечье или заболевание вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, соответствующем степени (проценту) утраты профессиональной трудоспособности.

Определение причин, групп, сроков наступления инвалидности и степени утраты профессиональной трудоспособности отнесено к ведению медико-реабилитационных экспертных комиссий (МРЭК).

Основанием для назначения пенсии по инвалидности, вызванной катастрофой на ЧАЭС, является справка МРЭК с указанием соответствующей причины инвалидности и степени утраты профессиональной трудоспособности и удостоверение о праве на льготы.

Пенсии по случаю потери кормильца, умершего вследствие увечья или заболевания, вызванного катастрофой на Чернобыльской АЭС, назначаются в размере заработка (денежного довольствия) умершего кормильца, определенного за последние 12 месяцев работы, военной службы или службы, предшествовавших его смерти, либо за последние 12 месяцев работы, военной службы или службы, предшествовавших снижению (утрате) трудоспособности или прекращению работы, военной службы или службы, повлекших увечье или заболевание вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, вычетом доли заработка (денежного довольствия), приходящейся на самого кормильца и лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих права на пенсию по случаю потери кормильца.

Социальные пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС назначаются исходя из величины средней заработной платы работников в республике, применяемой при назначении и перерасчете пенсии в связи с ростом средней заработной платы работников в республике в следующих размерах:

- инвалидам I группы, детям-инвалидам в возрасте до 18 лет – 50 процентов;
- инвалидам II группы – 30 %;
- инвалидам III группы – 15 %;
- детям, потерявшим кормильца, – 25 %.

К социальной пенсии инвалидам I группы вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС устанавливается надбавка на уход за ними в размере 100 % минимального размера пенсии по возрасту.

Л и т е р а т у р а: [1; 19; 20, 26, 29, 35, 37, 40, 53, 57-58, 60, 73-78].

Задания

1. В семье Рыкиных трое детей в возрасте от 4 до 14 лет. Супруги Рыкины нигде официально не работали, а перебивались случайными заработками. В июне этого года они погибли.

Имеют ли право дети Рыкиных на получение социальной пенсии по случаю потери кормильца?

2. Галкиной в этом году исполнилось 60 лет. Трудовую пенсию по возрасту она не получает, так как всю жизнь нигде не работала.

Возникло ли у Галкиной право на получение социальной пенсии по возрасту?

3. Плясунову 64 года. Он получает трудовую пенсию по возрасту. В этом году ему было присвоено звание «народный артист Республики Беларусь».

Каков будет размер пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь Плясунова?

Вопросы для самопроверки

1. Дайте определение пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь.

2. Назовите размеры и порядок назначения пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь.

3. Каким категориям граждан положена социальная пенсия?

4. Каков размер социальной пенсии?

5. В чем состоят особенности исчисления размеров пенсий гражданам, в отношении которых установлена инвалидность вследствие заболевания, вызванного катастрофой на Чернобыльской АЭС, и детям, потерявшим кормильца, вследствие данной катастрофы?

Занятие 9. Обращение за пенсией, ее исчисление, назначение и перерасчет. Разрешение споров по пенсионным вопросам

1. Сроки обращения за пенсией.

2. Порядок назначения и исчисления пенсий.
3. Разрешение споров по пенсионным вопросам.

Методические указания. Основным нормативным правовым актом, регулирующим порядок назначения и исчисления пенсии является Положение «О порядке представления и оформления документов для назначения пенсий в соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»», утвержденное Приказом Министерства социальной защиты Республики Беларусь от 23 мая 1997 г. № 44.

Заявление о назначении трудовой пенсии гражданам, работающим у работодателей – юридических лиц, и членам их семей (в случае потери кормильца) подается через работодателя по месту последней работы.

Заявление о назначении трудовой пенсии неработающим гражданам, индивидуальным предпринимателям, членам крестьянского (фермерского) хозяйства, творческим работникам, не работающим по трудовым и гражданско-правовым договорам, домашним работникам, работникам религиозных организаций, лицам, обучающимся в учреждениях образования, и другим, и членам их семей, а также о назначении социальной пенсии подается непосредственно в районное (городское) управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите по месту жительства заявителя.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией не согласен с решением работодателя об отказе в представлении его к назначению пенсии, он может подать заявление о назначении пенсии непосредственно в районное (городское) управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите по месту жительства.

Заявление о назначении пенсии несовершеннолетнему или недееспособному лицу подается в районное (городское) управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите по месту жительства его законного представителя (родителя, усыновителя, опекуна, попечителя) либо по месту нахождения учреждения, в котором находится на содержании несовершеннолетний (недееспособный).

Заявление о назначении трудовой пенсии лицам, находящимся в местах лишения свободы, подается в районное (городское) управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения исправительного учреждения через администрацию этого учреждения.

Заявление о назначении пенсии и необходимые документы могут быть поданы доверенным лицом, действующим на основании нотариально удостоверенной доверенности, выданной на представление этим лицом документов для назначения пенсии в районное (городское) управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите, сбор недостающих для назначения пенсии документов и получение пенсионного удостоверения.

Обращение за назначением пенсии может осуществляться в любое время после возникновения права на пенсию без ограничения каким-либо сроком. Обращение за назначением трудовой пенсии по возрасту может осуществляться и до наступления пенсионного возраста, однако не ранее чем за месяц до возникновения права на эту пенсию.

Днем обращения за пенсией считается день приема районным (городским) управлением (отделом) по труду, занятости и социальной защите заявления (представления) со всеми документами, необходимыми для определения права на пенсию и ее размера. Если заявление (представление) о назначении пенсии со всеми необходимыми документами пересылается почтовой связью, днем обращения за пенсией считается дата, указанная на почтовом штампе места их отправления.

При обращении за назначением пенсии (независимо от вида пенсии) заявитель предъявляет документ, удостоверяющий личность, возраст, место жительства и гражданство.

К заявлению (представлению) о назначении пенсии по возрасту должны быть приложены:

- документы, подтверждающие стаж работы и стаж, дающий право на пенсию за работу с особыми условиями труда (далее – специальный стаж);
- справка о заработке и (или) выписка из индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе государственного социального страхования.

В необходимых случаях представляются:

- при назначении пенсии многодетным матерям – документы о рождении детей и воспитании их до 8-летнего (16-летнего) возраста;
- документы, подтверждающие, что ребенок заявителя признавался инвалидом с детства или ребенком-инвалидом, и о воспитании его не менее 8 лет в период до его совершеннолетия;
- при назначении пенсии матерям военнослужащих – документ о смерти военнослужащего и о причинной связи смерти с исполнением

обязанностей военной службы, а также документ, подтверждающий родственные отношения с умершим (если это не усматривается из документа о смерти);

- документы о наличии у заявителя заболевания, предусмотренного статьей 21 Закона о пенсионном обеспечении;
- при назначении пенсии участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС – соответствующее удостоверение и документы о времени работы в 10-километровой зоне;
- документы о наличии профессионального заболевания, связанного с лучевым воздействием на работах по эксплуатации Чернобыльской АЭС или в зоне эвакуации, или об инвалидности в результате последствий катастрофы;
- документы, подтверждающие, что заявитель имеет право на назначение пенсии по возрасту досрочно;
- документы, удостоверяющие право заявителя на повышение пенсии в соответствии со статьей 68 Закона о пенсионном обеспечении;
- документы, удостоверяющие право заявителя на повышение пенсии в соответствии с законодательством о социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- документ, содержащий сведения о составе семьи, выданный организацией, осуществляющей эксплуатацию жилищного фонда, или сельским (поселковым) Советом депутатов (для решения вопроса о признании заявителя одиноким);
- документы о присвоении почетного звания «Мать-героиня».

При назначении пенсии инвалидам войны и инвалидам с детства районное (городское) управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите прилагает полученное от медико-реабилитационной экспертной комиссии (далее – МРЭК) заключение МРЭК (выписку из акта освидетельствования в МРЭК).

К заявлению (представлению) о назначении пенсии по инвалидности должны быть приложены:

- документы, подтверждающие стаж работы (при необходимости специальный стаж работы);
- справка о заработке и (или) выписка из индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе государственного социального страхования.

В необходимых случаях представляются:

- документы, удостоверяющие право заявителя на повышение пенсии в соответствии со статьей 68 Закона о пенсионном обеспечении;

- документы, удостоверяющие право заявителя на повышение пенсии в соответствии с законодательством о социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС;

- заключение МРЭК или врачебно-консультационной комиссии о нуждаемости в постоянной посторонней помощи (далее – ВКК);

- справка жилищно-эксплуатационной организации или сельского (поселкового) Совета депутатов о составе семьи (для решения вопроса о признании заявителя одиноким);

- документы о присвоении почетного звания «Мать-героиня»;

- документ, содержащий сведения о неназначении ежемесячной страховой выплаты по законодательству об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – ежемесячная страховая выплата) – в отношении лиц, имеющих право на ежемесячную страховую выплату;

- документ, содержащий сведения о нахождении инвалида на государственном обеспечении.

Районное (городское) управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите прилагает к заявлению полученное от МРЭК заключение МРЭК (выписку из акта освидетельствования в МРЭК).

К заявлению (представлению) о назначении пенсии по случаю потери кормильца должны быть приложены:

- документы, подтверждающие родственные отношения члена семьи с умершим кормильцем;

- свидетельство о смерти, выданное органом, регистрирующим акты гражданского состояния (далее – орган загса), решение суда о признании гражданина безвестно отсутствующим;

- документы, подтверждающие стаж работы кормильца;

- справка о заработке кормильца и (или) выписка из индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе государственного социального страхования.

Жалобы на решения комиссий по назначению пенсий рассматриваются судами в порядке, предусмотренном Гражданским процессуальным кодексом Республики Беларусь для рассмотрения дел, возникающих из административно-правовых отношений. Если решение комиссии основано на наличии или отсутствии факта, имеющего юриди-

ческое значение, спор рассматривается по существу судом при разрешении жалобы.

Л и т е р а т у р а: [1; 20, 26, 51, 52, 57-58, 60, 64, 65, 70, 73-78].

Задания

1. Грачев через два с половиной месяца достигнет общеустановленного пенсионного возраста. Чтобы все успеть сделать вовремя он заранее начал собирать все необходимые документы для назначения пенсии. Однако в отделе по труду, занятости и социальной защите ему отказали в назначении пенсии.

Прокомментируйте ситуацию.

2. Панюшкин неоднократно был судим. Отбывая очередной раз лишение свободы он достиг общеустановленного пенсионного возраста.

Куда ему следует обратиться за назначением пенсии?

3. Фомкин сначала работал по трудовому договору, а затем зарегистрировался как индивидуальный предприниматель. В этом году он достиг общеустановленного пенсионного возраста.

Куда ему следует обратиться за назначением пенсии?

4. Ивашкину была начислена пенсия по возрасту. Он не согласен с ее размером.

Куда следует обратиться Ивашкину за разрешением спора?

5. Лилова многодетная мать. У нее шестеро детей. Она достигла общеустановленного пенсионного возраста минус пять лет.

Поясните, какие документы необходимо предоставить Лиловой для назначения пенсии по возрасту на льготных условиях.

Вопросы для самопроверки

1. Какие документы необходимо предоставить для назначения пенсии?

2. Куда следует обратиться для назначения пенсии?

3. Каков порядок расчета и перерасчета пенсии?

4. В какие органы и в какие сроки можно обращаться для разрешения споров в области пенсионного обеспечения?

Занятие 10*. Пособия

1. Понятие и виды пособий.
2. Пособия по временной нетрудоспособности.
3. Пособия в связи с выполнением семейных обязанностей.
4. Пособие по безработице.
5. Пособие на погребение.

Методические указания. При изучении данной темы студентам следует уяснить, что пособия - это денежные выплаты, назначаемые гражданам периодически (как правило, ежемесячно) или одновременно с целью возмещения утраченного заработка либо оказания дополнительной материальной помощи.

Многочисленные пособия в системе социального обеспечения могут быть классифицированы по различным основаниям:

- а) по целевому назначению: пособия, компенсирующие заработок полностью или частично; пособия, предоставляемые как дополнительная материальная помощь;
- б) по продолжительности выплаты пособия: единовременные и периодические;
- в) по формам социального обеспечения, к которым относятся те или иные пособия: пособия по обязательному социальному страхованию и пособия по государственной социальной помощи;
- г) по источнику выплаты пособия: из социальных внебюджетных фондов и бюджетов различных уровней.

Перечислим основные виды пособий, предусмотренные действующим законодательством:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- пособия гражданам, имеющим детей;
- пособие по безработице;
- социальное пособие на погребение.

Порядок назначения пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам регулируется Положением о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569 (далее – Положение) и Инструкцией о порядке выдачи и оформления листков нетрудоспособности и справок о временной нетрудоспособности, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь и

Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 09.07.2002 № 52/97 (далее - Инструкция).

Право на пособия имеют граждане, на которых распространяется государственное социальное страхование и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством случаях уплачиваются обязательные страховые взносы на социальное страхование.

В соответствии с настоящим Положением назначаются пособия:

по временной нетрудоспособности в случаях:

- утраты трудоспособности в связи с заболеванием или травмой;
- ухода за больным членом семьи, в том числе за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет);
- ухода за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком;
- ухода за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае его санаторно-курортного лечения, медицинской реабилитации;
- протезирования, осуществляемого в рамках оказания медицинской помощи в стационарных условиях протезно-ортопедической организации;
- карантина;

по беременности и родам в связи с беременностью и родами, а также усыновлением (удочерением), установлением опеки над ребенком в возрасте до 3 лет.

Одновременно одному лицу не может назначаться более одного пособия по каждому месту работы.

Основанием для назначения пособий является листок нетрудоспособности, выданный и оформленный в порядке, установленном Инструкцией.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня, следующего за днем окончания периода освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью.

Размер пособия по временной нетрудоспособности исчисляется путем умножения размера среднедневного заработка (при этом за первые 12 календарных дней 80 % среднедневного заработка) на число календарных дней, удостоверенных листком нетрудоспособности (за исключением периодов, когда пособие по временной нетрудоспособности не назначается).

Кроме этого вышеуказанные нормативные правовые акты определяют основания для выплаты пособия по временной нетрудоспособности в размер 50%, 70% и 100%.

Государственные пособия назначаются в соответствии с Законом Республики Беларусь от 29 декабря 2012 г. № 7-З «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» (далее - Закон): пособия по материнству, семейные пособия, пособия по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком.

К пособиям по материнству относятся:

- пособие по беременности и родам;
- пособие женщинам, ставшим на учет в государственных организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности.

К семейным пособиям относятся:

- пособие в связи с рождением ребенка;
- пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;
- пособие на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей, определяемых настоящим Законом (далее – пособие на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей);

- пособие на ребенка в возрасте до 18 лет, инфицированного вирусом иммунодефицита человека;

- пособие по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет.

Пособие женщинам, ставшим на учет в государственных организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности, - единовременно в размере 100 % наибольшей величины БПМ, действующего на дату рождения ребенка.

Пособие в связи с рождением ребенка - единовременно при рождении, усыновлении (удочерении):

- на первого ребенка – в размере десятикратной наибольшей величины БПМ, действующего на дату рождения ребенка;
- на второго и последующих детей – в размере четырнадцатикратной наибольшей величины БПМ, действующего на дату рождения ребенка.

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет –

- на первого ребенка – 35 % среднемесячной заработной платы по Беларуси;
- на второго и последующих детей – 40 % среднемесячной заработной платы по Беларуси;
- на ребенка-инвалида в возрасте до 3 лет - 45 % среднемесячной заработной платы по Беларуси.

Пособие на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей - 50 % наибольшей величины БПМ, на ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – 70 % наибольшей величины БПМ.

Пособие по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет - 100 %в наибольшей величины БПМ.

Пособие по безработице – регулярно выплачиваемое государством денежное пособие для лиц имеющих статус безработных.

Величина и процедура выплаты дотаций определяется нижеследующим образом:

- если на протяжении календарного года, предвещающего присвоение статуса «безработный», оплачиваемая трудовая деятельность при полном трудовом дне составила не меньше 12-ти календарных недель, то за начальные тринадцать недель (календарных – здесь и далее по тексту) норматив причитающегося пособия по безработице будет соответствовать 70 %, а за другие тринадцать недель - 50 % от среднемесячной зарплаты (дохода) по последнему месту занятости (для этого при постановке на учет и требуют справку о зарплате), но не меньше размера базовой величины и не больше 2-х базовых величин;

- если на протяжении года, предвещающего присвоение статуса «безработный», оплачиваемая трудовая деятельность при полном трудовом дне составила меньше 12-ти недель, то за первые тринадцать недель пособие составит 100 %, а за вторые тринадцать недель - 75 % от базовой величины, такое же пособие будет выплачиваться нетрудоустроенным лицам после продолжительного разрыва в трудовой деятельности (больше 12 месяцев), обладающих стажем работы не меньше 1 года;

- лицам, становящимся на учет в службу занятости, которые предприняли поиски трудоустройства первый раз, а также тем, кто ищет подходящую вакансию после долгого тайм-аута и при этом имеет рабочий стаж меньше одного года, за начальные тринадцать недель назначается субсидия размером 85 %, а за следующие тринадцать недель - 70 % от базовой величины.

Размер пособия на погребение определяется на день смерти, а если погребение проводилось позже дня смерти в связи с длительным розыском умершего – на день захоронения согласно ст. 32 Закона Республики Беларусь от 12.11.2001 "О погребении и похоронном деле".

Пособие на погребение выплачивается гражданам, которые взяли на себя организацию похорон и не получили на безвозмездной основе гарантированные услуги по погребению

– предоставление и доставку гроба и тумбы (креста) с табличкой, на которой указаны фамилия, собственное имя, отчество, даты рождения и смерти умершего;

– перевозку тела умершего к месту погребения либо в крематорий (в пределах соответствующей административно-территориальной единицы или с территории административно-территориальной единицы за ее пределы к месту погребения, предназначенному для захоронения умерших, проживавших на территории этой административно-территориальной единицы);

– захоронение тела умершего или урны с прахом (пеплом).

Другими словами у близких умершего имеется выбор: бесплатно организовать похороны или получить пособие на погребение.

Размер пособия на погребения зависит от средней зарплаты работников в республике и выплачивается в размере 1 такой зарплаты, которая была в позапрошлом месяце относительно месяца наступления смерти.

За пособием на погребение необходимо обратиться в течение 6 месяцев со дня смерти, а в случае длительного розыска умершего – в течение 6 месяцев со дня захоронения.

Л и т е р а т у р а: [1, 16, 21, 34, 42, 45, 54, 56-58, 60, 62, 69, 73-79].

Задания

1. Смирнова находилась в очередном ежегодном отпуске с 1 по 24 июня. 3 июня у нее заболела трехлетняя дочь и ей был выдан больничный листок с 3 по 17 июня. Директор отказался оплатить больничный и продлить отпуск Смирновой.

Законны ли действия директора?

2. Карпенко уволился по собственному желанию 25.09 сего года. С 18.10 сего года по 02.11 сего года он болел. Наниматель отказался выплачивать пособие по временной нетрудоспособности.

Правильно ли это?

Куда следует обратиться?

3. Меладзе болел 97 дней. Во время болезни в АО «Святослав» была повышена зарплата.

Должны ли пересчитать размер пособия по временной нетрудоспособности?

4. У Фединой двое детей 3 и 8 лет. Как только заболеет старший мальчик, младший, как правило, тут же подхватывает его болезнь.

Врач выдает только один листок нетрудоспособности по уходу за обоими детьми.

Правильно ли это? Каковы правила выдачи листков нетрудоспособности при болезни нескольких детей?

На какой срок может выдаваться листок нетрудоспособности по уходу за ребенком?

5. Раевская находится в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, получает пособие и подрабатывает на полставки. Врач отказался выдать листок нетрудоспособности, мотивируя тем, что Раевская и без больничного листка на основную работу не ходит.

Обязан ли врач выдать листок нетрудоспособности?

6. Ребенку Зуевой исполнилось 15 лет. Он заболел тяжелым воспалением легких. Листок нетрудоспособности выдали только на 7 дней.

Правильно ли это?

Возможно ли продление и в каком порядке?

7. 01.01 сего года муж Ивашко заболел гриппом. Она взяла на 10 дней отпуск без сохранения заработной платы. 8 февраля заболела ее двухлетняя дочь.

Имеет ли Ивашко право на пособие по временной нетрудоспособности по уходу за мужем и дочерью?

С какой даты ей должен быть оформлен листок нетрудоспособности?

8. Медсестра Воронова является почетным донором. В марте и в октябре 2018 г. она сдала по 150мл. крови. 12 декабря 2008 г. Воронова заболела.

В каком размере ей будет выплачиваться пособие по временной нетрудоспособности?

9. Скворцова уволена за прогул. Непосредственно перед увольнением проработала 5 лет. Центр занятости зарегистрировал ее в качестве безработной и одновременно вынес решение о приостановке выплаты пособия по безработице сроком на месяц.

Законно ли данное решение центра занятости?

10. Ветров (17лет) учится в последнем классе вечерней школы, работы не имеет. При обращении в центр занятости для регистрации в целях поиска работы получил отказ.

В каких случаях центр занятости может отказать в регистрации?

11. Абрикосов был уволен с работы в связи с несоответствием занимаемой должности по состоянию здоровья. Ему была установлена 3 группа инвалидности и дана трудовая рекомендация. Он обратился в

центр занятости в целях поиска работы, но ему было отказано в регистрации, т.к. он имеет право на трудовую пенсию по инвалидности.

Каковы права инвалидов в области трудоустройства?

Какими нормативными актами это установлено?

12. Мамулашвили был зарегистрирован в качестве безработного. Мамулашвили 37 лет, ОТС – 19 лет, непосредственно перед обращением в службу занятости – 3 года.

Определите размер пособия по безработице.

13. Аверченко была зарегистрирована в центре занятости в качестве безработной и получала пособие. По истечении 12 месяцев в марте 2018 г. выплату пособия по безработице прекратили. Других источников дохода не имеет.

Законны ли действия службы занятости?

Может ли она получить материальную помощь?

14. У Петровской двое детей (2,5 и 5 лет). В октябре сего года у нее родился третий ребенок.

Поясните, какие виды выплат и пособий положены Петровской.

15. У Калининой двое детей (16 и 19 лет). В марте этого года у них родилась двойня.

Поясните, какие виды выплат и пособий положены Калининой.

Вопросы для самопроверки

1. Дайте определению пособий.
2. Какие существуют виды пособий?
3. Охарактеризуйте размер и порядок выплаты пособия по беременности и родам.
4. Охарактеризуйте размер и порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности.
5. Какие существуют разовые выплаты в связи с рождением детей?
6. Каков размер пособия по уходу за ребенком до трех лет?
7. Как назначается и выплачивается пособие по безработице?
8. Кому назначается и выплачивается пособие на погребение?

Занятие 11. Социальное обслуживание

1. Понятие, виды и формы социального обслуживания.
2. Принципы социального обслуживания.
3. Система органов по социальному обслуживанию населения.

4. Круг лиц, имеющих право на получение услуг в сфере социального обслуживания.

Методические указания. Система социального обслуживания представляет собой комплекс социальных услуг, выраженных в материальной форме и адресованных гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, обусловленной болезнью, инвалидностью, старостью и иными причинами.

Согласно ст.1 Закона Республики Беларусь от 22 мая 2000 г. «О социальном обслуживании» социальное обслуживание - это деятельность юридических и физических лиц по оказанию социальной поддержки, предоставлению бытовых, медицинских, психолого-педагогических, правовых услуг и оказанию материальной помощи, созданию условий для социальной адаптации и реабилитации граждан и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Принципы социального обслуживания:

1) адресность, т.е. предоставление социальных услуг конкретному лицу в соответствии с его потребностями. Работа по выявлению и созданию банка данных таких лиц ведется органами социальной защиты населения по месту их жительства.

2) доступность, т.е. оказание социальных услуг бесплатно или с частичной оплатой стоимости.

3) добровольность означает, что социальное обслуживание осуществляется только на основании обращения заинтересованного лица или его законного представителя, органа государственной власти, органа местного самоуправления или общественного объединения. В любое время можно отказаться от получения социальных услуг.

4) гуманность подразумевает, что лица, проживающие в стационарных учреждениях, имеют право на свободу от наказаний. Не допускается в целях наказания или создания удобств для персонала использование лекарственных средств, средств физического сдерживания, а также изоляция. Работники стационарных учреждений, допустившие указанные нарушения, несут дисциплинарную, административную или уголовную ответственность.

5) приоритетность предоставления несовершеннолетним обусловлена повышенной социальной уязвимостью детей в силу возраста. Социальное государство ставит своей приоритетной задачей особую заботу обо всех детях, в том числе тех, которые попали в трудную жизненную ситуацию.

б) конфиденциальность, означает, что сведения личного характера, ставшие известными работникам учреждений социального обслуживания при оказании социальных услуг, составляют профессиональную тайну. Работники, виновные в ее разглашении, несут установленную законом ответственность

Социальное обслуживание имеет комплексный характер и включает различные виды социальных услуг:

- предоставление консультативно-информационных услуг;
- оказание материальной помощи в денежной и натуральной форме;
- предоставление временного места пребывания в социальных приютах;
- обеспечение дневного пребывания в учреждениях социального обслуживания;
- осуществление социального обслуживания в стационарных учреждениях социального обслуживания и на дому;
- оказание социально-реабилитационных услуг;
- оказание посреднических услуг;
- оказание иных социальных услуг, определенных законодательством.

Социальное обслуживание осуществляется в следующих формах:

- стационарное социальное обслуживание - оказание социальных услуг в условиях постоянного или временного круглосуточного пребывания (проживания) в организациях, оказывающих социальные услуги;
- полустационарное социальное обслуживание - оказание социальных услуг в условиях постоянного или временного пребывания в организациях, оказывающих социальные услуги, в течение определенного времени суток;
- нестационарное социальное обслуживание - оказание разовых социальных услуг, не требующее пребывания (проживания) в организациях, оказывающих социальные услуги;
- социальное обслуживание на дому - оказание социальных услуг в домашних условиях;
- срочное социальное обслуживание - оказание в неотложном порядке социальных услуг гражданам, попавшим в ситуацию, угрожающую их жизни и здоровью.

Организациями (их структурными подразделениями) могут оказываться следующие виды социальных услуг:

- временный приют - предоставление временного места пребывания

гражданам, не имеющим определенного места жительства либо по объективным причинам утратившим возможность нахождения по месту жительства и месту пребывания;

- консультационно-информационные услуги - информирование об условиях и порядке организации и оказания социальных услуг, оказание содействия в оформлении и истребовании документов, необходимых для реализации права на установленные законодательством формы и виды социальной поддержки;

- материальная помощь - предоставление денежных средств, продуктов питания, санитарно-гигиенических изделий, средств ухода, одежды, обуви и других предметов первой необходимости, топлива;

- социально-бытовые услуги - действия по поддержанию нормальной жизнедеятельности граждан в быту;

- социально-медицинские услуги - действия по предотвращению и облегчению физических страданий, восстановлению, сохранению и укреплению здоровья граждан, оказанию моральной поддержки;

- социальный патронат - деятельность по сопровождению граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, направленная на ее преодоление, восстановление нормальной жизнедеятельности, мобилизацию и реализацию собственного потенциала граждан для личного и социального роста;

- социально-педагогические услуги — действия, направленные на социализацию граждан различных возрастных и социальных групп, организацию их досуга в целях приобретения ими социальной ориентации и общепринятых норм поведения;

- социально-посреднические услуги — содействие установлению и расширению связей между гражданами, получающими социальные услуги, и государственными органами (организациями), а также оказание в установленном порядке услуг по представлению интересов граждан, получающих социальные услуги;

- социально-психологические услуги — содействие гражданам в предупреждении, разрешении психологических проблем, преодолении их последствий, в том числе путем активизации собственных возможностей граждан, и создание необходимых для этого условий;

- социально-реабилитационные услуги - комплекс мероприятий по улучшению качества жизни граждан, в том числе посредством создания им условий для независимого проживания и интеграции в общество;

- услуги почасового ухода за малолетними детьми (услуги няни) -

оказание помощи в уходе и (или) кратковременное (в течение дня) освобождение родителей от ухода за ребенком, в том числе за ребенком-инвалидом;

- услуги сиделки - осуществление ухода за гражданами, полностью утратившими способность к самообслуживанию и передвижению, действия по поддержанию их жизнедеятельности;

- услуги сопровождаемого проживания - оказание содействия лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в социально-трудовой адаптации, расширении социальных связей, определении оптимальных путей организации самостоятельной жизни, инвалидам - в адаптации к условиям быта и трудовой деятельности, подготовке к самостоятельной жизни вне стационарных учреждений и дальнейшее их сопровождение;

- услуги ухода за детьми-инвалидами (услуги социальной передышки) – освобождение родителей (членов семьи) от ухода за ребенком-инвалидом на определенный период времени в целях предоставления им возможности для восстановления сил, решения семейно-бытовых вопросов.

Социальное обслуживание осуществляется учреждениями различных видов:

- центрами социального обслуживания семей и различных категорий населения, нуждающихся в социальном обслуживании (детей, молодежи, граждан пожилого возраста, инвалидов и других категорий граждан);

- социально-реабилитационными центрами; специальными клиниками для безнадежно больных людей (хосписы);

- социальными приютами;

- центрами психолого-педагогической помощи; центрами (отделениями) социальной помощи на дому; центрами временного (дневного и ночного) пребывания и патронажа; стационарными учреждениями социального обслуживания (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для детей с особенностями психофизического развития, специальные дома для одиноких престарелых и др.);

- геронтологическими центрами;

- организациями социального обслуживания, изготавливающими средства реабилитации (протезно-ортопедические изделия, инвалидную технику и т.п.);

- реабилитационно-трудовыми мастерскими;

- иными юридическими лицами, предоставляющими социальные услуги в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством;

- физическими лицами, в том числе индивидуальными предпринимателями, предоставляющими социальные услуги, чье право на занятие социальным обслуживанием в рамках системы социального обслуживания официально подтверждено в порядке, установленном законодательством.

Социальные услуги предоставляются нетрудоспособным гражданам согласно договору, заключаемому в соответствии с действующим законодательством, при наличии медицинских показаний и (или) отсутствии медицинских противопоказаний.

Право на бесплатное социальное обслуживание на дому имеют малообеспеченные одинокие нетрудоспособные граждане, среднедушевой доход которых ниже 100 % БПМ в среднем на душу населения, действующего на дату подачи заявления об оказании социальных услуг.

На условиях частичной оплаты социальные услуги получают одинокие нетрудоспособные граждане, среднедушевой доход которых не превышает 200% БПМ. Размер частичной оплаты составляет:

- для нетрудоспособного гражданина – 60% тарифа на социальные услуги;

- для нетрудоспособной семьи – 50% тарифа для каждого члена семьи.

Иным нетрудоспособным гражданам социальные услуги на дому предоставляются на условиях полной оплаты. Для нетрудоспособной семьи размер полной оплаты составляет 80% тарифа для каждого члена семьи.

Л и т е р а т у р а: [1; 14, 28, 57-58, 61, 73-78, 80].

Задания

1. Инвалид Великой Отечественной войны был помещен в дом-интернат для престарелых и инвалидов. Он получает в максимальном размере пенсию по возрасту. При выплате пенсии в доме-интернате с него удерживают 100 % стоимости предоставляемых услуг.

Законны ли действия администрации дома-интерната? Каким категориям лиц стационарные социальные услуги предоставляются бес-

платно, на условиях частичной оплаты, за полную стоимость?

2. В отдел социальной защиты обратился С. с заявлением о предоставлении ему путевки в дом-интернат для престарелых. С. достиг 68-летнего возраста, проживает один и получает пенсию по возрасту. В этом же городе проживает его дочь, муж которой является инвалидом II группы. В семье воспитываются двое несовершеннолетних детей. Какое решение может быть принято по заявлению С.?

3. Одинокая пенсионерка В., которая на протяжении 2 лет находилась в доме-интернате для престарелых и инвалидов, обратилась к администрации с заявлением об отказе от услуг этого учреждения. Администрация дома-интерната пояснила, что у В. нет родственников, которые могут ее содержать и обеспечить необходимый уход, и на этом основании отказала В. в выписке. Правомерен ли отказ администрации? В каких случаях граждане могут отказаться от услуг дома-интерната?

4. Участник Великой Отечественной войны П., 1921 г. рождения, обратился с заявлением о принятии его на обслуживание в Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов. Однако ему было заявлено, что его просьба будет удовлетворена в порядке очередности, так как до него обратились с аналогичными заявлениями инвалид I группы, а также престарелая супруга умершего инвалида Великой Отечественной войны. Правомерны ли действия органа социальной защиты?

5. 65-летний гражданин И., инвалид II группы, ранее судимый, обратился в отдел социальной защиты с заявлением о предоставлении ему путевки в дом-интернат для престарелых и инвалидов общего типа. Органами социальной защиты было установлено, что у И. отсутствуют трудоспособные родственники, обязанные его содержать, и он нуждается по состоянию здоровья в уходе, бытовом и медицинском обслуживании. Управлением социальной защиты было принято решение о выделении И. путевки в специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов. Законно ли решение управления социальной защиты?

Вопросы для самопроверки

1. Дайте определение социальному обслуживанию.
2. Назовите принципы социального обслуживания.
3. Охарактеризуйте значение социального обслуживания.

4. Какие бывают виды социального обслуживания?
5. Охарактеризуйте формы социального обслуживания.
6. Какие органы оказывают услуги в сфере социального обслуживания?
7. Какая категория граждан имеет право на получение услуг в сфере социального обслуживания?

Занятие 12. Государственная адресная социальная помощь

1. Понятие государственной адресной социальной помощи.
2. Виды государственной адресной социальной помощи.
3. Круг лиц, имеющих право на получение государственной адресной социальной помощи.
4. Порядок обращения за получением государственной адресной социальной помощи.

Методические указания. Согласно Указу Президента Республики Беларусь от 19 января 2012 г. № 41 «О государственной адресной социальной помощи» (далее – Указ №41) государственная адресная социальная помощь предоставляется в виде:

- ежемесячного и (или) единовременного социальных пособий на приобретение продуктов питания, лекарственных средств, одежды, обуви, школьных принадлежностей и на другие нужды для обеспечения нормальной жизнедеятельности;
- социального пособия для возмещения затрат на приобретение подгузников (впитывающих трусиков), впитывающих простыней (пеленок), урологических прокладок (вкладышей) (далее - подгузники);
- обеспечения продуктами питания детей первых двух лет жизни.
- Ежемесячное социальное пособие выплачивается при соблюдении следующих условий:
 - среднедушевой доход семьи или гражданина ниже размера 1 бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения за последний или предпоследний квартал.
 - семья или гражданин реализовали имеющиеся у них права на получение алиментов на детей, пенсий, пособий и стипендий.

Размер ежемесячного социального пособия на каждого члена семьи (гражданина) определяется как положительная разность между критерием нуждаемости и среднедушевым доходом семьи (гражданина).

Другими словами, если среднедушевой доход семьи меньше бюджета прожиточного минимума, то семье доплачивают до уровня такого бюджета.

Решение о предоставлении пособия (или об отказе в его предоставлении) принимается в течение 5 рабочих дней со дня подачи заявления, а в случае запроса документов по принципу «Одно окно» – в течение 5 рабочих дней после получения последнего необходимого документа. О принятом решении гражданин уведомляется письменно в течение 3 рабочих дней.

Ежемесячное социальное пособие предоставляется с месяца подачи заявления о ее предоставлении на период от 1 до 6 месяцев в течение 12 месяцев, начиная с месяца обращения. При этом учитываются принимаемые гражданами меры по улучшению своего материального положения.

Ежемесячное социальное пособие может быть предоставлено на период более 6 месяцев (но не более 12 месяцев:

- одиноким инвалидам I и II группы;
- ☐ одиноким гражданам, достигшим возраста 70 лет.
- неполным семьям, в которых родитель осуществляет уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет;
- семьям, воспитывающим несовершеннолетних детей (ребенка), в которых оба родителя (мать (мачеха), отец (отчим) в полной семье либо единственный родитель в неполной семье, усыновитель (удочеритель) являются инвалидами I или II группы, а также если один из родителей в полной семье является инвалидом I группы, а второй осуществляет уход за ним и получает соответствующее пособие.

Ежемесячное социальное пособие может предоставляться наличными или безналичными деньгами, а также в натуральной форме. Ежемесячное социальное пособие предоставляется только безналичными деньгами или в натуральной форме, если:

- родители не обеспечивают должный уход за детьми;
- пособие в денежной наличной форме может использоваться не по назначению;
- цели, на которые испрашивается пособие, могут быть удовлетворены за счет его предоставления в натуральной форме.

Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) пособия, его форме и периоде принимается специальной комиссией. При этом для трудоспособных граждан комиссия может разработать план по самостоятельному улучшению материального положения. В последу-

ющем, при повторном обращении за пособием, его выплата таким гражданам будет зависеть от выполнения этого плана. Ежемесячное социальное пособие выплачивается в каждом месяце в течение периода его предоставления начиная с месяца, следующего за месяцем обращения за пособием.

Ежемесячное социальное пособие можно расходовать на:

- приобретение продуктов питания;
- приобретение лекарств;
- приобретение одежды, обуви;
- приобретение школьных принадлежностей;
- другие нужды для обеспечения нормальной жизнедеятельности.

Единовременное (разовое) социальное пособие выплачивается при соблюдении следующих условий:

- среднедушевой доход семьи или гражданина ниже размера 1,5 БПМ в среднем на душу населения за последний или предпоследний квартал;

- семья или гражданин оказались по объективным причинам в трудной жизненной ситуации, нарушающей нормальную жизнедеятельность, такой как:

- полная нетрудоспособность по причине инвалидности или достижения гражданами 80 лет;

- неспособность к самообслуживанию в связи с заболеванием, для лечения которого требуется длительно принимать лекарства;

- причинение вреда жизни, здоровью, имуществу в результате стихийных бедствий, катастроф, пожаров и иных чрезвычайных ситуаций непреодолимой силы, противоправных действий других граждан;

- другие объективные обстоятельства, требующие материальной поддержки.

Размер единовременного социального пособия устанавливается в зависимости от того, в насколько трудной жизненной ситуации находится семья или гражданин. Однако его сумма не может быть больше 10-кратного размера БПМ в среднем на душу населения, действующего на дату принятия решения о выплате пособия.

Наличие трудной жизненной ситуации, дающей право пособие, подтверждается документально и (или) устанавливается комиссией на основании акта обследования материально-бытового положения семьи или гражданина. В выплате пособия могут отказать, если будет установлено, что в данном случае трудная жизненная ситуация отсутствует

Решение о предоставлении пособия (или об отказе в его предоставлении) принимается в течение 5 рабочих дней со дня подачи заявления, а в случае запроса документов по принципу «Одно окно» – в течение 5 рабочих дней после получения последнего необходимого документа. О принятом решении гражданин уведомляется письменно в течение 3 рабочих дней.

Единовременное социальное пособие может предоставляться 1 раз в течение календарного года с 1 января по 31 декабря, за исключением пострадавших в результате стихийных бедствий, катастроф, пожаров и других чрезвычайных ситуаций (обстоятельств) непреодолимой силы, если до этого они реализовали свое право на единовременное социальное пособие в связи с другой трудной жизненной ситуацией.

Единовременное социальное пособие может предоставляться деньгами (наличными или безналичными), а также в натуральной форме. Продукты питания, лекарственные средства, топливо, одежда, обувь, школьные принадлежности, другие товары, а также услуги первой необходимости (социальные услуги, услуги по выполнению ремонтных работ в жилом помещении, в том числе ремонта печного отопления, сантехнического, газового, электрического оборудования, а также по замене (приобретению) автономных пожарных извещателей и другие). Единовременное социальное пособие предоставляется только безналичными деньгами или в натуральной форме, если:

- родители не обеспечивают должный уход за детьми;
- пособие в денежной наличной форме может использоваться не по назначению;
- цели, на которые испрашивается пособие, могут быть удовлетворены за счет его предоставления в натуральной форме.

Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) пособия, его размере и форме принимается специальной комиссией.

Единовременное социальное пособие выплачивается в течение 10 рабочих дней после принятия решения о его предоставлении.¹

Социальное пособие для возмещения затрат на приобретение подгузников (в том числе впитывающих трусиков, впитывающих простыней (пеленок), урологических прокладок (вкладышей)) выплачивается нуждающимся в них:

- детям-инвалидам в возрасте до 18 лет, имеющим IV степень утраты здоровья;
- инвалидам I группы.

Нуждаемость в подгузниках определяется в индивидуальной программе реабилитации инвалида или заключении врачебно-консультационной комиссии. Размер пособия устанавливается в сумме, не превышающей 1,5-кратного размера бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, действующего на дату принятия решения о выплате пособия.

Решение о предоставлении пособия (или об отказе в его предоставлении) принимается в течение 5 рабочих дней со дня подачи заявления, а в случае запроса документов по принципу «Одно окно» – в течение 5 рабочих дней после получения последнего необходимого документа. О принятом решении гражданин уведомляется письменно в течение 3 рабочих дней.

Пособие выплачивается в течение 10 рабочих дней после принятия решения о его предоставлении. Пособие для возмещения затрат на приобретение подгузников выплачивается наличными деньгами 4 раза в течение календарного года, но не больше 1 раза в месяц. Решение об отказе в предоставлении пособия может быть обжаловано в комитет по труду, занятости и социальной защите облисполкома (Мингорисполкома), а затем в суде.

Государственная адресная социальная помощь в виде обеспечения продуктами питания детей первых двух лет жизни предоставляется семьям, имеющим по объективным причинам среднедушевой доход ниже критерия нуждаемости. Семьям при рождении и воспитании двойни или более детей такая помощь предоставляется независимо от величины среднедушевого дохода. Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, находящиеся на государственном обеспечении в детских интернатных учреждениях (домах ребенка, социально-педагогических учреждениях, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, вспомогательных школах-интернатах, специальных общеобразовательных школах-интернатах, специальных учебно-воспитательных учреждениях, специальных лечебно-воспитательных учреждениях и иных учреждениях, обеспечивающих условия для проживания (содержания) детей), опекунских, приемных семьях, детских домах семейного типа, не имеют права на получение государственной адресной социальной помощи в виде обеспечения продуктами питания детей первых двух лет жизни.

Л и т е р а т у р а: [1, 41, 57-58, 60, 73-78].

Задания

1. Гражданка Алексеева, мать двоих несовершеннолетних детей (9 и 13 лет), обратилась в орган социальной защиты за предоставлением социальной помощи. Их среднемесячный доход составляет 90% от БПМ (На детей она получает пенсию по случаю потери кормильца, а Алексеевой).

Является ли семья Алексеевой малоимущей?

Как определяется среднедушевой доход семьи?

Имеет ли Алексеева право на получение адресной социальной помощи? Если да, то в каком размере?

2. В семье Аравиных родилась двойня. Они обратились в отдел по труду, занятости и социальной защите райисполкома с просьбой о получении бесплатного питания на детей.

Какой ответ им должны дать?

3. Пугачев, решив сэкономить денежные средства, обратился в отдел по труду, занятости и социальной защите райисполкома с просьбой о компенсации ему приобретенных подгузников на его полугодовалого ребенка.

Какой ответ ему должны дать?

Вопросы для самопроверки

1. Дайте определение государственной социальной адресной помощи.

2. Назовите виды государственной социальной адресной помощи.

3. Что такое критерий нуждаемости?

4. Какие категории граждан имеют право на получение государственной социальной адресной помощи?

5. Как выплачивается ежемесячная государственная социальная адресная помощь?

6. Как выплачивается единовременная государственная социальная адресная помощь?

7. Как выплачивается государственная социальная адресная помощь на приобретение подгузников?

8. Как выплачивается государственная социальная адресная помощь на приобретение продуктов питания?

9. Правовое регулирование социальной адресной помощи.

Занятие 13. Медицинская помощь и лечение

5. Понятие и значение медицинской помощи.
6. Виды медицинской помощи.
7. Права и обязанности работников организаций здравоохранения.
8. Права и обязанности пациентов.
9. Виды психиатрической помощи.
10. Санаторно-курортное лечение граждан.

Методические указания. Согласно ст.1 закона Республики Беларусь от 18.06.1993 г. №2435-ХП «О здравоохранении» (далее – Закон о здравоохранении) медицинская помощь – комплекс медицинских услуг, направленных на сохранение, укрепление и восстановление здоровья пациента, включающий медицинскую профилактику, диагностику, лечение, медицинскую реабилитацию и протезирование, осуществляемый медицинскими работниками.

Непосредственное оказание медицинской помощи осуществляют организации здравоохранения, включающие:

- государственные организации здравоохранения, в том числе государственные учреждения здравоохранения и государственные унитарные предприятия, осуществляющие в установленном законодательством Республики Беларусь порядке медицинскую деятельность;
- негосударственные организации здравоохранения, осуществляющие в установленном законодательством Республики Беларусь порядке медицинскую деятельность.

Пациентам оказываются следующие виды медицинской помощи:

- первичная медицинская помощь;
- специализированная медицинская помощь;
- высокотехнологичная медицинская помощь;
- медико-социальная помощь;
- паллиативная медицинская помощь.

Первичная медицинская помощь – основной вид оказания медицинской помощи при наличии у пациента наиболее распространенных заболеваний, при беременности и родах, при проведении диагностики и медицинской профилактики.

Специализированная медицинская помощь – вид оказания медицинской помощи при наличии у пациента заболеваний, требующих применения специальных методов оказания медицинской помощи.

Высокотехнологичная медицинская помощь – вид оказания медицинской помощи при наличии у пациента заболеваний, требующих применения новых, сложных, уникальных, а также ресурсоемких методов оказания медицинской помощи, основанных на современных достижениях медицинской науки и техники и имеющих высокую клиническую эффективность.

Медико-социальная помощь – вид оказания медицинской помощи при наличии у пациента хронических заболеваний, требующих постоянного круглосуточного медицинского наблюдения и ухода и не требующих интенсивного оказания медицинской помощи.

Паллиативная медицинская помощь – вид оказания медицинской помощи при наличии у пациента неизлечимых, ограничивающих продолжительность жизни заболеваний, требующих применения методов оказания медицинской помощи, направленных на избавление от боли и облегчение других проявлений заболеваний, когда возможности иных методов оказания медицинской помощи исчерпаны, в целях улучшения качества жизни пациента.

Пациентам в зависимости от состояния их здоровья, медицинских показаний и медицинских противопоказаний, а также в зависимости от лечебно-диагностических возможностей организаций здравоохранения медицинская помощь оказывается в следующих формах:

- скорая медицинская помощь;
- плановая медицинская помощь.

Скорая медицинская помощь оказывается при внезапном возникновении у пациента заболеваний, состояний и (или) обострении хронических заболеваний, требующих экстренного или неотложного медицинского вмешательства.

Скорая медицинская помощь может быть экстренной и неотложной.

Экстренная медицинская помощь оказывается при внезапном возникновении у пациента заболеваний, состояний и (или) обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу для жизни пациента и (или) окружающих, требующих экстренного медицинского вмешательства.

Неотложная медицинская помощь оказывается при внезапном возникновении у пациента заболеваний, состояний и (или) обострении хронических заболеваний, заболеваниях, состояниях без явных признаков угрозы для жизни пациента, требующих неотложного медицинского вмешательства.

Плановая медицинская помощь оказывается при наличии или подозрении на наличие у пациента заболеваний, не требующих экстренного или неотложного медицинского вмешательства.

Медицинская помощь может оказываться пациенту в организации здравоохранения в амбулаторных, стационарных условиях, в условиях отделения дневного пребывания, а также вне организации здравоохранения.

Медицинская помощь в амбулаторных условиях оказывается в случае, если пациент не нуждается в постоянном круглосуточном медицинском наблюдении.

Медицинская помощь в стационарных условиях оказывается в случае, если пациент нуждается в интенсивном оказании медицинской помощи и (или) постоянном круглосуточном медицинском наблюдении.

Медицинская помощь в условиях отделения дневного пребывания оказывается в случае, если пациент нуждается в постоянном медицинском наблюдении и (или) оказании медицинской помощи в дневное время.

Ст.50 Закона о здравоохранении закрепляет права работников здравоохранения:

- обеспечение условий труда в соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь о труде;
- защиту профессиональной чести и достоинства;
- присвоение квалификационных категорий в соответствии с достигнутым уровнем профессиональных знаний и практических навыков;
- повышение квалификации и переподготовку за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, а также за счет средств нанимателей и иных источников, не запрещенных законодательством Республики Беларусь;
- страхование профессиональной ошибки, в результате которой причинен вред жизни или здоровью пациента, не связанной с небрежным или халатным выполнением ими своих должностных обязанностей, которое осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь;
- создание медицинских, фармацевтических общественных объединений в соответствии с законодательством Республики Беларусь;
- иные права, предусмотренные законодательством Республики Беларусь.

- А ст.51 Закона о здравоохранении установлены их обязанности:

- квалифицированно выполнять свои должностные обязанности;
- хранить врачебную тайну;
- уважительно и гуманно относиться к пациентам, соблюдать их права;

- соблюдать принципы медицинской этики и деонтологии;
- повышать уровень профессиональных знаний;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Законом и иными актами законодательства Республики Беларусь.

Права пациентов закреплены в ст.41 Закона о здравоохранении:

- получение медицинской помощи;
- выбор лечащего врача и организации здравоохранения;
- участие в выборе методов оказания медицинской помощи;
- пребывание в организации здравоохранения в условиях, соответствующих санитарно-эпидемиологическим требованиям и позволяющих реализовать право на безопасность и защиту личного достоинства;

- уважительное и гуманное отношение со стороны работников здравоохранения;

- получение в доступной форме информации о состоянии собственного здоровья, применяемых методах оказания медицинской помощи, а также о квалификации лечащего врача, других медицинских работников, непосредственно участвующих в оказании ему медицинской помощи;

- выбор лиц, которым может быть сообщена информация о состоянии его здоровья;

- отказ от оказания медицинской помощи, в том числе медицинского вмешательства;

- облегчение боли, связанной с заболеванием и (или) медицинским вмешательством, всеми методами оказания медицинской помощи с учетом лечебно-диагностических возможностей организации здравоохранения.

Ст.42 Закона о здравоохранении закрепляет их обязанности:

- заботиться о собственном здоровье, принимать своевременные меры по его сохранению, укреплению и восстановлению;

- уважительно относиться к работникам здравоохранения и другим пациентам;

- выполнять рекомендации медицинских работников, необходимые для реализации избранной тактики лечения, сотрудничать с медицинскими работниками при оказании медицинской помощи;
- сообщать медицинским работникам о наличии у него заболеваний, представляющих опасность для здоровья населения, вируса иммунодефицита человека, а также соблюдать меры предосторожности при контактах с другими лицами;
- информировать медицинских работников о ранее выявленных медицинских противопоказаниях к применению лекарственных средств, наследственных и перенесенных заболеваниях, об обращениях за медицинской помощью, а также об изменениях в состоянии здоровья;
- соблюдать правила внутреннего распорядка для пациентов, бережно относиться к имуществу организации здравоохранения;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Законом и иными актами законодательства Республики Беларусь.

К видам психиатрической помощи относят:

- психиатрическое освидетельствование - проводится для определения: страдает ли обследуемый психическим расстройством, нуждается ли он в психиатрической помощи, а также для решения вопроса о виде такой помощи.
- амбулаторная психиатрическая помощь лицу, страдающему психическим расстройством, в зависимости от медицинских показаний оказывается в виде консультативно-лечебной помощи или диспансерного наблюдения.
- консультативно-лечебная помощь оказывается врачом-психиатром при самостоятельном обращении лица, страдающего психическим расстройством, по его просьбе или с его согласия, а в отношении несовершеннолетнего в возрасте до 15 лет — по просьбе или с согласия его родителей либо иного законного представителя.
- стационарная психиатрическая помощь осуществляется в наименее ограничительных условиях, обеспечивающих безопасность госпитализированного лица и других лиц, при соблюдении медицинским персоналом его прав и законных интересов.

Порядок направления населения республики на санаторно-курортное лечение и оздоровление за счёт средств государственного социального страхования и республиканского бюджета регулируется Положением о порядке направления населения на санаторно-курортное лечение и оздоровление (далее — Положение), утверждённого

ным Указом Президента Республики Беларусь от 28.08.2006 N 542 "О санаторно-курортном лечении и оздоровлении населения" (далее - Указ).

Для выделения путевки граждане подают письменное заявление в комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения по месту работы (службы, учебы) (далее - комиссия) либо в областные и Минское городское представительства Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения (далее - Представительства) по месту жительства с приложением медицинской справки о состоянии здоровья, определяющей потребность в санаторно-курортном лечении либо отсутствие противопоказаний к оздоровлению (далее – медицинская справка), при этом путёвка в санаторий выделяется по профилю заболевания, указанному в графе «Рекомендации».

В соответствии с Положением, путевки выделяются и выдаются по решению комиссий:

работающим лицам – по месту работы, на основании представленных медицинских справок, за счёт средств государственного социального страхования;

военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля (далее – органы финансовых расследований) – по месту службы, за счёт средств республиканского бюджета;

лицам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального, высшего и послевузовского образования, на дневной форме обучения – по месту учебы, за счёт средств республиканского бюджета;

несовершеннолетним детям – по месту работы (службы, учебы) одного из родителей (лиц, их заменяющих), бесплатно, как за счёт средств государственного социального страхования, так и за счёт республиканского бюджета – несовершеннолетним детям военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований.

Путевки выделяются и выдаются по решению Представительств по месту жительства граждан:

лицам, самостоятельно уплачивающим согласно законодательству обязательные страховые взносы на государственное социальное стра-

хование в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты (далее - Фонд) (включая лиц из их числа, освобожденных от уплаты обязательных страховых взносов и имеющих право на санаторно-курортное лечение или оздоровление в соответствии с Указом), и их несовершеннолетним детям, за счёт средств государственного социального страхования

неработающим гражданам, имеющим право на санаторно-курортное лечение или оздоровление согласно Указу, детям неработающих граждан, детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, детям-инвалидам в возрасте до 18 лет за счёт средств республиканского бюджета;

детям, направляемым на санаторно-курортное лечение или оздоровление в составе организованных групп, а также педагогическим работникам, привлекаемым для их сопровождения, за счёт средств республиканского бюджета, предусматриваемых на преодоление последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Лицам, сопровождающим на санаторно-курортное лечение инвалидов I группы и детей-инвалидов в возрасте до 18 лет по заключению ВКК, путевки выдаются по месту выдачи путевок инвалидам, за счёт средств республиканского бюджета или государственного социального страхования.

При обращении за получением путевки также представляются следующие документы:

для граждан, имеющих право на бесплатное санаторно-курортное лечение в соответствии с Указом – копия документа, подтверждающего наличие этого права;

для детей – справки с места учебы детей, с места работы (службы, учебы) другого родителя о невыделении путевки на детей в текущем году, для детей неработающих граждан – дополнительно копии пенсионного удостоверения, трудовой книжки родителей (лиц, их заменяющих);

для сопровождающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, инвалидов I группы – заключение ВКК о необходимости сопровождения инвалидов на санаторно-курортное лечение;

для неработающих ветеранов труда, прокуратуры, юстиции, судов или неработающих инвалидов – копия трудовой книжки, пенсионного удостоверения или удостоверения инвалида;

для неработающих граждан, уволенных с военной службы или службы в органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрез-

вычайным ситуациям, органах финансовых расследований по возрасту, выслуге лет, ограниченному состоянию здоровья или болезни и имеющих выслугу 20 лет и более (в том числе в льготном исчислении), неработающих ветеранов Вооруженных Сил, органов внутренних дел – копия трудовой книжки (при ее наличии), пенсионного удостоверения или удостоверения инвалида;

для детей, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, направляемых на санаторно-курортное лечение или оздоровление в составе организованных групп, и педагогических работников, которые привлекаются для их сопровождения и осуществления по месту пребывания детей учебно-воспитательного процесса – соответственно списки указанных детей и приказы управлений (отделов) образования местных исполнительных и распорядительных органов, учреждений образования, осуществляющих комплектование групп детей.

Следует обратить внимание на то, что при выделении путёвок на родителя с ребёнком с оплатой в размере 15% от стоимости медицинские справки должны присутствовать как на родителя, так и на ребёнка.

При выделении путёвок неработающим гражданам Представительства также дополнительно запрашивают данные инспекции Министерства по налогам и сборам по месту жительства гражданина об отсутствии регистрации их в качестве налогоплательщиков.

Л и т е р а т у р а: [1, 14, 17, 18, 22-24, 26, 27, 38, 57-58, 60, 73-78].

Задания

1. Петрова является инвалидом и имеет вторую группу инвалидности в связи с заболеванием сахарным диабетом. В марте этого года она предъявила в аптеку рецепт на бесплатное получение лекарства. В связи с отсутствием в аптеке назначенного препарата ее поставили в лист ожидания.

Какие категории населения имеют право на бесплатное обеспечение лекарствами и изделиями медицинского назначения?

В каком порядке производится обеспечение лекарствами при их временном отсутствии?

2. После травмы на соревнованиях у конькобежца Петрова, проживающего в Пинске, возникло заболевание коленного сустава. Петрову необходимо эндопротезирование, которое может быть проведено в Минском НИИ ортопедии.

Какова процедура оказания высокотехнологичной медицинской помощи?

Из каких источников она финансируется?

3. Петя Львов (8 лет) был доставлен в детскую больницу с острой болью в животе. После осмотра дежурный врач пришел к заключению, что ребенку требуется срочная операция брюшной полости в связи с угрозой перитонита. Мать категорически отказалась от операции.

Что такое информированное согласие пациента на оказания медицинской помощи?

Имеет ли право мать отказаться от операции за ребенка?

Как должен действовать врач в данном случае?

4. Медсестра городской клинической больницы Иванова ошиблась в дозировке лекарства. В результате этого у пациента Козлова возникла аллергическая реакция, и он находился в больнице в течение двух месяцев. Иванова была уволена за недобросовестное выполнение своих трудовых обязанностей. Козлов обратился к главврачу больницы за возмещением ущерба, причиненного здоровью. Главврач пояснил Козлову, что он должен предъявлять свои претензии к медсестре, которая уволена, а не к больнице.

Несет ли больница ответственность за действия медицинских работников?

На какие виды возмещения Козлов имеет право?

Куда следует обратиться Козлову?

5. Васильева находилась на санаторно-курортном лечении в одном из санаториев. После возвращения из санатория бухгалтерия нанимателя потребовала от нее возвращения обратного талона. Васильева объяснила, что не может его вернуть, т.к. потеряла.

Каковы дальнейшие действия нанимателя и Васильевой в данном случае?

6. Работник ООО «Стрела» в апреле этого года обратился к нанимателю с просьбой приобрести для него путевку в один из санаториев. Стоимость путевки составляет 2000 руб. на 21 день.

Каковы правила приобретения путевок на санаторно-курортное лечение?

Как оплачиваются путевки?

Вопросы для самопроверки

1. Дайте определение медицинской помощи.

2. Назовите виды медицинской помощи.
3. Назовите формы медицинской помощи.
4. Перечислите права пациентов.
5. Перечислите обязанности пациентов.
6. Какие организации оказывают медицинские услуги?
7. Перечислите права работников здравоохранения.
8. Перечислите обязанности работников здравоохранения.
9. Охарактеризуйте виды психиатрической помощи.
10. Что такое санаторно-курортное лечение?
11. Назовите порядок предоставления и оплаты путевок.
12. Перечислите документы, необходимые для получения путевки на санаторно-курортное лечение.

3. ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМРЕФЕРАТОВ ПО КУРСУ «ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ»

1. Белорусская система пенсионного обеспечения: современное состояние и прогнозы дальнейшего развития.
2. Организационно-правовые формы социального обеспечения.
3. Адресная социальная помощь: источники финансирования, субъекты, виды и размеры выплат.
4. Понятие, виды и значение трудового стажа.
5. Трудовые пенсии по возрасту: характеристика современного состояния и грядущие изменения.
6. Трудовые пенсии по инвалидности.
7. Трудовые пенсии по случаю потери кормильца.
8. Пенсионное обеспечение государственных служащих.
9. Пенсионное обеспечение военнослужащих.
10. Понятие пособий, их классификация.
11. Пособие по безработице: понятие, виды, размеры, сроки выплат.
12. Понятие временной нетрудоспособности. Виды пособий по временной нетрудоспособности.
13. Государственные пособия гражданам, имеющим детей.
14. Медицинская помощь и лечение. Лекарственная помощь как вид социального обеспечения.
15. Социальное обеспечение инвалидов.
16. Социальное обслуживание и его виды.
17. Правовое регулирование споров в сфере социального обеспечения.
18. Семейный капитал в Республике Беларусь.

4. ТЕСТЫ ПО КУРСУ «ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ»

1. Право социального обеспечения как отрасль права представляет:

- а) систему правовых норм, регулирующих отношения по социальному обеспечению граждан;
- б) систему отношений по социальному обеспечению граждан;
- в) систему процессуальных отношений, тесно связанных с пенсионными, по установлению юридических фактов и разрешению споров.

2. Среди методов правового регулирования права социального обеспечения как отрасли права преобладают:

- а) запрет и предписание;
- б) предписание;
- в) дозволение и предписание.

3. Предметом права социального обеспечения как отрасли науки является:

- а) регулирование пенсионных и некоторых других отношений по социальному обеспечению граждан;
- б) регулирование пенсионных и некоторых других отношений по социальному обеспечению граждан, а также процессуальных отношений по установлению юридических фактов и разрешению споров;
- в) раскрытие природы, качественных свойств и определение закономерностей развития пенсионных и некоторых других отношений по социальному обеспечению граждан, а также процессуальных отношений по установлению юридических фактов и разрешению споров.

4. Право социального обеспечения как учебная дисциплина представляет собой:

- а) сумму знаний о праве социального обеспечения как отрасли права и о праве социального обеспечения как отрасли науки;
- б) сумму знаний о природе, качественных свойствах и закономерностях развития пенсионных и некоторых других отношений по социальному обеспечению граждан, а также процессуальных отношений по установлению юридических фактов и разрешению споров;
- в) сумму знаний о регулировании пенсионных и некоторых других отношений по социальному обеспечению граждан, а также процессуальных отношений по установлению юридических фактов и разрешению споров.

5. *Объектами правоотношений по социальному обеспечению являются:*

- а) нематериальные блага;
- б) действия государственных органов по социальному обеспечению, материальные и нематериальные блага;
- в) материальные блага.

6. *Объектами процедурных правоотношений являются:*

- а) материальные и нематериальные блага;
- б) обстоятельства, имеющие юридическое значение для социального обеспечения;
- в) юридически значимые обстоятельства, действия и результат действия органов, осуществляющих деятельность по социальному обеспечению.

7. *Объектом процессуальных правоотношений являются:*

- а) оспариваемое право;
- б) субъективное право гражданина на восстановление нарушенного права;
- в) субъективное право на восстановление нарушенного права и соответствующая ему обязанность государственного органа рассмотреть существо спора и принять решение.

8. *Объектами материальных правоотношений являются:*

- а) право гражданина на конкретный вид социального обеспечения;
- б) обязанность компетентного органа принять решение о предоставлении конкретного вида социального обеспечения либо об отказе в его предоставлении;
- в) денежные выплаты, то есть пенсии, пособия, услуги и другие виды обеспечения.

9. *Содержание материальных правоотношений составляют:*

- а) право гражданина на конкретный вид социального обеспечения;
- б) право гражданина на конкретный вид социального обеспечения и обязанность компетентного органа принять решение о предоставлении конкретного вида социального обеспечения либо об отказе в его предоставлении;
- в) оспариваемое право.

10. *Содержание процессуальных правоотношений составляют:*

- а) право гражданина на конкретный вид социального обеспечения;
- б) субъективное право гражданина на восстановление нарушенного права;

в) субъективное право на восстановление нарушенного права и соответствующая ему обязанность государственного органа рассмотреть существо спора и принять решение.

11. Предпосылками возникновения материальных правоотношений по праву социального обеспечения являются:

- а) решение страхователя о назначении пенсии;
- б) юридический факт, волеизъявление гражданина, решение страхователя о назначении пенсии;
- в) волеизъявление гражданина.

12. Предпосылками возникновения процедурных правоотношений по праву социального обеспечения являются:

- а) жалоба гражданина;
- б) юридический факт, волеизъявление гражданина, решение страхователя о назначении пенсии;
- в) юридический факт.

13. Предпосылками возникновения процессуальных правоотношений по праву социального обеспечения являются:

- а) волеизъявление гражданина, решение страхователя о назначении пенсии;
- б) жалоба гражданина;
- в) юридический факт.

14. Формами социального обеспечения в Республике Беларусь являются:

- а) государственное социальное обеспечение; государственное страхование; локальное социальное обеспечение;
- б) государственное социальное обеспечение; государственное страхование;
- в) государственное социальное обеспечение.

15. Пособие как вид социального обеспечения представляет собой:

- а) денежные выплаты алиментарного характера за счет средств Фонда социальной защиты населения;
- б) ежемесячные денежные выплаты алиментарного характера за счет средств Фонда социальной защиты населения, выплачиваемые с целью возместить или восполнить утраченный заработок;
- в) ежемесячные денежные выплаты алиментарного характера за счет средств Фонда социальной защиты населения, размер которых зависит от прошлого заработка и стажа работы.

16. Трудовой стаж представляет собой:

а) продолжительность работы, в период которой работник подлежал государственному социальному страхованию;

б) продолжительность работы, в период которой работник подлежал государственному социальному страхованию, а также другие периоды, имеющие юридическое значение в сфере социального обеспечения;

в) всю суммарную продолжительность работы работника у нанимателей.

17. Периоды работы по гражданско-правовым договорам подтверждаются:

а) гражданско-правовыми договорами;

б) справкой об уплате обязательных страховых взносов;

в) гражданско-правовыми договорами и справкой об уплате обязательных страховых взносов.

18. Периоды занятия индивидуальной предпринимательской деятельностью подтверждается:

а) справкой о периоде уплаты обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты и справкой о суммах дохода;

б) справкой о периоде уплаты обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты;

в) справкой о суммах дохода.

19. Свидетельскими показаниями не могут быть подтверждены периоды работы:

а) в качестве индивидуального предпринимателя;

б) дающие право на пенсию за работу с особыми условиями труда или за выслугу лет;

в) по гражданско-правовым договорам.

20. Периоды получения пособия по временной нетрудоспособности подтверждаются:

а) справкой (сведениями) работодателя о периоде получения этого пособия;

б) справкой районного (городского) отдела Фонда социальной защиты о периоде получения этого пособия;

в) справкой из больницы.

21. Периоды ухода за ребенком до 3-х лет подтверждаются:

а) медицинскими справками;

б) документом, удостоверяющим достижение ребенком 3-летнего возраста;

в) документом, удостоверяющим рождение ребенка и достижение им 3-летнего возраста.

22. В Республике Беларусь действует:

- а) распределительная пенсионная модель;
- б) накопительная пенсионная система;
- в) смешанная пенсионная система.

23. Размер пенсии ставится в прямую зависимость от численности работающих граждан и пенсионеров при:

- а) накопительной пенсионной системе;
- б) распределительной пенсионной системе;
- в) смешанной пенсионной системе.

24. Льготные условия пенсионного обеспечения по возрасту предусмотрены для:

- а) многодетных матерей;
- б) матерей военнослужащих;
- в) матерей лилипутов и карликов.

25. Минимальный размер пенсии по возрасту устанавливается в размере:

- а) 25 процентов среднемесячного заработка;
- б) 25 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума;
- в) 25 базовых величин.

26. Отдельные категории медицинских и педагогических работников имеют право на пенсию за выслугу лет при достижении возраста и при стаже работы:

а) мужчины – по достижении 56,5 лет и при наличии специального стажа работы не менее 30 лет; женщины – по достижении 51,5 лет и при наличии специального стажа работы не менее 25 лет;

б) мужчины – по достижении 61,5 лет и при наличии специального стажа работы не менее 30 лет; женщины – по достижении 56,5 лет и при наличии специального стажа работы не менее 25 лет;

в) мужчины – по достижении 56,5 лет и при наличии специального стажа работы не менее 25 лет; женщины – по достижении 51,5 лет и при наличии специального стажа работы не менее 20 лет.

27. Отдельные категории артистов театров имеют право на пенсию за выслугу лет по достижении возраста:

а) по достижении 56,5-летнего возраста и при стаже творческой деятельности от 20 до 30 лет;

б) независимо от возраста и при стаже творческой деятельности от 20 до 30 лет;

в) по достижении 56,5-летнего возраста и при стаже творческой деятельности от 25 лет.

28. Мужчины-спортсмены имеют право на пенсию за выслугу при достижении возраста и стаже работы:

а) 56,5 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

б) 56,5 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 10 лет профессиональной спортивной деятельности;

в) 56,5 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 15 лет профессиональной спортивной деятельности.

29. Государственные служащие имеют право на пенсию за выслугу лет по достижении возраста и стаже работы:

а) мужчинами – 61,5 лет, женщинами – 56,5 лет и наличии стажа государственной службы не менее 20 лет;

б) мужчинами – 56,5 лет, женщинами – 51,5 лет и наличии стажа государственной службы не менее 20 лет;

в) мужчинами – 61,5 лет, женщинами – 56,5 лет и наличии стажа государственной службы не менее 25 лет.

30. Пенсия за выслугу лет устанавливается в размере:

а) 55 базовых величин;

б) 55 процентов среднемесячного заработка;

в) 55 процентов бюджета прожиточного минимума.

31. Минимальный размер пенсии за выслугу лет устанавливается в размере:

а) 55 базовых величин;

б) 100 процентов среднемесячного заработка;

в) 100 процентов минимальной пенсии по возрасту.

32. Пенсия по инвалидности может назначаться на период:

а) на время инвалидности, установленной МРЭК;

б) пожизненно;

в) в зависимости от группы инвалидности.

33. Размер пенсии по инвалидности равен:

а) 40 процентам среднемесячного заработка;

б) 75 процентам среднемесячного заработка;

в) от 40 до 75 процентов среднемесячного заработка в зависимости от группы инвалидности.

34. Размер пенсии по случаю потери кормильца составляет:

а) 60 процентов среднемесячного заработка кормильца;

б) 40 процентов среднемесячного заработка кормильца;

в) 50 процентов среднемесячного заработка кормильца.

35. Граждане имеют право на пенсию по случаю потери кормильца, если они:

а) состояли на иждивении кормильца;

б) являются нетрудоспособными;

в) находятся в родственных отношениях с кормильцем и являются нетрудоспособными.

36. Члены семьи умершего кормильца считаются состоявшими на его иждивении, если они:

а) находились на его полном содержании;

б) получали от него помощь, которая не была для них основным источником средств к существованию;

в) получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

37. Размер социальной пенсии исчисляется с учетом:

а) среднемесячного заработка;

б) базовой величины;

в) величины бюджета прожиточного минимума.

38. Пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь назначаются:

а) Государственным комитетом по установлению пенсий за особые заслуги;

б) Комиссией по установлению пенсий за особые заслуги при Совете Министров Республики Беларусь;

в) Отделом по труду, занятости и социальной защите.

39. Пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь устанавливаются лицам, достигшим:

а) 60-летнего (мужчины) и 55-летнего (женщинам) возраста;

б) 55-летнего (мужчины) и 50-летнего (женщинам) возраста;

в) независимо от возраста лицам, являющимся инвалидами.

40. Пенсия за особые заслуги перед Республикой Беларусь устанавливается в размере:

а) пенсии за выслугу лет;

б) пенсии по инвалидности или за выслугу лет;

в) пенсии по возрасту.

41. Пенсии за выслугу лет военнослужащим не могут быть ниже:

а) 100 процентов установленного законодательством Республики Беларусь минимального размера пенсии по возрасту;

б) 150 процентов установленного законодательством Республики Беларусь минимального размера пенсии по возрасту;

в) 80 процентов установленного законодательством Республики Беларусь минимального размера пенсии по возрасту.

42. Пенсии по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава назначаются, если кормилец умер:

а) в период прохождения военной службы или службы;

б) не позднее четырех месяцев со дня увольнения с военной службы или со службы;

в) позднее трех месяцев со дня увольнения с военной службы или со службы, если смерть наступила вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, имевших место в период прохождения военной службы или службы.

43. Военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава, ставшим инвалидами, пенсия по инвалидности назначается, если инвалидность наступила:

а) в период прохождения военной службы или службы;

б) не позднее трех месяцев со дня увольнения с военной службы или со службы;

в) позднее четырех месяцев со дня увольнения с военной службы или со службы, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, имевших место в период прохождения военной службы или службы назначаются пенсии по инвалидности.

44. Пособия классифицируются в зависимости от цели их предоставления на следующие группы:

а) пособия, заменяющие временно утраченный по уважительной причине заработок, и пособия, дополняющие основной источник средств существования (оплата за труд, пенсия);

б) пособия, дополняющие основной источник средств существования (оплата за труд, пенсия);

в) пособия, выступающие основным источником средств существования.

45. Пособия классифицируются в зависимости от периодичности их выплаты на следующие группы:

а) ежемесячные и единовременные;

б) ежемесячные;

в) периодические.

46. Пособия по временной нетрудоспособности назначаются, если обращение за ними последовало не позднее:

- а) 3 месяцев со дня окончания случаев временной нетрудоспособности;
- б) 6 месяцев со дня окончания случаев временной нетрудоспособности;
- в) 1 месяца со дня окончания случаев временной нетрудоспособности.

47. Пособия по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой назначаются на период:

- а) не менее 120 календарных дней подряд;
- б) от 120 до 150 календарных дней подряд;
- в) не более чем на 120 календарных дней подряд.

48. Право на пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет имеют:

- а) мать;
- б) отец;
- в) усыновитель (удочеритель), опекун, попечитель;
- г) другое лицо, непосредственно осуществляющее уход за ребенком.

49. Пособие по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным членом семьи, достигшим 14 лет, при его амбулаторном лечении назначается на период:

- а) до 7 календарных дней;
- б) до 14 календарных дней;
- в) не менее 7 календарных дней.

50. Пособие по временной нетрудоспособности назначается за первые 12 календарных дней нетрудоспособности в размере:

- а) 100 процентов среднедневного (среднечасового) заработка за календарные дни (часы) по графику работы работника;
- б) 80 процентов среднедневного (среднечасового) заработка за календарные дни;
- в) не менее 80 процентов среднедневного (среднечасового) заработка за календарные дни (часы).

51. Пособие по временной нетрудоспособности назначается за следующие 12 календарных дней нетрудоспособности в размере:

- а) 100 процентов среднедневного (среднечасового) заработка;
- б) 80 процентов среднедневного (среднечасового) заработка;

в) не менее 100 процентов среднедневного (среднечасового) заработка.

52. Максимальный размер пособий, кроме пособий по беременности и родам, равен:

- а) 3 базовым величинам;
- б) двухкратной величине средней заработной платы рабочих и служащих в республике;
- в) трехкратной величине средней заработной платы рабочих и служащих в республике.

53. Пособие по беременности и родам выплачивается единовременно за период:

- а) с 30 недель беременности продолжительностью 146 календарных дней;
- б) с 30 недель беременности продолжительностью 126 календарных дней;
- в) с 13 недель беременности продолжительностью 126 календарных дней.

54. Лица, усыновившие (удочерившие) ребенка либо назначенные его опекунами, имеют право на пособие по беременности и родам, если ребенок усыновлен (удочерен) в возрасте:

- а) до 3 месяцев;
- б) до 3 лет;
- в) до 1 года.

55. Минимальный размер пособия по беременности и родам в месяц устанавливается в размере:

- а) 40 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума;
- б) 80 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума;
- в) 50 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума.

56. Право на пособие на детей старше 3 лет не имеют родители, в случае если:

- а) один из родителей не работает и не имеет другого вида занятости, а второй родитель работает за пределами Республики Беларусь;
- б) они обучаются на дневной форме получения образования в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального, высшего и послевузовского образования;

в) на момент обращения за пособием трудоспособный отец в полной семье не работает и не имеет другого вида занятости.

57. Пособие на детей старше 3 лет, которые являются учащимися общеобразовательных учреждений, назначается на период:

а) по день достижения ими возраста 16 лет;

б) до окончания обучения;

в) по день достижения ими возраста 18 лет.

58. Пособие на детей старше 3 лет, которые обучаются за счет собственных средств в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, назначается на период:

а) по день достижения ими возраста 16 лет;

б) до окончания обучения;

в) по день достижения ими возраста 18 лет.

59. Пособие на детей старше 3 лет назначается в размере 30 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума на каждого ребенка при условии, что средний совокупный доход на члена семьи в месяц за предшествующий календарный год не превышает:

а) 60 процентов бюджета прожиточного минимума;

б) 40 процентов бюджета прожиточного минимума;

в) 80 процентов бюджета прожиточного минимума.

60. Право на пособие в связи с рождением ребенка имеют:

а) мать или отец;

б) лица, усыновившие (удочерившие) ребенка в возрасте до 12 месяцев либо назначенные его опекунами;

в) лица, усыновившие (удочерившие) ребенка в возрасте до 6 месяцев либо назначенные его опекунами.

61. Пособие в связи с рождением ребенка при рождении первого ребенка выплачивается в размере:

а) семикратной наибольшей величины бюджета прожиточного минимума;

б) пятикратной наибольшей величины бюджета прожиточного минимума;

в) десятикратной наибольшей величины бюджета прожиточного минимума.

62. Пособие в связи с рождением ребенка при рождении второго ребенка и последующих детей выплачивается в размере:

а) семикратной наибольшей величины бюджета прожиточного минимума;

б) десятикратной наибольшей величины бюджета прожиточного минимума;

в) четырнадцатикратной наибольшей величины бюджета прожиточного минимума.

63. Право на пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет имеют фактически осуществляющие уход за ним:

а) мать;

б) отец;

в) усыновитель (удочеритель), опекун ребенка.

64. Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет на первого ребенка выплачивается в размере:

а) 35 процентов от средней зарплаты работников РБ;

б) 40 процентов от средней зарплаты работников РБ;

в) 45 процентов от средней зарплаты работников РБ.

65. Безработными признаются лица:

а) не имеющие работы и заработка, которые зарегистрированы в органе по труду, занятости и социальной защите населения;

б) обучающиеся в очной (дневной) форме получения образования в учреждениях образования;

в) осуществляющие уход за ребенком в возрасте до 3 лет.

66. Срок выплаты пособия по безработице не может превышать:

а) 28 календарных недель в течение каждого 12-месячного периода;

б) 25 календарных недель в течение каждого 12-месячного периода;

в) 26 календарных недель в течение каждого 12-месячного периода.

67. Снятие с учета безработных, в том числе безработных, не получающих пособия по безработице, производится в случае:

а) попытки получения либо получения им пособия по безработице обманным путем;

б) трудоустройства на временную работу в период получения пособия по безработице без уведомления органов по труду, занятости и социальной защите;

в) назначения ему пенсии по возрасту, за выслугу лет, профессиональной пенсии.

68. Выплата пособия по безработице не производится в период:

а) выплаты пособия по беременности и родам;

б) вызова безработного для сдачи экзаменов в связи с обучением в учреждениях образования в очной (вечерней) и заочной формах получения образования;

в) неявки безработного более одного месяца в органы по труду, занятости и социальной защите без уважительных причин.

69. Выплата пособия из средств Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты осуществляется в случае смерти:

а) лиц, на которых распространялось государственное социальное страхование и за которых уплачивались обязательные страховые взносы на социальное страхование;

б) пенсионеров, получавших пенсию за счет средств государственного социального страхования;

в) безработных, не зарегистрированных в комитете по труду, занятости и социальной защите.

70. Обращение за пособием (материальной помощью) на погребение из средств Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты может осуществляться в течение:

а) 5 месяцев после возникновения права на него;

б) 8 месяцев после возникновения права на него;

в) 6 месяцев после возникновения права на него.

71. Периодами работы, фактический заработок за который учитывается для исчисления пенсий в 2017 году, являются:

а) любые 10 лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) из последних 20 лет работы

б) любые 6 лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) из последних 10 лет работы;

в) любые 5 лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) из последних 15 лет работы.

72. Сущность метода определения индивидуального коэффициента заработка пенсионера заключается в:

а) соотношении размера базовой величины и средней заработной платы работников в республике;

б) соотношении ежегодного фактического заработка и средней заработной платы работников в республике;

в) соотношении ежемесячного фактического заработка и средней заработной платы работников в республике.

73. Обязанность по оформлению необходимых для назначения пенсии документов и своевременному представлению их в органы социальной защиты населения возложена на:

а) нанимателя;

б) работника;

в) органы по труду, занятости и социальной защите.

74. *Заявление о назначении пенсии рассматривается районным (городским) управлением (отделом) по труду, занятости и социальной защите в срок:*

- а) не позднее 15 дней со дня приема заявления;
- б) не позднее 10 дней со дня приема заявления;
- в) от 10 до 15 дней со дня приема заявления.

75. *Лицам, находящимся на государственном обеспечении и проживающим в государственных стационарных организациях социального обслуживания пенсия выплачивается в размере:*

- а) 10 процентов назначенной пенсии;
- б) 20 процентов назначенной пенсии;
- в) не менее 20 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

76. *Детям-сиротам и лицам из числа детей-сирот, находящимся на государственном обеспечении в детских домах семейного типа, пенсии по случаю потери кормильца выплачивается в размере:*

- а) 25 процентов назначенной пенсии;
- б) 60 процентов назначенной пенсии;
- в) 50 процентов назначенной пенсии.

77. *Из пенсии может быть удержано не более 50 процентов на:*

- а) содержание членов семьи (алименты);
- б) возмещение вреда, причиненного имуществу;
- в) возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью гражданина.

нина.

78. *Выделяют следующие виды медицинской помощи:*

- а) первичную медико-санитарную;
- б) скорую и специализированную;
- в) первичную медико-санитарную и амбулаторную.

79. *Пенсии назначаются со дня обращения за пенсией, кроме следующих пенсий, которые, могут быть назначены с более раннего срока:*

- а) по инвалидности;
- б) социальные пенсии;
- в) по случаю потери кормильца.

80. *Услуги по социальному обслуживанию предоставляются в случаях:*

- а) малообеспеченности;
- б) безработицы;

- в) инвалидности;
- г) временной нетрудоспособности.

81. Услуги по социальному обслуживанию осуществляется на:

- а) безвозмездной основе;
- б) возмездной основе;
- в) безвозмездной и возмездной основе.

82. Выделяют следующие виды социальных услуг:

- а) предоставление консультативно-информационных услуг;
- б) оказание материальной помощи в денежной и натуральной форме;
- в) предоставление временного места пребывания в социальных приютах;
- г) оказание посреднических услуг.

83. Граждане Республики Беларусь имеют право получать лечение в санаториях и санаториях-профилакториях за счет:

- а) собственных средств;
- б) средств республиканского и местных бюджетов;
- в) средств иностранных граждан и юридических лиц.

84. В любой организации для обеспечения распределения и выдачи путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение создается:

- а) комитет по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения;
- б) комиссия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения;
- в) отдел по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения.

85. Забор органов для трансплантации у живого донора не разрешается без соблюдения следующих условий:

- а) письменного предупреждения данного живого донора лечащим врачом о возможном ухудшении его здоровья в связи с забором органов для трансплантации;
- б) наличия добровольного согласия данного живого донора на забор органов, выраженного в письменной форме, удостоверенного нотариально;
- в) согласия родственников донора на забор органов, выраженного в письменной форме, удостоверенного нотариально;
- г) проведения всестороннего медицинского обследования данного живого донора и наличия заключения консилиума врачей-

специалистов о возможности забора у него органов для трансплантации.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

Нормативные правовые акты

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.
2. Всеобщая декларация прав человека: принята и провозглашена Резолюцией 217 А(III) Генеральной Ассамблеи ООН 10 дек. 1948 г. - Мн.: Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – 30 с.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верх. Совета СССР. – 1976. – №17.
4. Международный пакт о гражданских и политических правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верх. Совета СССР. – 1976. – №17.
5. Устав Международной Организации Труда и Регламент Международной конференции труда. – Женева, 1996. – 254 с.
6. Концепция Основ пенсионного законодательства: Постановление Постоянной комиссии МПА ЕврАзЭС по социальной политике, 3 окт. 2008 г., № 4 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.
7. Договор между Республикой Беларусь и Российской Федерацией о сотрудничестве в области социального обеспечения, 24 янв. 2006 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.
8. Соглашение между Правительством Республики Беларусь и Правительством Российской Федерации о порядке оказания медицинской помощи гражданам Республики Беларусь в учреждениях здравоохранения Российской Федерации и гражданам Российской Федерации в учреждениях здравоохранения Республики Беларусь, 24 янв. 2006 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.
9. Соглашение между Правительством Республики Беларусь и Правительством Украины о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения, 14 дек. 1995 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.
10. Соглашение между Правительством Республики Молдова о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения, 12 сент. 1995 г. //Ведомости Верховного Совета Респ. Беларусь. - 1996. - № 18. - Ст. 332.
11. Соглашение между Республикой Беларусь и Литовской Республикой о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения, 14 апр. 1994 г. // Ведомости Верховного Совета Респ. Беларусь. - 1994. - № 25-26.-Ст. 485.
12. Соглашение о гарантиях прав граждан государств-участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения, 13 март. 1992 г. //Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь - 2003. - № 23. -3/1057.
13. Соглашение об оказании медицинской помощи гражданам государств-участников Содружества независимых государств, 27 март. 1997 г. //Содружество. Ин-

формационный вестник Совета глав государств и Совета глав правительств СНГ - 1997. - № 2 (26).

14. О ветеранах: Закон Республики Беларусь, 17 апр. 1992 г. № 1594-ХІІ: в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.01.2017 N 15-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

15. О государственных минимальных социальных стандартах: Закон Респ. Беларусь, 11 нояб. 1999 г., № 322-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 24.12.2015 N 331-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

16. О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей: Закон Республики Беларусь от 29.12.2012 № 7-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.06.2017 № 33-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

17. О донорстве крови и ее компонентов: Закон Респ. Беларусь. 30.11.2010 г. N 197-3 в ред. Закона Респ. Беларусь от 08.01.2015 N 238-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

18. О здравоохранении: Закон Респ. Беларусь, 18 июня 1993 г. N 2435-ХІІ: в ред. Закона Респ. Беларусь от 21.10.2016 N 433-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

19. О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований: Закон Респ. Беларусь, 17 дек. 1992 г. № 2050-ХІІ: в ред. Закона Респ. Беларусь от 31.12.2017 N 85-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

20. О пенсионном обеспечении: Закон Респ. Беларусь, 17 апр. 1992 г. № 1596-ХІІ: в ред. Закона Респ. Беларусь от 31.12.2017 N 85-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

21. О погребении и похоронном деле: Закон Респ. Беларусь, 12 нояб. 2001 г. № 55-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 08.01.2015 N 237-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

22. О лекарственных средствах: Закон Респ. Беларусь, 20 июля 2006 г. №161 – 3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 29.06.2016 N 386-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

23. О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов: Закон Респ. Беларусь, 23 июл. 2008 г., № 422-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.01.2018 N 91-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

24. Об оказании психиатрической помощи: Закон Респ. Беларусь, 07.01.2012 г. N 349-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 24.12.2015 N 331-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

25. О профессиональном пенсионном страховании: Закон Респ. Беларусь, 5 янв. 2008 г. № 322-3 в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.01.2017 N 14-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

26. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий: Закон Респ. Беларусь, 6 января 2009 г. N 9-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.01.2017 N 14-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

27. О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 11 нояб. 1991 г., № 1224-XII: в ред. Закона Респ. Беларусь от 16.11.2010 N 192-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

28. О социальном обслуживании: Закон Респ. Беларусь, 22 мая 2000 г. №395-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 19.06.2017 N 31-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

29. О статусе Героев Беларуси, Советского Союза, Героев Социалистического Труда, полных кавалеров орденов Славы Отечества, Трудовой Славы: Закон Респ. Беларусь, 21 фев. 1995 г. № 3599-XII в ред. Закона Респ. Беларусь от 11.05.2018 N 105-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

30. О трансплантации органов и тканей человека: Закон Респ. Беларусь, 4 март. 1997 г. N 28-3: в ред. Закона от 01.01.2015 N 232-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

31. Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования: Закон Респ. Беларусь, 6 янв. 1999 г. № 230-3 в ред. Закона Респ. Беларусь от 15.07.2009 N 43-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

32. Об основах государственного социального страхования: Закон Респ. Беларусь, 31 янв. 1995 г. № 3563-XII: в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.01.2017 N 14-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

33. О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан: Закон Респ. Беларусь, 14 июня 2007 г. № 239-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.01.2017 N 19-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

34. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 15 июн. 2006 г., № 125-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 31.12.2017 N 86-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

35. О ежемесячном денежном содержании отдельных категорий государственных служащих: Указ Президента Респ. Беларусь, 30 нояб. 2006 г. № 705: в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 28.02.2018 N 91 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

36. О льготном исчислении выслуги лет для назначения пенсий: Указ Президента Респ. Беларусь, 13 нояб. 2006 г. № 666: в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 24.01.2014 N 49 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

37. Об исчислении социальных выплат: Указ Президента Респ. Беларусь, 18 дек. 2006 г. № 726: в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 04.09.2014 N 435 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

38. О санаторно-курортном лечении и оздоровлении населения: Указ Президента Респ. Беларусь, 28 авг. 2006 г. № 542: в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 27.04.2016 N 157 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

39. О государственной поддержке инвалидов: Указ Президента Республики Беларусь от 01.03.2010 № 126: в ред. от 27.09.2012 N 428 // Консультант Плюс: Беларусь: Комментарии законодательства. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2019.

40. Об усилении социальной поддержки отдельных категорий граждан: Указ Президента Республики Беларусь от 30.12.2011 № 616: в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 04.09.2014 N 435 // Консультант Плюс: Беларусь: Комментарии законодательства. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2019.

41. О государственной адресной социальной помощи: Указ Президента Республики Беларусь от 19.01.2012 № 41: в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 15.06.2017 N 211 // Консультант Плюс: Беларусь: Комментарии законодательства. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2019.

42. О некоторых вопросах назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей: Указ Президента Республики Беларусь от 09.10.2013 № 462: в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 18.08.2015 N 360 // Консультант Плюс: Беларусь: Комментарии законодательства. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2019.

43. О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения: Указ Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 № 441 // Консультант Плюс: Беларусь: Комментарии законодательства. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2019.

44. О совершенствовании пенсионного обеспечения: Указ Президента Республики Беларусь от 08.12.2014 № 570: в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 29.06.2017 N 233 // Консультант Плюс: Беларусь: Комментарии законодательства. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2019.

45. О дополнительных мерах государственной поддержки семей, воспитывающих детей: Указ Президента Республики Беларусь от 09.12.2014 № 572 // Консультант Плюс: Беларусь: Комментарии законодательства. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2019.

46. О совершенствовании пенсионного обеспечения: Указ Президента Республики Беларусь от 08.12.2014 № 570: в ред. от 29.06.2017 N 233 // Консультант Плюс: Беларусь: Комментарии законодательства. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2019.

47. О вопросах социального обеспечения: Указ Президента Республики Беларусь от 31.12.2015 № 534: в ред. указа президента Респ. Беларусь от 29.06.2017 N 233 // Консультант Плюс: Беларусь: Комментарии законодательства. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2019.

48. О списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 25 мая 2005 г. № 536: в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 31.10.2013 N 947 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

49. Об утверждении Положения о пенсиях за особые заслуги перед Республикой Беларусь: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 30 мар. 1993 г. № 185: в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь 15.09.2016 N 728 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

50. Об утверждении Перечня заболеваний, препятствующих исполнению служебных обязанностей по государственной службе: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 2 окт. 2003 г. № 1250 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

51. Об утверждении Положения о порядке подтверждения стажа работы для назначения пенсий: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 24 дек. 1992 г. № 777: в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 25.05.2018 N 396 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

52. Об утверждении Положения о порядке исчисления профессионального стажа для определения права на досрочную профессиональную пенсию: Постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 9 окт. 2008 г. № 1488: в ред. постановления Совета Министров Республики Беларусь от 24.09.2012 N 874 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

53. О государственном обеспечении детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также содержании детей в социально-педагогических центрах, специальных учебно-воспитательных учреждениях, специальных лечебно-воспитательных учреждениях, приемниках-распределителях для несовершеннолетних: Постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 6 июля 2006 г. № 840: в ред. постановления Совета Министров Республики Беларусь от 03.05.2018 N 333 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

54. О пособии по уходу за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста: Постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 6 сент. 2006 г. № 1149: в ред. постановления Совмина Респ. Беларусь 13.09.2017 N 684 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

55. Об утверждении Правил индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц в системе государственного социального страхования: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 8 июля 1997 г. № 837: в ред. постановления Совмина Респ. Беларусь от 09.08.2018 N 589 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000

[Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

56. Инструкция о порядке выдачи листов нетрудоспособности и справок о временной нетрудоспособности и инструкции по заполнению листов нетрудоспособности и справок о временной нетрудоспособности: постановление Министерства здравоохранения Респ. Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Респ. Беларусь 9 июля 2002 г. № 52/97; в ред. от 21.03.2017 N 27/13 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

Основной

57. Право социального обеспечения: курс лекций / И.В. Гушин [и др.]; под общ. ред. И.В. Гушин. – Минск: Амафeya, 2013. – 656 с.

58. Право социального обеспечения: учебное пособие / Г.А. Василевич [и др.]; под ред. Х.Т. Мелешко. – Минск: Амафeya, 2013. – 544 с.

Дополнительный

59. Авдей А.Г. К проблеме правового регулирования трудовых пенсий по случаю потери кормильца в Республике Беларусь // Социальное и пенсионное право. - 2006. - № 1. - С. 26-28.

60. Греченков А.А. Пенсии и пособия / А.А. Греченков. Учеб пособие. - Минск: Веды. - 1998. - 304 с.

61. Григорьева И. Социальное обслуживание пожилых: новый (старый) приоритет социальной политики: Западный опыт обслуживания пожилых: взаимодействие государства, пенсионного страхования и поддержки сообществ // Вопросы социального обеспечения. - 2007. - № 6. - С. 24-27; №7.-С. 26-30.

62. Капыльская Л.И., Страцкевич Л.Н. Пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам: Порядок назначения и исчисления / Л.И. Капыльская Л.И., Л.Н. Страцкевич. - Минск: ИПА Регистр - 2007. - 224 с.

63. Кобзева СИ. Международные источники права социального обеспечения // Право и государство: Теория и практика - 2007. - № 4. - С 73-74.

64. Копыльский М.П. Охрана прав граждан на пенсионное обеспечение в Республике Беларусь / М.П. Копыльский. - Минск. - 2004. - 135 с.

65. Мелов С.С. Ответственность за непредставление социального обеспечения // Трудовые споры - 2007. - №2.-С. 13-16.

66. Мелов С. С. Юридическая ответственность - одна из гарантий реализации прав граждан на социальное обеспечение // Право и государство: теория и практика - 2007. - № 2. - С. 49-55.

67. Мачульская Е.Е. Источники права социального обеспечения: // Источники российского права: вопросы теории и истории: Учеб. пособие / Отв. ред. Марченко. - М.: Норма, 2005. - 226 с.

68. Мелешко Х.Т. Государственные пенсии и // Юридический справочник работника по кадрам: в 2 ч. Ч. 2. - Минск: Амафeya. - 2001. - С. 439-478.

69. Мелешко Х.Т. О пособиях по временной нетрудоспособности // DE JURE. - 1998.-№9.-С. 24-28.

70. Мелешко Х.Т. Оформление пенсий // Юридический справочник работника по кадрам: в 2 ч. Ч. 2. - Минск: Амафeya. - 2001. - С 479-531.

71. Мелешко Х.Т. Современные проблемы пенсионного законодательства Республики Беларусь /Х.Т. Мелешко //Современные проблемы трудового права и права социального обеспечения: материалы Междунар. науч.-практ. конф. / научн. ред А.А. Войтик. - Мн.: БГУ. - 2006. - С. 145-149.

72. Мелешко Х.Т. Гарантии реализации права на жизнь несовершеннолетних в нормах права социального обеспечения / Х.Т. Мелешко //Право человека на жизнь и гарантии его реализации в сфере труда и социального обеспечения: материалы Междунар. науч.-практ. конф. / под ред. К.Н. Гусова. - М: Велби: Изд-во Проспект - 2008. - С.361-365.

73. Право социального обеспечения: учеб.-метод. комплекс. В 2 ч. Ч. 1: Общая часть / И.В. Гушин, [и др.]; под общ. ред. И.В. Гушина. - Гродно: ГрГУ, 2011. - 418 с.

74. Право социального обеспечения: учеб.-метод. комплекс. В 2 ч. Ч. 1: Особенная часть / И.В. Гушин, [и др.]; под общ. ред. И.В. Гушина. - Гродно: ГрГУ, 2011. - 418 с.

75. Постовалова Т. А. Курс права социального обеспечения Республики Беларусь /Т.А. Постовалова. - Минск: Тесей, 2008. - 512 с.

76. Постовалова Т.А. Право социального обеспечения: в вопросах и ответах /Т.А. Постовалова. - Минск: Тесей, 2007. - 228 с.

77. Постовалова Т.А. Право социального обеспечения. Общая часть: Лекции /Т.А. Постовалова. - Минск: Тесей, 2005. - 232 с.

78. Право социального обеспечения: учеб. /И.В. Гушин, Л.Г. Березовская, СВ. Агиевец и др.; Под общ. ред. И.В. Гушина. - Минск: Амалфея, 2002. - 512 с.

79. Постовалова Т.А. Понятие «пособия по временной нетрудоспособности» // Весшк БДУ. Сер.3. - 2000. - С. 101-104.

80. Путило Н.В. К вопросу о природе социальных услуг // Журнал российского права. - 2006. - № 4. - С. 16-24.