

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И КАДРОВ

Учреждение образования
«БЕЛОРУССКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»

Кафедра безопасности жизнедеятельности

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

*Методические указания к практической работе № 15
для студентов всех специальностей*

Горки
БГСХА
2019

УДК 331.45(072)

*Рекомендовано методической комиссией
факультета механизации сельского хозяйства.
Протокол № 5 от 23 января 2018 г.*

Авторы:

доктор сельскохозяйственных наук, профессор *В. Н. Босак*;
кандидат технических наук, доцент *А. С. Алексеенко*;
кандидат технических наук, доцент *А. Е. Кондраль*;
кандидат технических наук, доцент *А. Н. Кудрявцев*;
старший преподаватель *М. В. Цайц*

Рецензент:

доктор технических наук, профессор *В. Р. Петровец*

Аттестация рабочих мест по условиям труда : методические указания к практической работе № 15 / В. Н. Босак [и др.]. – Горки : БГСХА, 2019. – 24 с.

Приведены требования и порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Для студентов всех специальностей.

© УО «Белорусская государственная
сельскохозяйственная академия», 2019

ВВЕДЕНИЕ

Аттестация рабочих мест по условиям труда – система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте всех факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на здоровье и трудоспособность человека в процессе трудовой деятельности.

Аттестация осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами: Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (1992); Законом Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» (2008); постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» (в ред. от 19.10.2016 № 839); постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 «Об утверждении Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда» (в ред. от 26.01.2016 № 6); постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 декабря 2012 г. № 211 «Об утверждении санитарных норм и правил Гигиенической классификации условий труда» и другими нормативными документами с последующими их изменениями и дополнениями.

Цель работы: изучить требования и порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и разработать мероприятия по их улучшению.

Порядок выполнения работы:

1. Изучить условия проведения аттестации рабочих, гигиеническую классификацию условий труда, оценку условий труда и порядок предоставления компенсаций по результатам аттестации рабочих мест.

2. Провести оценку условий труда на основе данных, приведенных в характеристике условий труда, по заданному преподавателем варианту (табл. 3).

3. Заполнить выдержки из карты аттестации рабочего места по условиям труда (табл. 4–5).

Для этого необходимо:

– по заданному варианту (табл. 3) записать фактические значения величин факторов производственной среды в табл. 4;

– установить класс (степень) условий труда путем сопоставления фактических значений факторов согласно варианту с нормативными

(табл. 1): предельно-допустимая концентрация (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны; ПДК пыли в воздухе рабочей зоны; предельно-допустимый уровень (ПДУ) шума и вибрации; допустимые параметры микроклимата; нормативную освещенность (табл. 6–11);

– установить класс (степень) условий труда с учетом времени воздействия фактора (см. табл. 4);

– дать общую оценку условиям труда на рабочем месте (см. табл. 5).

4. По результатам выдержки из карты аттестации рабочего места по условиям труда установить компенсации, предоставляемые работникам по результатам аттестации.

5. Предложить мероприятия по улучшению условий труда на производстве.

1. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в целях комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте для разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда, определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

Для организации и проведения аттестации наниматель издает приказ, в соответствии с которым: утверждается состав аттестационной комиссии организации, определяются ее полномочия, назначаются председатель аттестационной комиссии и лицо, ответственное за ведение и хранение документации по аттестации; при необходимости создаются аттестационные комиссии в структурных подразделениях; устанавливаются сроки и график проведения работ по аттестации в организации (структурных подразделениях).

В состав аттестационной комиссии включаются работники служб охраны труда, кадровой, юридической, организации труда и заработной платы, промышленно-санитарной лаборатории, руководители структурных подразделений организации, медицинские работники, представители профсоюза.

Аттестационная комиссия:

- осуществляет проведение аттестации, а также организационное, методическое руководство и контроль за ее ходом;
- формирует в организации необходимую для проведения аттестации нормативную правовую базу и организует ее изучение;
- определяет перечень рабочих мест, подлежащих аттестации;
- устанавливает соответствие наименования профессий рабочих и должностей служащих Общегосударственному классификатору Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих» (ОКРБ 014-2017) и характера фактически выполняемых работ характеристикам работ, приведенным в соответствующих выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД);
- определяет исполнителей: для измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды из числа собственных аккредитованных испытательных лабораторий или привлекает на договорной основе другие аккредитованные испытательные лаборатории; для оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса из числа собственных специалистов или привлекает на договорной основе организации, имеющие в соответствии с законодательством право на осуществление деятельности, связанной с проведением аттестации;
- проводит перед началом измерений уровней вредных и опасных факторов производственной среды обследование рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и принимает меры по устранению выявленных недостатков;
- организует проведение фотографии рабочего времени и оформление карты фотографии рабочего времени; составление карты аттестации рабочего места по условиям труда;
- проводит ознакомление работников с результатами аттестации.

В ходе проведения аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса.

Измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации проводятся *испытательными лабораториями, аккредитованными в соответствии с требованиями системы аккредитации Республики Беларусь.*

Измерения уровней вредных и опасных факторов производственной среды проводятся *в присутствии представителя аттестационной комиссии* при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных средствах защиты и характерных производственных условиях.

Результаты измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды и результаты количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса для аттестации оформляются протоколами.

Сведения о результатах оценки условий труда заносятся в карту и удостоверяются подписями членов аттестационной комиссии и ее председателя. Допускается составление одной карты на группу аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда рабочих мест.

Карта аттестации – документ, содержащий количественные и качественные характеристики факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

Для составления карты аттестации рабочего места по условиям труда и заполнения документов по аттестации в электронном виде разрешается привлекать на договорной основе *юридическое лицо (индивидуального предпринимателя)*, аккредитованное в соответствии с законодательством на оказание услуг в области охраны труда по проведению аттестации.

К карте прилагаются:

- карта фотографии рабочего времени, протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации;
- протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса.

Фотография рабочего времени – последовательное фиксирование времени, затрачиваемого работающим в течение рабочего дня (смены) на выполнение определенных технологическим процессом операций и перерывы в работе.

По результатам аттестации устанавливаются документы:

- приказ об организации и проведении аттестации (приказ об организации и проведении внеочередной аттестации (переаттестации));
- приказ об утверждении аттестации (приказ об утверждении внеочередной аттестации (переаттестации));
- перечни рабочих мест, подлежащие аттестации (п. 12 постанов-

ления «Об аттестации рабочих мест по условиям труда»);

- план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- карты фотографии рабочего времени;
- карты аттестации рабочего места по условиям труда;
- протоколы измерений исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды;
- протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса;
- копия аттестата аккредитации на право проведения измерений и оценки условий труда привлекаемой для проведения этой работы организации с приложением, характеризующим область ее аккредитации.

По результатам аттестации составляются также:

- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;

- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Указанные перечни рабочих мест, согласованные с профсоюзом, утверждаются приказом нанимателя.

В приказе также указываются *рабочие места, на которых результатами аттестации не подтверждены* (с указанием конкретных причин) условия труда, дающие право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными

условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также условия труда, влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному обеспечению работников (составляется соответствующий перечень).

Аттестация считается завершенной со дня издания приказа нанимателя об утверждении ее результатов.

Приказ об утверждении очередной аттестации должен быть издан в день, следующий за последним днем действия результатов предыдущей аттестации. Если день утверждения очередной аттестации приходится на нерабочий день, то приказ о ее утверждении должен быть издан в рабочий день, непосредственно предшествующий дню утверждения очередной аттестации.

Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации под подпись.

В месячный срок после утверждения результатов аттестации наниматель обязан предоставить документы по аттестации посредством автоматизированной информационной системы «Мониторинг условий труда на производстве» в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов по месту регистрации организации (Предоставление нанимателями документов по аттестации рабочих мест по условиям труда в электронном виде: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 декабря 2016 г. № 73).

В управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов наниматель представляет также план мероприятий по улучшению условий труда (Инструкция о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111).

Срок хранения документов по аттестации – 75 лет.

Внеочередная аттестация (перееаттестация) проводится в течение шести месяцев:

– после замены либо модернизации производственного оборудования, замены сырья и материалов, изменения технологического процесса и средств коллективной защиты;

– после реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

– после изменения условий труда работников при наличии инициативы нанимателя или профсоюза (профсоюзов) о проведении аттестации;

– по требованию государственной экспертизы условий труда.

Аттестация проводится *один раз в пять лет*. При этом начало и продолжительность проведения аттестации определяются с учетом того, что она должна быть завершена до окончания действия результатов предыдущей аттестации.

Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня.

Под *полным рабочим днем* понимается выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством. При этом в рабочее время включаются подготовительно-заключительное время, оперативное время (основное и вспомогательное) и время обслуживания рабочего места в пределах установленных нормативов, а также время регламентированных перерывов.

Непроведение аттестации, нарушение порядка проведения аттестации, предоставление документов по аттестации, содержащих недостоверные сведения, *влечет наложение штрафа* в размере от 20 до 50 базовых величин, а на юридическое лицо – до 100 базовых величин (ст. 9.19 КоАП).

2. ГИГИЕНИЧЕСКАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

В основу аттестации рабочих мест положены гигиенические критерии оценки условий труда, установленные в Санитарных нормах и правилах «Гигиеническая классификация условий труда» (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 декабря 2012 г. № 211). В соответствии с этим документом условия труда

подразделяются на четыре класса: *оптимальные, допустимые (безопасные), вредные и опасные.*

Оптимальные условия труда (1-й класс) – это такие условия, при которых сохраняется здоровье работающих и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Оптимальные нормативы установлены для микроклиматических параметров и факторов трудового процесса. Для других факторов условно за оптимальные принимаются такие условия труда, при которых опасные и вредные производственные факторы условий труда отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных для населения.

Допустимые условия труда (2-й класс) характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма, возникающие под их воздействием, восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия на состояние здоровья работающих и их потомство в ближайшем и отдаленном периоде.

Вредные условия труда (3-й класс) характеризуются наличием вредных производственных факторов, выходящих за пределы гигиенических нормативов и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство.

По уровню отклонения параметров факторов от гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работающих они подразделяются на четыре степени вредности:

– 1-я степень 3-го класса (3.1) – условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами, и увеличивают риск повреждения здоровья;

– 2-я степень 3-го класса (3.2) – уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению производственно-обусловленной заболеваемости, проявляющейся в повышении уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности и, прежде всего, теми болезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых органов и систем для данных вредных факторов; проявлению начальных признаков или легких, без потери профессиональной трудоспособности, форм професси-

ональных заболеваний, возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 лет и более);

– 3-я степень 3-го класса (3.3) – условия труда, характеризующиеся такими уровнями вредных факторов, воздействие которых, как правило, приводит к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности, а также к росту хронической (производственно-обусловленной) патологии, включая повышенные уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности;

– 4-я степень 3-го класса (3.4) – условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности); отмечаются значительный рост числа хронических заболеваний и высокий уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Опасные условия труда (4-й класс) характеризуются уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) может создать угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм. При этом работа должна проводиться в соответствующих средствах индивидуальной защиты и при строгом соблюдении режимов, регламентированных для такого вида работ и обеспечивающих безопасность для здоровья работающих.

3. ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

Оценка условий труда при аттестации – это проведение оценок факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, оказывающих воздействие на работоспособность и здоровье работника в процессе труда.

Оценка факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса проводится путем сопоставления полученных в результате измерений и исследований их фактических величин с гигиеническими нормативами и последующим соотношением величин отклонения каждого фактора производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с критериями, на основании которых устанавливается класс условий труда.

Оценка факторов производственной среды проводится с учетом времени их воздействия в течение рабочего времени (продолжительности

действия). Если влияние вредного и (или) опасного фактора производственной среды на работника составляет менее 50 и до 10 % (включительно) от продолжительности рабочего времени, класс условий труда по данному фактору снижается на одну степень; при продолжительности воздействия фактора производственной среды на работника менее 10 % от продолжительности рабочего времени производится снижение класса условий труда на две степени.

Структура рабочего времени, время воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, занятость с вредными и (или) опасными условиями труда определяются на основании результатов фотографий рабочего времени.

При проведении аттестации рабочих мест оцениваются условия труда в соответствии с Инструкцией по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35, в ред. от 26.01.2016 № 6): по химическому фактору; по биологическому фактору; в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны пыли и аэрозолей; по виброакустическим факторам; по электромагнитным полям, ионизирующим и неионизирующим излучениям; по микроклиматическим условиям; по параметрам освещения рабочих мест; по воздействию аэроионизации; по тяжести и напряженности трудового процесса.

Общая оценка условий труда по классу (степени) проводится на основании оценок по всем факторам производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

Общая оценка условий труда на рабочем месте устанавливается по наиболее высокому классу и степени вредности.

При наличии трех и более факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, относящихся к классу 3.1, общая оценка условий труда соответствует классу 3.2.

При наличии двух и более факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, относящихся к классам 3.2, 3.3 и 3.4, условия труда оцениваются соответственно на одну степень выше.

Классы условий труда в зависимости от некоторых факторов производственной среды представлены в табл. 1.

Результаты измерений и исследований, а также оценки вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напря-

женности трудового процесса заносится в карту аттестации рабочего места по условиям труда.

Таблица 1. Классы условий труда в зависимости от факторов производственной среды

Факторы	Классы условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
Классы условий труда в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны вредных веществ химической природы (превышение ПДК, раз)						
Вредные вещества 1–4 классов опасности, мг/м ³	≤ПДК	1,1–3,0	3,1–10,0	10,1–15,0	15,1–20,0	>20,0
Классы условий труда в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны пыли и аэрозолей (превышение ПДК, раз)						
Пыли, аэрозоли, мг/м ³	≤ПДК	1,1–2,0	2,1–5,0	5,1–10,0	>10,0	–
Классы условий труда в зависимости от уровней шума, локальной общей и вибрации на рабочем месте (превышение ПДУ до ... (включительно))						
Шум; уровни звука и эквивалентные уровни звука, дБА	≤ПДУ	5	15	25	35	>35
Вибрация локальная; уровни виброскорости, дБ	≤ПДУ	3	6	9	12	>12
Вибрация общая; уровни виброскорости, дБ	≤ПДУ	6	12	18	24	>24
Классы условий труда по показателям микроклимата (отклонения от допустимых норм)						
Температура воздуха, °С	Не превышает допустимых значений	≤4	4,1–8,0	>8	–	–
Относительная влажность воздуха, %		≤25	>25	–	–	–
Скорость движения воздуха, м/с		≤3 раз	>3 раз	–	–	–
Классы условий труда в зависимости от параметров искусственного освещения						
Освещенность рабочей поверхности, лк	≥E _n	<E _n	–	–	–	–

4. КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТНИКАМ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ

По результатам аттестации с учетом оценки условий труда работникам предоставляются следующие виды компенсаций:

- пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда;
- дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

– сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

– оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу третьей степени вредности (3.3) и выше, подтверждаются особые условия труда на рабочих местах работников, профессии, должности, показатели работ которых предусмотрены списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (список № 1). Если условия труда на рабочих местах указанных работников соответствуют 3-му классу второй степени (3.2), то подтверждается их право на пенсию по списку производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (список № 2).

При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу второй степени вредности (3.2) и выше, подтверждаются особые условия труда на рабочих местах работников, профессии, должности, показатели работ которых предусмотрены списком № 2 (Список производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536).

Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в зависимости от класса (степени) вредности или опасности условий труда согласно постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы».

При оценке условий труда, соответствующих 3-му, 4-му классам, на рабочих местах работников, профессии, должности которых предусмотрены списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными услови-

ями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени», подтверждается право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

При оценке условий труда, соответствующих 3-му, 4-му классам, на рабочих местах работников в зависимости от класса и степени вредности условий труда устанавливаются доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда к тарифным ставкам и должностным окладам работников устанавливаются в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации. В том случае, если в организации действует тарифная ставка первого разряда ниже тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством, доплаты устанавливаются от тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь.

Наниматель не имеет права устанавливать размер доплат ниже минимально гарантированных.

Если в организации применяется несколько тарифных ставок первого разряда, доплата исчисляется исходя из тарифной ставки первого разряда, принятой для начисления заработной платы работнику.

Работникам, которым установлена повышенная оплата труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата за работу с этими условиями по результатам аттестации не устанавливается.

При суммированном учете рабочего времени фактически отработанное время с вредными и (или) опасными условиями труда определяется делением сумм фактически отработанных часов с вредными и (или) опасными условиями труда на 8 часов.

Для обеспечения норм и правил охраны труда при работах с вредными и (или) опасными условиями труда предусматриваются также соответствующие медико-профилактические мероприятия: обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, лечебно-профилактическим питанием, организация медицинских осмотров и т. д., предусмотренные соответствующими нормативными документами (с последующими их изменениями и дополнениями).

Выдача средств индивидуальной защиты работникам регламентируется:

– Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (постановление Министерства труда и социаль-

ной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209);

– Перечнем средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 105);

– Типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 сентября 2006 г. № 110);

– Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым в сельском хозяйстве, рыболовстве, рыбоводстве (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июля 2010 г. № 89).

Смывающими и обезвреживающими средствами работники обеспечиваются в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами».

Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием осуществляется в соответствии:

– с Положением о порядке предоставления и определения объемов компенсации в виде бесплатного обеспечения лечебно-профилактическим питанием работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 21 мая 2014 г. № 491);

– Перечнем производств, работ, профессий и должностей, дающих право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания. Рационы лечебно-профилактического питания, выдаваемого бесплатно работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 17 июня 2014 г. № 51/41).

Обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные медицинские осмотры лиц, поступающих на работу, а также работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, для выполнения которых в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, проводятся согласно Инструкции о порядке проведения обязательных медицин-

ских осмотров работающих (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 апреля 2010 г. № 47).

В табл. 2 представлены компенсации, предоставляемые работникам по результатам аттестации.

Таблица 2. Компенсации, предоставляемые работникам по результатам аттестации рабочих мест

Виды компенсаций		Классы условий труда					
		2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда	Список № 1	–	–	–	+	+	+
	Список № 2	–	–	+	+	+	+
Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в календарных днях)		0	4	7	14	21	28
Норма продолжительности рабочей недели (в часах)		–	35	35	35	35	35
Доплата в процентах от тарифной ставки 1-го разряда за 1 ч работы		–	0,1	0,14	0,20	0,25	0,31

5. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ

1. С какой целью проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда?

2. Назовите нормативные документы, которые определяют порядок аттестации рабочих мест по условиям труда.

3. В какие сроки наниматель издает приказ для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и что регламентируется этим приказом?

4. Кто входит в состав аттестационной комиссии и какие у нее обязанности?

5. Опишите порядок работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

6. Перечислите документы, которые устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

7. Как и кому представляются документы по аттестации рабочих мест по условиям труда?

8. Охарактеризуйте гигиеническую классификацию условий труда.

9. Приведите размеры компенсаций, предоставляемые по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Таблица 3. Характеристика условий труда в рабочей зоне

Показатель	Вариант											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Содержание вредных веществ в воздухе, мг/м ³ :												
аммиак	28	–	50	80	60	–	16	–	10	–	50	28
бензин топливный	–	250	–	–	–	120	–	110	–	150	–	–
сероводород	16	–	18	25	–	–	18	20	5	10	18	–
оксид углерода	–	40	–	–	38	31	–	–	–	–	–	45
Продолжительность действия, %	40	55	40	50	50	50	55	40	60	55	15	20
2. Содержание пыли в воздухе, мг/м ³ :												
зерновая	27	–	20	50	–	–	10	5	25	–	9	12
цементная	–	35	–	–	20	10	–	–	–	30	–	–
древесная	11	–	–	10	–	–	18	–	12	–	15	–
поликарбонатная	–	12	10	–	8	9	–	7	–	11	–	6
Продолжительность действия, %	50	15	40	60	15	20	35	55	40	50	15	55
3. Уровень звука на постоянном рабочем месте в помещении, дБА	80	65	78	85	90	75	83	91	86	79	81	80
Продолжительность действия, %	15	12	55	30	50	15	25	35	55	30	50	35
4. Вибрация общая (уровень виброскорости), дБ	110	115	112	108	109	115	116	110	118	115	118	109
Среднегеометрическая частота полосы, Гц	16	4	63	16	31,5	8	16	31,5	2	16	4	63
Продолжительность действия, %	40	35	40	20	30	15	25	40	50	15	55	45
5. Вибрация локальная (уровень виброскорости), дБ	116	110	108	111	110	107	109	110	111	109	112	107
Среднегеометрическая частота полосы, Гц	8	16	31,5	63	125	8	16	31,5	250	125	63	500
Продолжительность действия, %	50	55	60	35	50	55	35	35	15	55	25	50
6. Микроклимат (Ша, холодный период года):												
температура воздуха, °С	20	24	16	18	15	22	16	18	20	24	18	22
скорость движения воздуха, м/с	0,5	0,1	0,4	0,6	0,1	0,4	0,2	0,5	0,3	0,1	0,5	0,4
относительная влажность воздуха, %	80	70	65	75	85	60	65	55	45	70	75	65
Продолжительность действия, %	55	20	25	60	45	55	35	15	50	55	65	45

Показатель	Вариант											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7. Освещенность (искусственная), лк	120	90	50	150	180	200	250	90	140	210	100	170
Разряд зрительной работы	V	IV	IV	V	V	IV	V	IV	IV	IV	IV	V
Характеристика фона	Светлый	Светлый	Средний	Средний	Темный	Темный	Средний	Светлый	Светлый	Темный	Средний	Темный
Контраст объекта с фоном	Малый	Средний	Малый	Большой	Малый	Средний	Малый	Средний	Большой	Средний	Малый	Большой
Продолжительность действия, %	55	40	45	60	25	15	45	55	65	45	30	55

Таблица 4. Результаты оценки факторов производственной среды (выдержка из карты аттестации рабочего места)

Факторы и показатели производственной среды	Гигиенические нормативы (ПДК, ПДУ)	Фактические величины	Класс условий труда	Продолжительность действия, %	Класс условий труда с учетом продолжительности действия
1. Химический фактор, мг/м ³ : аммиак					
бензин					
сероводород					
оксид углерода					
Итоговая оценка фактора	x	x	x	x	
2. Пыль, мг/м ³ : зерновая					
цементная					
древесная					
поликарбонатная					
Итоговая оценка фактора	x	x	x	x	
3. Шум (звук), дБА					
4. Вибрация общая, дБ					
5. Вибрация локальная, дБ					
6. Микроклимат: температура воздуха, °С					
скорость движения воздуха, м/с					
относительная влажность воздуха, %					
Итоговая оценка фактора	x	x	x	x	
7. Освещенность, лк					

**Таблица 5. Показатели оценки условий труда на рабочем месте
(выдержка из карты аттестации рабочего места)**

Фактор	Классы условий труда						
	оптимальный	допустимый	вредный				опасный
	1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Химический							
Пыль							
Шум							
Вибрация общая							
Вибрация локальная							
Микроклимат							
Освещение							
Общая оценка условий труда							

Результаты аттестации рабочего места по условиям труда

1. Общая оценка условий труда _____
(класс условий труда)

2. Право на следующие виды компенсаций:

пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда

(список № 1, список № 2, право на пенсию не подтверждено)

продолжительность дополнительного отпуска

(количество календарных дней)

норма продолжительности рабочей недели

(количество часов)

доплата в процентах от тарифной ставки первого разряда

(за 1 час работы)

Таблица 6. **Предельно допустимые концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны**

Наименование вещества	Величина ПДК, мг/м ³
Аммиак	20
Ацетон	200
Бензин топливный	100
Диоксид азота	2
Оксид углерода	20
Сероводород	10
Спирт метиловый	5
Спирт этиловый	1000

Таблица 7. **Предельно допустимые концентрации пыли в воздухе рабочей зоны**

Наименование вещества	Величина ПДК, мг/м ³
Зерновая пыль	4
Цемент, глина, апатит, оливин	8
Поликарбонат	10
Древесная пыль	6
Доломит	6
Зола	4
Табак	3

Таблица 8. **Допустимые значения параметров общей и локальной вибрации (ПДУ)**

Общая вибрация (транспортно-технологическая)						
Среднегеометрическая частота октавной полосы, Гц	2	4	8	16	31,5	63
Уровень виброскорости, дБ	117	108	102	101	101	101
Локальная вибрация						
Среднегеометрическая частота октавной полосы, Гц	8	16	31,5	63	125	250
Уровень виброскорости, дБ	115	109	109	109	109	109

Таблица 9. **Предельно допустимые уровни звука и эквивалентные уровни звука на рабочих местах (ПДУ)**

Вид трудовой деятельности, рабочее место	Уровни звука и эквивалентные уровни звука, дБА
Выполнение всех видов работ на постоянных рабочих местах в производственных помещениях	80
Рабочие места водителей и обслуживающего персонала грузовых автомобилей	75
Творческая и научная деятельность, руководящая работа с повышенными требованиями, медицинская деятельность	50

**Таблица 10. Нормируемые величины микроклимата
в рабочей зоне производственных помещений**

Период года	Категория работ по уровню энергозатрат	Температура воздуха, °С	Относительная влажность воздуха, %	Скорость движения воздуха, м/с
		Допустимый диапазон		
Холодный	Легкая – Ia	20–25	15–75	0,1–0,1
	Легкая – Ib	19–24	15–75	0,1–0,2
	Средней тяжести – Pa	17–23	15–75	0,1–0,4
	Средней тяжести – Pb	15–22	15–75	0,2–0,3
	Тяжелая – П	13–21	15–75	0,2–0,4
Теплый	Легкая – Ia	21–28	15–75	0,1–0,2
	Легкая – Ib	20–28	15–75	0,1–0,3
	Средней тяжести – Pa	18–27	15–75	0,1–0,4
	Средней тяжести – Pb	16–27	15–75	0,2–0,5
	Тяжелая – П	15–26	15–75	0,2–0,5

**Таблица 11. Извлечение из норм проектирования освещения
производственных помещений (ГКП 45-2.04-153-2009)**

Характеристика зрительной работы	Разряд зрительной работы	Контраст объекта с фоном	Характеристика фона	Искусственная освещенность E_n , лк*
Средней точности	IV	Малый	Средний	200
		Средний	Светлый	200
			Темный	200
Малой точности	V	Большой	Светлый	200
			Средний	200
		Малый	Темный	300
			Средний	200
			Темный	200

* При системе общего освещения.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Безопасность жизнедеятельности человека. Практикум : учеб.-метод. пособие / З. С. Ковалевич, О. В. Хренов, В. Н. Босак, А. В. Домненкова. – Минск : МИТСО, 2015. – 316 с.
2. Босак, В. Н. Безопасность жизнедеятельности человека : учебник / В. Н. Босак, З. С. Ковалевич. – Минск : Выш. шк., 2016. – 335 с.
3. Босак, В. Н. Безопасность жизнедеятельности человека. Практикум : учеб. пособие / В. Н. Босак, А. В. Домненкова. – Минск : Выш. шк., 2016. – 192 с.
4. Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда [Электронный ресурс] : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 22 фев. 2008 г., № 35 (в ред. от 26.01.2016 № 6). – Минск, 2019. – Режим доступа : <http://tnpa.by>. – Дата доступа : 24.02.2019.
5. Об аттестации рабочих мест по условиям труда [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 22 фев. 2008 г., № 253 (в ред. от 19.10.2016 № 839). – Минск, 2019. – Режим доступа : <http://tnpa.by>. – Дата доступа : 24.02.2019.
6. Охрана труда. Практикум : учеб. пособие / А. С. Алексеенко [и др.]; под общ. ред. А. С. Алексеенко. – Минск : ИВЦ Минфина, 2017. – 192 с.
7. Санитарные нормы и правила «Гигиеническая классификация условий труда» [Электронный ресурс] : постановление М-ва здравоохранения Респ. Беларусь, 28 дек. 2012 г., № 211. – Минск, 2019. – Режим доступа : <http://tnpa.by>. – Дата доступа : 24.02.2019.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1. Порядок проведения аттестации рабочих мест	4
2. Гигиеническая классификация условий труда	9
3. Оценка условий труда при аттестации рабочих мест	11
4. Компенсации, предоставляемые работникам по результатам аттестации	13
5. Контрольные вопросы и задания	17
Библиографический список	23