

Работа 8. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СПЕЦИАЛИСТОВ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ ЗЕМЛЕУСТРОИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ.

Оплату труда на предприятиях производят на основании нормирования и тарификации труда, а также применяя различные системы и формы оплаты труда.

Оплата труда играет особую роль в системе материального стимулирования, через нее производится оценка качества труда, определяется доля каждого работающего в процессе труда.

Фонд заработной платы предприятий состоит из следующих элементов оплаты труда:

- базовая ставка;
- тарифный коэффициент.

Таким образом, заработная плата специалиста определяется по формуле

$$ЗП = О \cdot ТК \cdot 12, \quad (8)$$

где ЗП – заработная плата специалиста, руб.;

О – должностной оклад специалиста, руб.;

ТК – тарифный коэффициент, принимается равным 2,17;

12 – число календарных месяцев.

Все расчеты оформляются в таблице 7.

Т а б л и ц а 7. Определение заработной платы специалистов

Должность	Должностной оклад, руб.	Тарифный коэффициент	Продолжительность работ, мес.	Всего за год на 1 специалиста, руб.	Количество специалистов,	Годовой фонд заработной платы, руб.
Инженер 1,2 категории			12			
И т.д. по всем специалистам						
ИТОГО						

