

Темы реферативных работ по учебной дисциплине «Мотивационный менеджмент»

1. Природа и сущность мотивации.
2. Мотивация персонала как непрерывный процесс и его составляющие.
3. Процесс мотивации через потребности персонала.
4. Предпосылки и основные положения содержательных теорий мотивации.
5. Предпосылки и основные положения процессуальных теорий мотивации.
6. Сравнительный анализ содержательных и процессуальных теорий мотивации.
7. Мотивирование как процесс долговременного развития потенциала работника.
8. Пути формирования прогрессивных типов мотивации труда.
9. Проблемы формирования и развития системы мотивации эффективной трудовой деятельности персонала.
10. Происхождение представлений о мотивации труда.
11. Взаимосвязь мотивов и потребностей трудовой деятельности персонала.
12. Роль материально-экономических условий для развития мотивов личности.
13. Классификация потребностей в трактовке отечественных и зарубежных ученых.
14. Природа и характер потребностей личности.
15. Внутренние и внешние причины актуализации потребностей личности.
16. Социально-психологические особенности внутренних потребностей индивида.
17. Типы мотивации работников.
18. Сущность и значение мотивации трудовой деятельности персонала в рамках концепции человеческих ресурсов.
19. Теория Дж. Аткинсона и ее влияние на развитие представлений о мотивации трудовой деятельности персонала.
20. Когнитивная теория мотивации Д. Мак-Клелланда.
21. Психологические типы личности и их роль в процессе коллективного труда.
22. Типология индивидов как представителей биологического вида.
23. Социализация личности.
24. Темперамент личности и его влияние на трудовую активность.
25. Типы личности и характер их влияния на мотивацию трудовой деятельности индивидов.

26. Особенности поведения основных типов личности в процессе труда.
Формирование трудовых коллективов.
27. Воздействие организационной культуры на систему мотивации.
28. Методы оценки мотивированности сотрудников.
29. Механизм трудовой мотивации и его основные компоненты.
30. Роль нематериальной мотивации персонала в условиях неопределенности и риска.
31. Инновационные подходы к построению системы материальной мотивации трудовой деятельности персонала.
32. Эффективность управления мотивацией, ее формы и методы.
33. Традиционные системы стимулирования труда.
34. Нетрадиционные системы стимулирования труда.
35. Творчество как фактор и средство мотивации.
36. Власть и лидерство в системе управления мотивацией трудовой деятельности персонала.
37. Влияние морально-психологического климата организации на эффективность трудовой деятельности персонала.
38. Создание эффективной организационной культуры предприятия и ее взаимосвязь с мотивацией персонала.
39. Исследование ценностных ориентаций и потребностей работников организаций на основе содержательных теорий мотивации.
40. Эффективный трудовой коллектив и типология личности.
41. Тарифные и бестарифные системы оплаты труда: достоинства и недостатки.
42. Мотивация в предпринимательской деятельности.
43. Развитие трудового потенциала работников организации.
44. Управление служебно-профессиональным продвижением персонала.
45. Управление кадровым резервом.
46. Совершенствование условий, режима и дисциплины труда персонала.
47. Управление безопасностью труда и здоровьем персонала.
48. Методы оценки результатов труда персонала организации.
49. Оценка результатов деятельности подразделений управления персоналом и организации в целом.
50. Оценка затрат на персонал организации.
51. Оценки социальной и экономической эффективности проектов развития системы и процессов управления персоналом.
52. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности как элемент и функция управления персоналом.
53. Сущность мотивации: физиологический, психологический и социальный аспекты.
54. Мотивы трудовой деятельности, их содержание и структура.
55. Стимулирование трудовой деятельности: сущность и формы стимулирования, классификация стимулов.

56. Эволюция взглядов на мотивацию и стимулирование трудовой деятельности в рамках развития теории управления персоналом.
57. Классические теории мотивации.
58. Экономическая мотивация как составляющая процесса управления трудовым потенциалом.
59. Влияние экономических и социальных нововведений на мотивацию труда.
60. Взаимосвязь и взаимообусловленность стимулирования и мотивов к труду.
61. Сущность заработной платы и основа ее регулирования. Мотивационные свойства заработной платы.
62. Организация процесса мотивации на отечественных предприятиях.
63. Исторический опыт стимулирования работников.
64. Материальное стимулирование труда.
65. Нематериальное стимулирование труда. Сущность и методы морального стимулирования персонала.
66. Формы стимулирования, используемые в отечественной практике (на примерах).
67. Нематериальные стимулирующие системы в организации.

СОСТАВИЛ

доцент кафедры управления, к.э.н., доцент И.Н. Шафранский

Рассмотрена и утверждена на заседании кафедры управления

Зав. кафедрой управления, к.э.н., доцент О. М. Недюхина